



## **BASES INTEGRADAS**

### **PROCESO DE SELECCIÓN DE EMPRESAS SUPERVISORAS N° 012-2022-Osinergmin-DSHL TERCERA CONVOCATORIA**

División de Supervisión de Hidrocarburos Líquidos

## SECCIÓN GENERAL

### CAPÍTULO I GENERALIDADES

#### 1.1 ANTECEDENTES

Conforme lo dispone el artículo 4 de la Ley N° 27699, Ley Complementaria de Fortalecimiento Institucional de Osinergmin, y el artículo 5 de la Ley N° 28964, Ley que transfiere competencias de supervisión y fiscalización de las actividades mineras a Osinergmin, las funciones de supervisión, supervisión específica y fiscalización atribuidas a este organismo pueden ser ejercidas a través de empresas supervisoras.

El numeral 10.1 del artículo 10 de la Directiva para la Selección y Contratación de Empresas Supervisoras, aprobada mediante Resolución de Consejo Directivo Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería de Osinergmin N° 198-2020-OS-CD (en adelante, la Directiva), señala que el Área Usuaria es la responsable de definir con precisión la necesidad y características de los servicios de fiscalización que requiere.

Mediante Resolución de Gerencia General del Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería Osinergmin N° 113-2022-OS/GG del 25 de agosto de 2022, el Gerente General de Osinergmin designó al Comité de Selección Ad-Hoc (en adelante, el Comité) encargado de la conducción del Proceso de Selección N° 012-2022-Osinergmin-DSHL, de la División de Supervisión de Hidrocarburos Líquidos de la Gerencia de Supervisión en Energía.

La Gerencia de Supervisión en Energía ha remitido al Comité de Selección los requerimientos técnicos y demás documentos señalados en el numeral 10.1 del artículo 10 de la Directiva.

#### 1.2 BASE LEGAL

- Ley del Fortalecimiento Institucional de Osinergmin.
- Directiva para la Selección y Contratación de Empresas Supervisoras, aprobada por Resolución de Consejo Directivo del Osinergmin N° 198-2020-OS/CD y sus modificatorias
- Resolución de Consejo Directivo de Osinergmin N° 208-2020-OS/CD, que aprueba el Reglamento de Fiscalización de las Actividades Energéticas y Mineras, en adelante el Reglamento.
- Guía General de Supervisión de las Actividades de Hidrocarburos Líquidos vigente.
- Supletoriamente, la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento.
- Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS.

Las referidas normas incluyen sus respectivas modificaciones, de ser el caso.

Para la aplicación del derecho deberá considerarse la especialidad de las normas previstas en las presentes bases.

#### 1.3 CONDUCCIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

El Comité de Selección es el responsable de la conducción del proceso de selección hasta el consentimiento y publicación de sus resultados finales. Las labores del Comité de Selección, luego de la publicación de los resultados finales, se extienden para efectos de la publicación de la disposición que determina la cancelación del proceso de selección, si fuere el caso, así como para actuaciones propias de dicho colegiado establecidas en la Directiva.

En caso de ausencia de un representante titular, éste es reemplazado por su correspondiente suplente, respetándose la conformación del Comité de Selección indicada en la Directiva. Finalizada su ausencia, el representante titular se reincorpora en calidad de tal al Comité de Selección.

Los Comités de Selección son autónomos respecto a la organización, conducción y ejecución de los actos realizados durante sus labores.

Osinergmin puede cancelar el proceso de selección de Empresas Supervisoras por razones de caso fortuito o fuerza mayor, cuando desaparezca la necesidad de contratar en la forma inicialmente definida, o cuando persistiendo la necesidad, el presupuesto institucional asignado deba destinarse a otros propósitos. El Comité de Selección publicará el documento que contiene la cancelación en el portal web correspondiente al presente proceso de selección.

#### **1.4 OBJETIVO**

Establecer los requerimientos técnicos, así como penalidades, incumplimientos que las generan, su forma de cálculo y mecanismo de aplicación, además de criterios técnicos y económicos para su evaluación respectiva; y demás condiciones a considerar en las bases y en la convocatoria para la selección de Empresas Supervisoras (personas jurídicas o personas naturales con negocio), así como durante la ejecución de su contrato, a mérito de los cuales se realizan actividades de fiscalización de acuerdo al Programa Anual de Supervisión de la División de Supervisión de Hidrocarburos Líquidos.

## **CAPÍTULO II DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

### **2.1 CONVOCATORIA**

En concordancia con el artículo 5 de la Directiva, se convoca a personas jurídicas o personas naturales con negocio a participar en Procesos de Selección para su contratación como Empresa Supervisora conforme a los Términos de Referencia del presente proceso de selección.

La convocatoria se realiza a través del portal institucional de Osinergmin y mediante un aviso publicado en un diario de circulación nacional. Las bases se encontrarán disponibles en el portal institucional de Osinergmin, el mismo día de la convocatoria.

Todos los actos del Comité de Selección y del Comité de Apelación son notificados a través del portal institucional, salvo disposición distinta prevista en la Directiva o en las bases. La notificación efectuada a través de publicación en el portal institucional, surte efecto el día de su publicación y los plazos se computarán a partir del siguiente día hábil de la notificación.

### **2.2 REGISTRO DE PARTICIPANTES**

El registro de participantes es gratuito y se realiza mediante correo electrónico dirigido a la siguiente cuenta electrónica: [PSES-12-22-DSHL@osinergmin.gob.pe](mailto:PSES-12-22-DSHL@osinergmin.gob.pe), exclusivamente en el plazo establecido en el calendario del proceso de selección. Para efectos del registro se debe utilizar el Formato N° 1 (ver Formatos y Anexos).

