



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería - Osinergmin

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia”

**PROCESO CAS N°079-2021**

**EN EL MARCO DE LA ÚNICA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DEL D.U. 083-2021  
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE  
UN (01) ESPECIALISTA EN INTEGRACIÓN DE SERVICIOS E IDENTIDAD DIGITAL**

**I. GENERALIDADES**

**1.1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de un (01) Especialista en Integración de Servicios e Identidad Digital para proponer e implementar nuevos modelos de servicios, patrones e identidad digital que aseguren la sostenibilidad en los servicios digitales desde una perspectiva integral, a fin de alinear los sistemas de información, datos, seguridad e infraestructura tecnológica con la misión y objetivos estratégicos de la entidad.

**1.2 Dependencia solicitante**

Gerencia de Sistemas y Tecnologías de la Información

**1.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Gerencia de Recursos Humanos

**1.4 Base Legal**

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
  - Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
  - Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
  - Ley 31131, Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.
  - Única Disposición Complementaria final del Decreto de Urgencia 083-2021, Decreto de Urgencia que dicta medidas extraordinarias para el fortalecimiento de la disponibilidad de recursos humanos ante la emergencia sanitaria por la COVID-19 y dicta otras disposiciones
  - Procedimiento Interno de Selección de Personal de Osinergmin (PI-74-rev 1).
  - Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 000006-2021-SERVIR-PE, que aprueba por delegación la “Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la emergencia sanitaria por el COVID-19 – Versión 3”.
  - Resolución de Presidencia Ejecutiva N°065-2020- SERVIR-PE, que aprueba la “Guía para la virtualización concursos públicos del Decreto Legislativo N° 1057”
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios

**II. PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia	- No menor de cinco (5) años de experiencia general en entidades públicas o privadas. - No menor de tres (03) años de experiencia específica en funciones equivalentes, desde el nivel de Analista o su equivalente.
Competencias	Orientación al cliente, orientación a resultados y trabajo en equipo.
Formación Académica	Título universitario en Ingeniería de Sistemas, Ingeniería de Software, Ingeniería de Computación, Ingeniería Informática o afines por formación.
Cursos y/o estudios de especialización	Diplomado o curso no menor a 120 horas acumuladas en gestión de proyectos y/o frameworks ágiles y/o en temas relacionados a arquitectura orientada a servicios – SOA y/o afines.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	Conocimiento en Soluciones móviles, Scrum, Cloud, BPMS, Blockchain, Big Data, arquitectura de microservicios, DevOps, Java, Angular, Liferay, consumo de servicios SOAP y REST, frameworks ágiles y arquitectura orientada a servicios – SOA. Office (Word, Excel, Power Point, nivel intermedio) e Inglés (nivel básico).

*Nota: Los criterios de evaluación, así como la información que debe conocer el interesado respecto al presente concurso público se encuentra publicado en la página web institucional, mediante las Bases del concurso, instructivos y a través de las publicaciones respectivas.*

**II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO**

Las funciones a desarrollar son:

1. Planificar y coordinar la ejecución de las actividades relacionadas a la adopción e implementación de tecnologías emergentes y disruptivas a fin de contribuir en la mejora o innovación de procesos.
2. Formular y proponer políticas, lineamientos, procedimientos, estándares, especificaciones y componentes asociados a servicios digitales a fin de contribuir con la integración, optimización y agilidad de los procesos de la gerencia.
3. Proponer acciones y proyectos dentro del Plan de Gobierno Digital, orientado a la reutilización de activos digitales e implementación de tecnologías emergentes con la finalidad de brindar soluciones transversales a los procesos de la entidad a través de su digitalización.
4. Diseñar e implementar modelos conceptuales de visión transversal, patrones, herramientas y mecanismos de integración de la arquitectura de datos, aplicaciones y tecnologías digitales a fin de garantizar la sostenibilidad de los servicios digitales que brinda la entidad.
5. Proponer nuevos mecanismos de autenticación y uso de los servicios digitales mediante la utilización de tecnologías emergentes a fin de lograr la identidad digital de los grupos de interés, asegurando la disponibilidad y el cumplimiento de las políticas de seguridad de la información.

**PERÚ**Presidencia  
del Consejo de MinistrosOrganismo Supervisor de la Inversión  
en Energía y Minería - Osinergmin

6. Proponer nuevos mecanismos de autenticación y uso de los servicios digitales mediante la utilización de tecnologías emergentes a fin de lograr la identidad digital de los grupos de interés, asegurando la disponibilidad y el cumplimiento de las políticas de seguridad de la información.
7. Realizar actividades de investigación y análisis en el uso de tecnologías digitales existentes y emergentes, evaluando la utilidad e impacto de la implementación de nuevos modelos de arquitectura digital en la institución, para la creación de servicios digitales para la entidad.
8. Supervisar la ejecución de los contratos de consultorías y/o servicios de los sistemas de información, realizando el respectivo análisis costo-beneficio para determinar la viabilidad de nuevas soluciones con tecnologías existentes y/o emergentes.
9. Participar en la ejecución de las actividades relacionadas al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, sistema integrado de gestión, presupuesto, planes operativos y estratégicos de su área, según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora continua de su gerencia y/o dar cumplimiento a la normativa legal vigente.
10. Otras funciones asignadas por la gerencia, relacionadas a la misión del puesto.

