

N° de plazas Código de plazas Clasificación Nivel salarial DDJJ -
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	Gerencia de Supervisión de Energía División de Supervisión Regional
Denominación:	Especialista Técnico en Hidrocarburos
Nombre del puesto:	Especialista Técnico en Hidrocarburos
Dependencia jerárquica lineal:	Jefe de Supervisión de Distribución de Gas Natural
Dependencia jerárquica funcional:	--
Puesto que supervisa:	Ninguno

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar apoyo técnico y económico en temas relacionados a Distribución de Gas Natural en base a las normas y procedimientos vigentes, a fin de cumplir con la función supervisora y fiscalizadora de la Institución.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar el seguimiento de las obligaciones reglamentarias de las empresas distribuidoras de Gas Natural a fin de elaborar los informes mensuales de supervisión y apoyar en su cumplimiento.
2	Preparar informes técnicos sobre el cumplimiento reglamentario de las obligaciones establecidas en los contratos de concesión de distribución de Gas Natural suscritos con el Estado, a fin de velar por la correcta ejecución de estos.
3	Participar y emitir opinión técnica en la revisión de la documentación normativa técnica de distribución de Gas Natural, con la finalidad de emitir opinión sobre propuestas normativas y de mejora.
4	Participar en la elaboración de investigaciones e informes de opinión técnica referidas a la función supervisora, fiscalizadora y sancionadora, a fin de contar con información que ayude a la toma de decisiones.
5	Realizar actividades relacionadas con la misión del puesto que le sean encomendadas, según la necesidad de la división, para aportar con la consecución de los objetivos propuestos.
6	Participar en actividades relacionadas al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, planes operativos y estratégicos de su área así como el sistema integrado de gestión, según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora continua de su área y/o dar cumplimiento a la normativa legal vigente
7	--
8	--
9	--

COORDINACIONES PRINCIPALES
Coordinaciones internas

Todas las unidades orgánicas de la entidad

Coordinaciones externas

Todas las entidades públicas y privadas, que correspondan al ámbito de acción de la división.

FORMACIÓN ACADÉMICA

Nivel Educativo	Universitaria completa
Grado/Situación académica	Título/Licenciatura en Ingeniería
Estudios/ especialidades requeridas para el puesto.	No
Se requiere colegiatura	Si
Se requiere habilitación	Si

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación de sustento)

Legislación, políticas, normatividad y procedimientos de supervisión que regulan el sector de Gas Natural.

B) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Diplomado o curso (no menor a 90 horas) en temas relacionados a Hidrocarburos, Gas Natural o Gestión de la Energía.

C) Conocimientos de ofimática e idiomas

OFIMÁTICA	Nivel de dominio
Ms Word	Intermedio
Ms Excel	Intermedio
Ms Power Point	Intermedio

IDIOMAS	Nivel de dominio
Inglés	Básico

EXPERIENCIA
Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado

5 años.

Experiencia específica

A) **Nivel mínimo del puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado.

Analista

B) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado.

3 años.

C) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), indique **si es o no** necesario contar con la experiencia en el **Sector Público**.

No

** En caso que sí requiere experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes en el puesto.*

--

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

--

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?	No
Indique sustento	No, el puesto no requiere de nacionalidad peruana para la ejecución de sus labores.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Institucional	Orientación al cliente Orientación a resultados Trabajo en equipo
---------------	-------------------------------------------------------------------------

OTROS REQUISITOS

A continuación, detalle algunos aspectos complementarios para el desempeño en el puesto y que debe cumplir el postulante.

--

**PERÚ**Presidencia
del Consejo de MinistrosOrganismo Supervisor de la Inversión
en Energía y Minería - Osinergmin"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"**CONVOCATORIA CAP N° 003 - 2021**
ESPECIALISTA TÉCNICO EN HIDROCARBUROS (01 PLAZA)
DIVISIÓN DE SUPERVISIÓN REGIONAL**CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO (****)**

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR) y en la página web institucional: www.osinergmin.gob.pe	Del 22 de febrero al 05 de marzo de 2021 (10 días hábiles)	Gerencia de Recursos Humanos (GRH)
2	Recepción del Formato de Hoja de Vida y Declaración Jurada 1 y 2: CAP003_DSR@osinergmin.gob.pe ASUNTO: CAP 003-2021 – ESP-TEC-HIDRO-DSR	06 y 07 de marzo de 2021 (Hasta las 23:59 horas del último día de recepción)	Consultora
SELECCIÓN *			
3	Evaluación del Formato de Hoja de Vida	Hasta el 11 de marzo de 2021	Comité y/o Consultora
4	Publicación de resultados de la evaluación de Formatos de Hoja de Vida y envío de correo electrónico a los candidatos aptos para la siguiente etapa **	12 de marzo de 2021	GRH
5	Evaluación virtual de Conocimientos	15 y/o 16 de marzo de 2021	Comité y/o Consultora
6	Publicación de resultados de la evaluación de Conocimientos**	16 de marzo de 2021	GRH
7	Presentación de Formato de Hoja de Vida documentada, con Declaraciones Juradas 1 y 2, según lo indicado en las Bases del concurso, a la siguiente dirección: CAP003_DSR@osinergmin.gob.pe ASUNTO: Evaluación curricular CAP 003-2021_APELLIDOS Y NOMBRES	Hasta el día 17 de marzo de 2021 a las 23:59 Horas	Consultora
8	Evaluación Curricular	Hasta el 22 de marzo de 2021	Comité y/o Consultora
9	Publicación de resultados de Evaluación Curricular**	23 de marzo de 2021	GRH
10	Evaluación Psicológica Virtual	24, 25 y/o 26 de marzo de 2021	Consultora
11	Verificación de referencias, REDAM, RNSSC y REDERECI o REDJUM	Del 24 al 29 de marzo de 2021	Comité y/o Consultora
12	Publicación resultados de Evaluación Psicológica, cronograma de Entrevista Personal y envío de correo electrónico a candidatos convocados **	29 de marzo de 2021	GRH
13	Entrevista Personal Virtual	30 y/o 31 de marzo de 2021	Comité
14	Publicación de resultados finales**	31 de marzo de 2021	GRH
15	Evaluación Médica ***	05 de abril de 2021	GRH

Nota: Los criterios de evaluación, así como la información que debe conocer el interesado respecto al presente concurso público se encuentra publicado en la página web institucional.

* Las etapas del proceso de selección se llevarán a cabo de manera virtual.

** La publicación de resultados se realizarán en la página web: www.osinergmin.gob.pe

*** La evaluación médica se realizará en conformidad con los mecanismos dispuestos por la entidad

**** De existir modificaciones en el cronograma, modalidad y/o de ejecución de las etapas del proceso serán comunicadas oportunamente a través de la página web institucional www.osinergmin.gob.pe



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Organismo Supervisor de la Inversión
en Energía y Minería - Osinergmin

CONDICIONES GENERALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	Organismo Supervisor de la Inversión de Energía y Minería División de Supervisión Regional Sede Lima
Duración de contrato	A plazo indeterminado, previa superación del periodo de prueba.
Remuneración mensual	S/ 12 500 (Doce mil quinientos con 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad.
Modalidad de prestación de servicios	Trabajo remoto*

* Modalidad que implica la prestación de servicios sujeto a subordinación, con la presencia física del/la servidor/a en su domicilio o lugar de aislamiento domiciliario.