Las personas jurídicas o personas naturales con negocio podrán participar en consorcio, según lo establecido en el artículo 5 de la Directiva.

### **2.3 IMPEDIMENTOS, INCOMPATIBILIDADES Y PROHIBICIONES DE LOS PARTICIPANTES Y POSTORES**

Los impedimentos, incompatibilidades y prohibiciones de los participantes y postores son los establecidos en el artículo 6 de la Directiva, y se mantienen durante la vigencia del contrato, y alcanzan a los integrantes de los órganos de administración, apoderados y representantes legales de las personas jurídicas y personas naturales con negocio que postulen o sean contratadas como empresas supervisoras, así como a los profesionales o técnicos que sean presentados por ésta para la ejecución del servicio.

En atención con lo anterior, los postores deberán presentar, como parte de su propuesta técnica, la Declaración Jurada del Anexo N° 3. Las propuestas que no contengan dicha declaración jurada serán consideradas no admitidas, de conformidad con el numeral 16.4 del artículo 16 de la Directiva. El postor responde por la veracidad de la información presentada como parte de su propuesta y se sujeta a las nulidades establecidas en la Directiva, sin perjuicio de las acciones civiles y penales a que hubiere lugar.

## 2. 4 FORMULACIÓN DE CONSULTAS A LAS BASES

A través de las consultas los participantes podrán solicitar la aclaración de cualquiera de los extremos de las bases.

Las consultas a las bases se realizan dentro del plazo establecido en el calendario publicado por el Comité de Selección y se envían al correo electrónico [PSES-12-22-DSHL@osinergmin.gob.pe](mailto:PSES-12-22-DSHL@osinergmin.gob.pe), debiendo ser claras, precisas e indicando a qué numeral de las bases se refiere.

## 2. 5 ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS E INTEGRACIÓN DE LAS BASES

El Comité de Selección absolverá las consultas presentadas dentro del plazo establecido en el calendario y se notificará a través de la página web de Osinergmin.

El Comité de Selección integrará las bases y las publicará en la página web del Osinergmin en el plazo establecido en el calendario. Las bases integradas constituyen las reglas definitivas del proceso de selección; por ende, contienen las correcciones, precisiones y/o modificaciones producidas como consecuencia de la absolución de consultas planteadas.

### Importante

*No se absolverán consultas a las bases que se presenten extemporáneamente, en un lugar distinto al señalado en las bases o que sean formuladas por quienes no se han registrado como participantes.*

## 2. 6 PRESENTACION DE PROPUESTAS

Las propuestas se presentan de manera electrónica, en la forma y oportunidad establecida en las bases del proceso de selección, desde las 00:01 horas hasta las 23:59 horas del día establecido para el efecto en el cronograma del proceso de selección, adjuntando el archivo digitalizado que contenga los documentos que conforman la propuesta de acuerdo a lo requerido en las bases.

El participante debe verificar antes de su envío, bajo su responsabilidad, que el archivo pueda ser descargado y su contenido sea legible.

Las declaraciones juradas, formatos o formularios previstos en las bases que conforman la propuesta deben estar debidamente firmados por el postor. Los demás documentos deben ser rubricados (visados) por el postor. En el caso de persona jurídica, por su representante legal, apoderado o mandatario designado para dicho fin y, en el caso de persona natural con negocio, por este o su apoderado.

El precio de la oferta debe incluir todos los tributos, seguros, transporte, inspecciones, pruebas y, de ser el caso, los costos laborales conforme la legislación vigente, así como cualquier otro concepto que pueda tener incidencia sobre el costo del servicio a contratar.

El precio total de la oferta y los subtotales que lo componen deben ser expresados con dos decimales. Los precios unitarios pueden ser expresados con más de dos decimales.

No se acepta el pegado de la imagen de una firma o visto. Las propuestas se presentan foliadas.

### Importante

*Los integrantes de un consorcio no pueden presentar propuestas individuales ni conformar más de un consorcio en un proceso de selección, o en un determinado ítem cuando se trate de procesos de selección según relación de ítems.*

A la fecha de presentación de propuestas, los postores deberán encontrarse registrados en el Sistema de Notificación Electrónica de Osinergmin (<https://notificaciones.osinergmin.gob.pe>),

el cual será el medio oficial de las comunicaciones individuales que deban notificarse a los postores y/o contratistas, según corresponda, y que no requieran la formalidad de la notificación por conducto notarial, de conformidad con el Decreto Supremo N° 195-2020-PCM, “Decreto Supremo que aprueba el uso obligatorio de la notificación vía casilla electrónica al Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería – OSINERGMIN”, y las disposiciones sobre el particular que aprueba Osinergmin.

En la apertura electrónica de la propuesta, el comité de selección verifica la presentación de lo exigido en las bases, de conformidad con el artículo 16 de la Directiva y determina si las propuestas responden a las características y/o requisitos y condiciones de los Términos de Referencia, detallados en la sección específica de las bases, así como el registro del postor en el Sistema de Notificación Electrónica de Osinergmin. De no cumplir con lo requerido, la propuesta se considera no admitida.

## **2.7 EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN DE PROPUESTAS**

La evaluación y calificación de las propuestas se realiza conforme a lo establecido en el artículo 17 de la Directiva.

Considerando el puntaje total determinado con la fórmula establecida en el numeral 17.9 del artículo 17 de la Directiva, el Comité de Selección elabora el orden de mérito obtenido por los postores que superaron la evaluación.

En caso de empate en el primer puesto, se prefiere al postor que obtuvo el mejor puntaje técnico. De mantenerse el empate se decide por sorteo entre los postores que hayan empatado, el mismo que se realizará de manera virtual mediante el sistema de videoconferencia con la presencia del Comité de Selección y los postores que hayan empatado, pudiendo participar en calidad de veedor un representante del órgano de control interno de Osinergmin.

