

Designación y Contratación de Empresas Supervisoras para la ejecución del Programa Anual de Supervisión
Gerencia de Fiscalización en Hidrocarburos

FÉ DE ERRATAS**1. En la página N° 8 de las Bases N° 03-2004-OSINERG-GFH, en la sección e) EXPERIENCIA EN OSINERG para la evaluación del curriculum vitae:****Donde dice:**

Tiempo de experiencia del Supervisor en fiscalización y/o supervisión en OSINERG en la actividad a la cual postula. Se considera la experiencia como Fiscalizador, Supervisor, Especialista u otros cargos de superior jerarquía ocupados por el Supervisor postulante en OSINERG.

Para los Supervisores postulantes que tengan experiencia previa en OSINERG el puntaje será calculado aplicando la siguiente fórmula:

$$EC_5 = O \times [(3 / D) - 1]$$

Donde:

EC_5 = Puntaje para la experiencia en OSINERG.

O = Tiempo de experiencia del Supervisor en fiscalización y/o supervisión, expresada en años (para los efectos del cálculo se tomará en cuenta la experiencia en años y meses expresada con dos decimales hasta un máximo de 4 años y 0 meses; por ejemplo, una experiencia de 3 años y 4 meses será expresada como 3,33 años).

D = Evaluación de desempeño obtenida por el Supervisor en el último año de su experiencia en OSINERG. Este valor varía en el rango de 1 (excelente) a 3 (deficiente) y se calcula con una aproximación de hasta con un decimal.

Si el Supervisor postulante no ha tenido experiencia previa en OSINERG se le otorgará 4 puntos.

El valor máximo para EC_5 es 8 puntos.

Debe decir:

Tiempo de experiencia del Supervisor en fiscalización y/o supervisión en OSINERG. Se considera la experiencia como Fiscalizador, Supervisor, Especialista u otros cargos de superior jerarquía ocupados por el Supervisor postulante en OSINERG.

Para los Supervisores postulantes que tengan experiencia previa en OSINERG el puntaje será calculado aplicando la siguiente fórmula:

$$EC_5 = O \times (1 - D / 3), \text{ el valor máximo de } EC_5 \text{ será 8 puntos y el mínimo será 0.}$$

Donde:

EC_5 = Puntaje para la experiencia en OSINERG.

O = 14

D = Evaluación de desempeño obtenida por el Supervisor en el último año de su experiencia en OSINERG. Este valor varía en el rango de 1 (excelente) a 3 (deficiente) y se calcula con una aproximación de hasta con un decimal.

Si el Supervisor postulante no ha tenido experiencia previa en OSINERG se le otorgará 4 puntos.