**IV. CONDICIONES GENERALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	Organismo Supervisor de la Inversión de Energía y Minería Gerencia de Sistemas y Tecnologías de la Información Calle Bernardo Monteagudo N° 222 – Magdalena del Mar
Duración de contrato	Desde el inicio de labores hasta el 31 de diciembre de 2021 (En virtud de lo dispuesto en el Decreto de Urgencia N° 083-2021)
Remuneración mensual	S/ 9 300 (Nueve mil trescientos con 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad.
Modalidad de prestación de servicios	Trabajo en modalidad remoto*
Otras condiciones esenciales del contrato	Disponibilidad inmediata Conforme a lo estipulado en el Decreto de Urgencia N° 083-2021, la duración del contrato no podrá superar el 31 de diciembre de 2021.

\* Modalidad de trabajo que implica la prestación de servicios sujeto a subordinación, con la presencia física del/la servidor/a en su domicilio o lugar de aislamiento domiciliario.

**V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO (\*\*\*\*)**

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
<b>CONVOCATORIA</b>			
1	Publicación de la convocatoria en el Portal Talento Perú de la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR) y en la página web institucional: <a href="http://www.osinergmin.gob.pe">www.osinergmin.gob.pe</a>	Del 13 al 15 de octubre de 2021 (3 días hábiles)	GRH (Gerencia de Recursos Humanos)
2	Inscripción de Postulantes: Presentación de Formato de Hoja de Vida con la documentación sustentatoria y las Declaraciones Juradas 1 y 2, en un solo archivo en formato pdf, debidamente firmado y foliado, según lo indicado en las Bases del concurso a la siguiente dirección: <a href="mailto:CAS079_GSTI@osinergmin.gob.pe">CAS079_GSTI@osinergmin.gob.pe</a> Colocar en el asunto: Evaluación curricular CAS 079-2021_APELLIDOS Y NOMBRES	15 de octubre de 2021 <b>hasta las 17:30 horas</b> (según hora de recepción en bandeja de correo electrónico indicado)	Postulantes / GRH
<b>SELECCIÓN*</b>			
3	Evaluación Curricular	Hasta el 20 de octubre de 2021	Comité
4	Publicación de resultados de Evaluación Curricular**	20 de octubre de 2021	GRH
5	Entrevista Personal virtual	21, 22 y/o 25 de octubre de 2021	Comité
6	Publicación de resultados finales**	25 y/o 26 de octubre de 2021	GRH
<b>EXAMEN MÉDICO PREOCUPACIONAL</b>			
7	Evaluación Médica***	25 y/o 26 de octubre de 2021	GRH
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
8	Presentación de documentos por parte de los seleccionados, revisión de documentos.	Del 25 al 27 de octubre de 2021	GRH
9	Suscripción y registro del Contrato	29 de octubre de 2021	GRH

\* Las etapas del proceso de selección se llevarán a cabo mediante mecanismos virtuales.

\*\* La publicación de resultados se realizarán en la página web: [www.osinergmin.gob.pe](http://www.osinergmin.gob.pe)

\*\*\* La evaluación médica se realizará en conformidad con los mecanismos dispuestos por la entidad.

\*\*\*\* De existir modificaciones en el cronograma, modalidad y/o de ejecución de las etapas del proceso serán comunicadas oportunamente a través de la página web institucional [www.osinergmin.gob.pe](http://www.osinergmin.gob.pe) Los/as postulantes son responsables de realizar el seguimiento de la publicación de los resultados parciales y totales del presente proceso de selección. Las consultas referidas al presente concurso, deben realizarse mediante el correo electrónico: [aselección@osinergmin.gob.pe](mailto:aselección@osinergmin.gob.pe)



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Organismo Supervisor de la Inversión  
en Energía y Minería - Osinergmin

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Las etapas de evaluación que generan puntaje dentro del proceso de selección, tendrán un mínimo y un máximo de puntos, de acuerdo con lo indicado a continuación:

Evaluaciones	Puntaje Mínimo	Puntaje Máximo
Evaluación Curricular	24	40
Entrevista Personal	24	40
<b>Puntaje Total</b>	<b>48</b>	<b>80</b>

## VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

Los/as candidatos/as aprobados/as en la etapa de evaluación de postulación deben presentar la Declaración Jurada de Formato de Hoja de Vida con los documentos de sustento de requisitos y condiciones que generen bonificación, de ser el caso, con las Declaraciones Juradas 1 y 2 suscritas, en formato digital comprimido y legible (PDF), de acuerdo con lo indicado en la publicación respectiva y las Bases del concurso, en la fecha establecida y través del mecanismo virtual señalado.

## VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

### 8.1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.

Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.

Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

### 8.2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.

Por restricciones presupuestales.

Otras debidamente justificadas.