Luego de determinado el orden de mérito, el Comité de Selección verifica que el postor que obtuvo el primer lugar cumpla con los siguientes requisitos de calificación: Número y categoría de profesionales exigidos en las Bases, así como la formación académica y tiempo de experiencia de los mismos. La formación académica se acredita necesariamente con copia simple del título profesional, del grado académico o de la calidad de Técnico, según corresponda.

En el caso de haberse requerido como parte de la formación académica determinada capacitación, especialización, curso, certificación, acreditación y/o participación en eventos técnicos o académicos se acreditarán mediante la presentación de constancias, certificaciones u otro documento que lo acredite fehacientemente, de acuerdo a lo requerido por el Área Usuaria en los Términos de Referencia.

El tiempo de experiencia se acredita con copia simple de contratos y su respectiva conformidad, constancias o certificados. Cuando el postor sea una persona natural con negocio, la documentación para acreditar la experiencia como postor puede también acreditar el cumplimiento de los requisitos como profesional exigidos en las Bases.

Adicionalmente, en el caso de haber sido requerido en las Bases como requisito de calificación, el Comité de Selección verifica que el personal propuesto haya aprobado el examen de conocimientos a que se refiere el numeral 10.1 del artículo 10 de la presente Directiva. La aprobación del mencionado examen de conocimientos se acredita con la constancia correspondiente expedida por Osinergmin.

En caso de haber sido requerido en las Bases como requisito de calificación las entrevistas al personal propuesto, el Comité de Selección consignará en el acta correspondiente los resultados de las mismas.

Asimismo, en el caso de haber sido requerido en las Bases como requisitos de calificación contar con entrenamientos relacionados a los aspectos a supervisar, éstos se acreditan con copia simple del Certificado, Constancia u otro documento que lo acredite fehacientemente.

Si el postor que obtuvo el primer puesto en el orden de mérito no cumple los requisitos de calificación establecidos en las Bases, su propuesta es descalificada. En este caso, el Comité de Selección verifica el cumplimiento de los requisitos de calificación por parte del postor que obtuvo el segundo lugar, y así sucesivamente según el orden de mérito obtenido.

## **2.8 DESIGNACION.**

En la fecha establecida en el Cronograma, el Comité de Selección procede a designar al Postor ganador.

La designación se entiende notificada mediante su publicación en el portal institucional de Osinergmin. El plazo para la designación no podrá exceder de diez (10) días hábiles contados a partir del día siguiente hábil de la presentación de propuestas. La publicación acompañará los resultados de la evaluación de las propuestas y el orden de mérito obtenido.

En el caso que se haya establecido como requisito de calificación las entrevistas, el plazo para la designación no podrá exceder de quince (15) días hábiles contados a partir del día siguiente hábil de la presentación de las propuestas.

## **2.9 DECLARACION DE DESIERTO**

El proceso de selección o ítem que se hubiera convocado se declara desierto por las siguientes causas:

- a) Cuando no se hayan presentado propuestas.
- b) Cuando ninguna de las propuestas presentadas cumpla los requisitos de las Bases.
- c) Cuando por causa imputable al postor designado del proceso de selección o los siguientes en el orden de mérito en el resultado final no se suscriba el Contrato de Supervisión.

## **CAPÍTULO III IMPUGNACION DE RESULTADOS**

Solo cabe interponer recurso de apelación contra el resultado final del proceso de selección, siendo el recurso de apelación el único recurso impugnativo que se admite. Solo podrán apelar los postores que presentaron sus propuestas.

El plazo para interponer el recurso de apelación es de tres (3) días hábiles siguientes a la publicación del resultado final.

El recurso de apelación es presentado ante el Comité de Selección, quien evaluará los requisitos según lo establecido en el artículo 20 de la Directiva y procederá conforme lo señalado en dicho dispositivo.

Toda denuncia o información que afecte o pueda afectar la evaluación y/o el resultado final del proceso, presentada a la Entidad durante del proceso de selección, tendrá carácter de impugnación y debe ser presentada ante el Comité de Selección cumpliendo los mismos requisitos de admisibilidad y siguiendo el mismo trámite del recurso de apelación.

Lo resuelto por el Comité de Apelación es irrecurrible y se entiende notificado con la publicación del acta respectiva en el portal institucional de Osinergmin.

## **CAPÍTULO IV CONSENTIMIENTO DE LA DESIGNACIÓN**

El consentimiento de la designación se produce al cuarto día hábil de publicada la designación y habiendo verificado que no se haya interpuesto recurso de apelación contra el resultado final del proceso de selección.

Únicamente, en caso se haya un solo postor, el consentimiento de la designación se produce el mismo día de su realización.

En el supuesto que se haya interpuesto recurso de apelación, y como consecuencia de ello, se ratifique la designación efectuada, el consentimiento de la misma se hará efectivo de manera automática al día hábil siguiente de la notificación del Acta del Comité de Apelación.

## **CAPÍTULO V CONTRATO**

### **5.1 DEL CONTRATO**

El contrato de supervisión está conformado por el documento que lo contiene, las Bases Integradas del proceso de selección y la propuesta ganadora, así como los documentos que establezcan obligaciones para las partes, derivados del proceso de selección. Cualquier controversia relativa a la validez o ejecución del contrato de supervisión es discutida en la vía contencioso administrativa, bajo la competencia territorial de los jueces y tribunales de la ciudad de Lima.

Las obligaciones de las Empresas Supervisoras son las establecidas en la Directiva, en los Términos de Referencia y en las Bases.

Las Empresas Supervisoras son responsables de cumplir con las condiciones de confidencialidad de la información, seguridad de la información, respetar los derechos de propiedad intelectual y con el cumplimiento de la normativa de seguridad y salud en el trabajo y la normativa laboral que resulten aplicables durante la prestación del servicio.

El contrato de supervisión genera obligaciones entre Osinergmin y la Empresa Supervisora con quien se suscribe el contrato; por lo tanto, Osinergmin no asume responsabilidad alguna respecto del personal de la Empresa Supervisora, siendo ésta la responsable del cumplimiento de las normas laborales, de seguridad y salud, civiles, penales, así como de cualquier otra disposición emitida por las autoridades competentes respecto del personal con el cual presta el servicio de fiscalización.

Asimismo, la Empresa Supervisora es responsable del cumplimiento de las normas, protocolos y/o medidas de bioseguridad y/o control sanitario emitidas por el Estado como prevención y control de la propagación de enfermedades.

### **5.2 PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO**

Una vez consentida la designación del postor ganador como Empresa Supervisora, éste debe presentar al área de contrataciones a través de la Ventanilla Virtual de Osinergmin y la mesa de partes de Osinergmin, dentro de los diez (10) días hábiles posteriores de producido dicho consentimiento, los documentos que constituyen requisitos para suscribir el contrato conforme lo establecido en el artículo 26, y demás documentación adicional establecida en las bases.

En un plazo que no puede exceder de los siete (07) días hábiles siguientes de presentados los documentos, la Entidad suscribe el contrato, u otorga, a través del área de contrataciones, un plazo adicional para subsanar los requisitos, el que no puede exceder de cuatro (04) días hábiles contados desde el día siguiente de la notificación de la Entidad. A los tres (03) días hábiles como máximo de subsanadas las observaciones se suscribe el contrato.

Cuando Osinergmin no cumpla con perfeccionar el contrato dentro de los plazos establecidos en el párrafo anterior del presente numeral, el postor designado puede requerirle la suscripción, dándole un plazo de cinco (05) días hábiles. Vencido el plazo otorgado, sin que Osinergmin haya perfeccionado el contrato, el postor designado tiene la facultad de dejar sin efecto la designación, con lo cual deja de estar obligado a la suscripción del mismo y el proceso de selección se declarará desierto por el Comité de Selección.

Será objeto de subsanación cualquier defecto u omisión respecto a los documentos que constituyen requisitos para la suscripción del contrato. Vencido el plazo otorgado para la subsanación respectiva, si el ganador del proceso de selección no cumple con la subsanación de los requisitos, o si no suscribe oportunamente el contrato por motivos imputables a éste, pierde automáticamente la designación efectuada, hecho que es comunicado inmediatamente al Comité de Selección, quedando habilitado Osinergmin para contratar, siguiendo el orden de mérito, con el postor que haya ocupado los siguientes puestos. Para ello, al día siguiente hábil de la pérdida automática de la designación, el Comité de Selección comunica dicha situación al nuevo postor a fin de que manifieste su interés de contratar en

un plazo no mayor de tres (3) días hábiles. Verificado el cumplimiento de los requisitos de calificación, el Comité de Selección designa al nuevo postor continuándose con el procedimiento para la suscripción del contrato, para lo cual el Área de Contrataciones requiere la documentación que constituya requisito para la firma del contrato.

La suscripción del contrato y el plazo para la presentación de la documentación requerida para tal efecto, se suspenden cuando como resultado de la fiscalización posterior se verifique la presentación de información inexacta o documentación falsa o adulterada, conforme lo establecido en el segundo párrafo del numeral 18.4 del artículo 18 de la Directiva.

### **5.3 RESOLUCION, NULIDAD Y PENALIDAD DEL CONTRATO**

Las causales para la resolución o nulidad del contrato, así como las penalidades por incumplimientos en la forma, fondo y plazos de ejecución y/o entrega de documentos del servicio de supervisión, serán aplicadas de conformidad con el contrato, las normas, reglamentos, procedimientos, guías, directivas, lineamientos y/o disposiciones aplicables establecidas para dicho fin, vigentes a la fecha de la convocatoria del proceso de selección del cual deriva el contrato de supervisión.

### **5.4 PENALIDADES DEL CONTRATO**

**5.4.1 Penalidad por mora ante el incumplimiento del plazo en la realización de actividades o entrega de informes u otra documentación:** se aplica automáticamente y se calcula conforme a lo establecido en los Términos de Referencia, concordante con el literal a) del numeral 31.1 del artículo 31 de la Directiva.

**5.4.2 Otras penalidades:** los Términos de Referencia podrán establecer otras penalidades y el procedimiento para su aplicación.

Estos dos tipos de penalidades se calculan en forma independiente y pueden alcanzar cada una un monto máximo equivalente al diez por ciento (10%) del monto del contrato vigente.

## **CAPÍTULO VI PAGOS**

Los pagos se efectuarán de acuerdo a lo determinado en los términos de referencia del proceso de selección.

## SECCIÓN ESPECÍFICA

### CAPÍTULO I CONDICIONES ESPECIALES DEL PROCESO DE SELECCIÓN

#### 1. REQUERIMIENTO DE EMPRESAS SUPERVISORAS

Contratación del Servicio de “Fiscalización de actividades de exploración y explotación de Hidrocarburos en Lotes con instalaciones Offshore /Onshore, del mar peruano”

OBJETO DE LA CONVOCATORIA	Número de profesionales requeridos	Valor referencial
Contratar los servicios de una Empresa Supervisora Técnica con experiencia en Servicios de Supervisión, Diseño, Construcción, Inspección, Mantenimiento u Operaciones en Instalaciones de Hidrocarburos, con la finalidad de brindar servicios de fiscalización del cumplimiento de la normativa técnica y de seguridad vigentes, para las actividades de exploración y explotación de hidrocarburos en Lotes de Offshore/Onshore, del mar peruano, dentro del ámbito de competencia de la DSHL.	11	S/ 2 592 343,00

El valor referencial total asciende a S/ 2 592 343,00 (dos millones quinientos noventa y dos mil trescientos cuarenta y tres con 00/100 soles), incluido los impuestos de Ley y cualquier otro concepto que incida en el costo total del servicio.

#### 2. CERTIFICACIÓN PRESUPUESTAL

Mediante memorando GPPM-306-2023 del 24 de mayo de 2023, la Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Modernización otorga la disponibilidad presupuestal.

#### 3. CALENDARIO

<b>Identificación del proceso</b>	Proceso de Selección N° 012-2022-Osinergmin-DSHL – 3 <sup>era</sup> Convocatoria	
<b>Objeto del proceso</b>	Contratar los servicios de una Empresa Supervisora Técnica con experiencia en Servicios de Supervisión, Diseño, Construcción, Inspección, Mantenimiento u Operaciones en Instalaciones de Hidrocarburos, con la finalidad de brindar servicios de fiscalización del cumplimiento de la normativa técnica y de seguridad vigentes, para las actividades de exploración y explotación de hidrocarburos en Lotes de Offshore/Onshore, del mar peruano, dentro del ámbito de competencia de la DSHL.	
<b>Valor referencial</b>	S/ 2 592 343,00 (dos millones quinientos noventa y dos mil trescientos cuarenta y tres con 00/100 soles), incluido los impuestos de Ley y cualquier otro concepto que incida en el costo total del servicio.	
<b>Calendario del proceso (**)</b>	Publicación de la convocatoria y de Bases	28/05/2023 Publicación en diario y en <a href="http://www.osinergmin.gob.pe">http://www.osinergmin.gob.pe</a>
	Registro de participantes	Desde el 29/05/2023 Hasta el 12/06/2023 Registro electrónico: <a href="mailto:PSES-12-22-DSHL@osinergmin.gob.pe">PSES-12-22-DSHL@osinergmin.gob.pe</a>
	Formulación de consultas	Desde el 29/05/2023 Hasta el 30/05/2023 Remisión electrónica: <a href="mailto:PSES-12-22-DSHL@osinergmin.gob.pe">PSES-12-22-DSHL@osinergmin.gob.pe</a>
	Absolución de consultas	06/06/2023 Publicación en <a href="http://www.osinergmin.gob.pe">http://www.osinergmin.gob.pe</a>

	integración de las bases	
	Presentación de propuestas	<b>Desde las 00:01 horas hasta las 23:59 horas del día</b> 13 de junio de 2023 remisión <b>electrónica</b> : Presentación electrónica a través de la Ventanilla Virtual de Osinergmin. <a href="https://ventanillavirtual.osinergmin.gob.pe/">https://ventanillavirtual.osinergmin.gob.pe/</a>
	Difusión de los resultados y designación	27/06/2023 Publicación en <a href="http://www.osinergmin.gob.pe">http://www.osinergmin.gob.pe</a>
	Consentimiento	05/07/2023 Publicación en <a href="http://www.osinergmin.gob.pe">http://www.osinergmin.gob.pe</a>
<b>Plazo de ejecución contractual</b>	<b>Un (1) año</b> desde el día hábil siguiente de la firma del Acta de Inicio del Servicio, pudiendo ser renovado hasta por seis (6) años, por necesidad del servicio.	

(\*\*) Las fechas establecidas en el calendario pueden ser materia de prórroga o postergación, lo cual será comunicado oportunamente en la página web de Osinergmin.

#### 4. PLAZO DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL DEL SERVICIO

Los servicios materia de la presente convocatoria se prestarán en el plazo de doce (12) meses, en concordancia con lo establecido en el expediente de contratación.

#### 5. CONTENIDO DE LAS PROPUESTAS

Documentos para la admisión de la propuesta

La propuesta contendrá un índice de los documentos presentados<sup>1</sup>, la documentación para la admisión de la propuesta será presentada de acuerdo al siguiente orden:

- a) Declaración Jurada de datos del postor, según **Anexo N° 1**.  
Cuando se trate de consorcio, esta declaración jurada debe ser presentada por cada uno de los integrantes del consorcio.

De ser el caso, de actuar bajo representación, deberá adjuntarse a esta declaración jurada, el documento registral o copia simple de documento registral vigente que consigne y acredite al representante legal de la empresa supervisora, expedido con una antigüedad no mayor de treinta (30) días calendario.

En caso de consorcio se deberá presentar los documentos registrales vigentes correspondientes a cada integrante del consorcio.

- b) Promesa Formal de Consorcio con firmas legalizadas, de ser el caso, en la que se consigne los integrantes, el representante común, el domicilio común y las obligaciones a las que se compromete cada uno de los integrantes del consorcio, así como el porcentaje equivalente a dichas obligaciones, según **Anexo N° 2**.

El representante común del consorcio se encuentra facultado para actuar en nombre y representación del mismo en todos los actos referidos al proceso de selección, suscripción y ejecución del contrato, incluyendo el pago por el servicio de supervisión, con amplias y suficientes facultades. Para suscribir el contrato debe presentar el contrato de consorcio legalizado ante Notario Público. La Promesa Formal de Consorcio y el Contrato de Consorcio deben tener la misma información, no aceptándose variación alguna al respecto.

En la suscripción del contrato y durante la ejecución contractual, no podrá variarse la información contenida en la Promesa Formal de Consorcio respecto de: i) los integrantes que conforman el consorcio; ii) las obligaciones que corresponden a cada uno de los integrantes del consorcio; iii) el porcentaje o valorización de las obligaciones de cada uno de los integrantes del consorcio; es decir, el Consorcio no puede variar la conformación, obligaciones, ni los

<sup>1</sup> La omisión de dicho índice no descalifica la propuesta.

porcentajes, no siendo posible la incorporación, sustitución o separación de sus integrantes. De producirse cualquiera de estos supuestos luego de la suscripción del contrato, Osinergmin resolverá el contrato.

La información referida al representante común del consorcio y el domicilio común del consorcio, puede modificarse por acuerdo escrito y suscrito por todos los integrantes del consorcio, el cual surtirá efectos para Osinergmin a partir de su notificación por conducto notarial.

- c) Declaración jurada de no tener impedimento, incompatibilidad o prohibición para postular o contratar, según **Anexo N° 3**.

En el caso de consorcios, cada integrante debe presentar esta declaración jurada, salvo que sea presentada por el representante común del consorcio.

- d) Declaración jurada del postor o representante legal, en la que indique conocer aceptar y someterse a las Bases, condiciones y reglas del proceso, que cumple con los requerimientos técnicos exigidos en las Bases, que garantiza la veracidad de la documentación e información presentada, y que se compromete a mantener su oferta hasta el perfeccionamiento del contrato (**Anexo N° 4**).

En el caso de consorcios, cada integrante debe presentar esta declaración jurada, salvo que sea presentada por el representante común del consorcio.

- e) Documentación para acreditar el cumplimiento de los factores de evaluación.

En el caso de experiencia del postor, el detalle de la misma según **Anexo N° 5**, adjuntando la documentación sustentatoria, de conformidad con el numeral 17.6 del artículo 17 de la Directiva.

- f) Documentación para acreditar el cumplimiento de los requerimientos técnicos exigidos para el personal de la empresa supervisora, para lo cual deberá adjuntar:

- La relación del personal propuesto de conformidad con el **Anexo N° 6** adjuntando copia simple del documento de identidad (DNI, Pasaporte o carné de extranjería, según corresponda).
- Declaración Jurada de obtención del consentimiento del uso de los datos personales contenidos en sus propuestas, según **Anexo N° 7**.
- La declaración jurada de información del personal propuesto según **Anexo N° 8** adjuntando la documentación sustentatoria de conformidad con el numeral 17.12 del artículo 17 de la Directiva.
- De ser el caso, copia simple del Certificado, Constancia u otro documento que acredite fehacientemente, los entrenamientos relacionados a los aspectos a supervisar, según el numeral 17.12 del artículo 17 de la Directiva.

- g) El precio de la oferta económica en Soles según **Anexo N° 9**.

#### **Importante**

*El comité de selección verifica la presentación de los documentos requeridos, así como el registro del postor en el Sistema de Notificación Electrónica de Osinergmin a la fecha de presentación de propuestas. De no cumplir con lo requerido, la propuesta se considera no admitida.*

## **6. REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO**

Para perfeccionar el contrato, el postor designado debe presentar la documentación establecida en el numeral 26.2 del artículo 26 de la Directiva, estos son:

- a) **Pólizas de seguros vigentes (según condiciones mínimas establecidas en el Apéndice 4).**

Son contratadas directamente por las Empresas Supervisoras y serán requeridas:

**A todos los profesionales de la nómina:**

- **Seguro de accidentes personales** con alcance a nivel nacional.
- **Seguro de Salud**

**A los profesionales de la nómina que realizan actividades de fiscalización en campo** (Para la presente convocatoria, la totalidad de profesionales supervisores requeridos deberán contar con la póliza SCTR vigente durante todo el plazo de vigencia contractual):

- **Seguro complementario de trabajo de riesgo (SCTR) de: Pensión y Salud**, en el cual debe figurar el número de su DNI. Documentos que se exigen ante los diversos peligros a los que esté expuesto el supervisor en el desarrollo de sus servicios y por el plazo que dure el contrato.

b) Declaración jurada actualizada de no tener impedimento, incompatibilidad o prohibición para postular o contratar, según **Anexo N° 3**.

c) **Garantías:**

Las garantías contractuales **consisten en Cartas Fianzas que: Deben ser emitidas** por una empresa bajo la supervisión de la Superintendencia de Banca y Seguros y administradoras Privadas de Fondos de Pensiones o, estar considerada en la última lista de bancos extranjeros de primera categoría que periódicamente publica el Banco Central de Reserva del Perú. Las garantías deben mantenerse vigente hasta la conformidad de la recepción de la prestación final a cargo del contratista.

**c.1 Garantía de Fiel Cumplimiento del Contrato:** El monto de esta garantía es equivalente al diez por ciento (10%) del monto del Contrato de Supervisión. Para acceder al beneficio REMYPE, la empresa postora (o en caso de consorcios, todos los integrantes de dicho consorcio) deben acreditar en su propuesta técnica su condición de micro o pequeña empresa, mediante constancia REMYPE vigente.

**c.2 Garantía por el Monto diferencial de la propuesta:** Aplicable cuando la propuesta económica es inferior al valor referencial en más del diez por ciento (10%) de éste en el proceso de selección, por un monto equivalente al veinticinco por ciento (25%) de la diferencia entre el valor referencial y la propuesta económica. No aplica beneficio REMYPE.

Toda garantía debe contener:

- **Indicación clara y completa de la razón social** de la(s) empresa(s) a nombre de la(s) cual(es) se emite la fianza.
- **Indicar la vigencia,**
- **El monto y moneda de la fianza,**
- **Emitida a favor del Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería – Osinergmin,**
- **Ser irrevocable, solidaria, incondicional, sin beneficio de excusión y de realización automática,**
- **Indicar qué concepto garantiza** (fiel cumplimiento del contrato o por el monto diferencial de la propuesta),
- **Nombre completo del proceso** (incluyendo el ítem, de corresponder),
- **Indicar la razón social** (según Registros Públicos) del postor ganador; en caso de consorcio, son garantizados todos los integrantes de este. No se cumple este requisito si se consigna únicamente el nombre del consorcio, sin especificar a cada integrante.

d) **En caso el ganador fuese un Consorcio, contrato de Consorcio suscrito con firmas legalizadas por cada uno de los integrantes que suscribieron la Promesa Formal de Consorcio.** El contrato de Consorcio debe contener el nombre del representante común designado, así como el mismo porcentaje de participación consignado en la Promesa Formal de Consorcio.

Complementariamente deberán presentar:

- e) **Documento registral vigente en copia simple, que consigne el cargo que ejerce la representación legal de la empresa**, expedido con una antigüedad no mayor de treinta (30) días calendario; en caso de consorcio se debe presentar los documentos registrales correspondientes a cada representante de cada una de las empresas que lo conforman.

- f) **Ficha de Registro Único de Contribuyentes RUC**, de la empresa y en caso de consorcios de todos sus integrantes.
- g) **Copia simple del D.N.I.** de los profesionales propuestos.
- h) **Declaración Jurada de Datos de la empresa y de Autorización CCI (número de cuenta)**, según **Anexo N° 10**.
- i) **Declaración Jurada** de cumplimiento de las normas sobre **Seguridad y Salud en el Trabajo - SST** y disponibilidad de documentos requeridos a locadores de servicios de supervisión, según **Anexo N° 11**.
- j) **Declaración Jurada** de cumplimiento de requisitos **del Sistema de Gestión de Seguridad SGS – Sistema de Gestión Ambiental SGA** para locadores de Servicios de Supervisión, según **Anexo N° 12**.
- k) **Declaración jurada** de compromiso de cumplimiento de la Política de Integridad de Osinergmin, según **Anexo N° 13**.

## 7. PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO

El contrato se perfecciona con la suscripción del documento que lo contiene. Para dicho efecto el postor designado, dentro del plazo previsto en el numeral 26.2 del artículo 26 de la Directiva, debe presentar la documentación requerida de manera virtual se deben enviar en formato PDF, través de la Ventanilla Virtual del Osinergmin.

Adicionalmente, deben ser presentados en físico los documentos que constituyen las garantías contractuales, por la Mesa de Partes de Osinergmin, sito en Jr. Bernardo Monteagudo 222 – Magdalena del Mar; todos ellos en los plazos establecidos en las presentes Bases.

## 8. FORMA DE PAGO

La forma de pago se especifica en el numeral 10 del Capítulo II - Términos de referencia.

Para efectos del pago de las prestaciones ejecutadas por el contratista, la Entidad debe contar con la siguiente documentación:

- Informe Consolidado de Servicios, incluyendo los adjuntos requeridos en la Guía General de Supervisión y los que el área usuaria determine al inicio del servicio.
- Informe de los funcionarios responsables de la Unidad de Supervisión de Exploración y Explotación de la División de Supervisión de Hidrocarburos Líquidos emitiendo la conformidad de la prestación efectuada.
- Hoja de entrada de servicios (HES)
- Comunicación de penalidades, aceptada por la empresa supervisora, de ser el caso.
- Comprobante de pago.

Dicha documentación se debe presentar a través de la Ventanilla Virtual de Osinergmin o a través de la Mesa de Partes de Osinergmin.

## CAPÍTULO II TÉRMINOS DE REFERENCIA

### 1. Antecedentes

La Ley N° 26734 “Ley del Organismo Supervisor de Inversión en Energía y Minería - Osinergmin” establece como funciones: supervisar y fiscalizar que las actividades de los subsectores de electricidad, hidrocarburos y minería se desarrollen de acuerdo a los dispositivos legales y normas técnicas vigentes.

Mediante el artículo N° 4 Delegación de Empresas Supervisoras, de la Ley Complementaria de Fortalecimiento Institucional del Organismo Supervisor de La Inversión en Energía (OSINERG<sup>2</sup>), Ley N° 27699, establece que *“Las funciones de Supervisión, Supervisión Específica y Fiscalización atribuidas al OSINERG podrán ser ejercitadas a través de Empresas Supervisoras. Las Empresas Supervisoras son personas naturales o jurídicas debidamente calificadas y clasificadas por el OSINERG. Estas Empresas Supervisoras serán contratadas y solventadas por el OSINERG. La contratación de las mismas se realizará respetando los principios de igualdad, no discriminación y libre competencia”*.

Dentro de las actividades y funciones que realiza la Unidad de Supervisión de Exploración y Explotación de Hidrocarburos Líquidos, incluyen las actividades de Fiscalización en Lotes de Offshore/Onshore, del mar peruano, verificando el cumplimiento de los Reglamentos de Seguridad para las Actividades de exploración y explotación de Hidrocarburos, aprobado por **Decreto Supremo N° 043- 2007- EM**; el Reglamento de las Actividades de Exploración y Explotación de Hidrocarburos aprobado por **Decreto Supremo N° 032- 2004- EM**, el Reglamento de Seguridad para el Almacenamiento de Hidrocarburos, aprobado por **Decreto Supremo N°052-93-EM** y modificatorias; el Reglamento de Transporte de Hidrocarburos por Ductos aprobado por **Decreto Supremo N° 081-2007-EM**; Lineamientos y Disposiciones técnicas necesarias para la elaboración de los Estudios de Riesgos de Seguridad y Planes de Respuestas de Emergencia, aprobado por **Resolución Directoral N° 129-2021-DGH**, el Reglamento del Registro de Hidrocarburos de Osinergmin, aprobado por Resolución de Consejo Directivo de Osinergmin **N° 191-2011-OS/CD**; el Procedimiento de Declaraciones Juradas de Cumplimiento de Obligaciones Relativas a las Condiciones Técnicas y de Seguridad de las Unidades Supervisadas – PDJ, aprobado por Resolución de Consejo Directivo **N° 223-2012-OS/GG** y sus modificatorias; además de otras normas nacionales y/o estándares internacionales que resulten aplicables.

Asimismo, la Unidad de Supervisión de Exploración y Explotación de Hidrocarburos Líquidos, lleva a cabo la verificación del cumplimiento normativo en los trámites de solicitudes de Opinión Técnica, solicitudes de Informe Técnico Favorable (ya sea para instalaciones nuevas o modificación de las existentes).

En ese contexto, la ejecución de las actividades programadas en el Plan Operativo Institucional, efectuando la verificación del cumplimiento de disposiciones de los Reglamento de Seguridad y otros, dentro de la competencia de la Unidad de Supervisión de Exploración y Explotación de la División de Supervisión de Hidrocarburos Líquidos, requiere de la verificación de aspectos técnicos que deben ser evaluados y verificados por personal profesional especializado y calificado, por lo que se hace necesario la contratación del servicio de una Empresa Supervisora.

Mediante Resolución de Consejo Directivo **N°198-2020-OS/CD** del 24 de noviembre de 2020, se establecen los criterios para la calificación y clasificación de las Empresas fiscalizadoras, así como el procedimiento para su selección, contratación y ejecución de los servicios que realizarán tales empresas.

Con Resolución de Consejo Directivo **N°023-2022-OS/CD** del 23 de febrero de 2022, se modificaron varios numerales de la “Directiva para la Selección y Contratación de Empresas Supervisoras” aprobada mediante Resolución N° 198-2020-OS/CD.

Osinergmin para ejecutar, como parte de sus funciones, actividades de fiscalización y sanción, requiere de la contratación de una Empresa Supervisora Técnica (EST) con personal especializado,

---

<sup>2</sup> Hoy Osinergmin

que nos brinde el servicio de “Fiscalización de actividades de exploración y explotación de Hidrocarburos en Lotes con instalaciones Offshore /Onshore, del mar peruano”, de acuerdo a normativa legal vigente aplicable para estas actividades.

Por otro lado, para efectos de la presente sección se consideran las siguientes definiciones y siglas:

- **Área usuaria:** Es la División de Supervisión de Hidrocarburos Líquidos de la Gerencia de Supervisión de Energía, que requiere de los servicios de fiscalización para el desarrollo de las funciones a su cargo.
- **DSHL:** División de Supervisión de Hidrocarburos Líquidos.
- **Empresas Fiscalizadoras:** Personas jurídicas o personas naturales con negocio que suscriben con Osinergmin contratos de supervisión. Se extiende sus alcances a los profesionales y técnicos presentados por las personas jurídicas o personas naturales con negocio para desarrollar los servicios de fiscalización, así como a sus representantes.
- **Función supervisora:** De acuerdo con el Reglamento de Organización y Funciones de Osinergmin, esta función comprende la facultad de verificar el cumplimiento de las obligaciones de los agentes fiscalizados, establecidas en la normativa sectorial y en los contratos bajo el ámbito de competencia de Osinergmin; así como en las disposiciones emitidas por el Osinergmin.
- **Guía General de Supervisión de las Actividades de Hidrocarburos Líquidos:** Guía o documento que lo reemplace, donde se establece las pautas que deberán seguir los Locadores de Servicios de Fiscalización - Empresas Supervisoras, para el desarrollo de cualquier actividad de fiscalización a cargo de la División de Supervisión de Hidrocarburos Líquidos, durante la vigencia de su contrato.
- **Instalación de Hidrocarburos:** Planta, local, estructura, equipo o embarcación utilizados para buscar, producir, procesar, almacenar, transportar, distribuir y comercializar Hidrocarburos. Dentro de las Instalaciones de Hidrocarburos se comprende a los emplazamientos en superficie y en subsuelo, en el zócalo continental o mar afuera.
- **Reglamento de Fiscalización y Sanción de las actividades energéticas y mineras a cargo de Osinergmin:** Reglamento aprobado por Resolución de Consejo Directivo N° 208-2020-OS/CD y lineamientos complementarios, en adelante, el Reglamento.
- **SIGED:** Sistema de Gestión Documentaria de Osinergmin.

Las definiciones no establecidas en los presentes términos deben ser tomadas de lo establecido en el artículo 4 del Reglamento de Fiscalización y Sanción de las Actividades Energéticas y Mineras a cargo de Osinergmin, aprobado por Resolución de Consejo Directivo N°208-2020-OS/CD; o el Glosario Siglas y Abreviaturas del Subsector Hidrocarburos, aprobado por Decreto Supremo N° 032-2002-EM, en tanto no se oponga a las aquí contenidas.

## 2. Objetivo

Contratar los servicios de una Empresa Supervisora técnica con experiencia en:

- Servicios de supervisión, fiscalización, diseño, construcción, inspección, mantenimiento u operaciones, en Instalaciones de Hidrocarburos en general.

Con la finalidad que brinde servicios de:

- Fiscalización del cumplimiento de la normativa técnica y de seguridad vigentes dentro del ámbito de competencia de la DSHL, aplicables en las actividades de exploración y explotación de hidrocarburos, en Lotes con instalaciones Offshore/Onshore del mar peruano.

## 3. Alcances

**3.1** Realizar la fiscalización a nivel nacional, de las actividades de exploración y explotación de hidrocarburos, en lotes con instalaciones Offshore/Onshore del mar peruano.

**3.2** Las empresas deben proponer el número de profesionales que se detalla a continuación:

Perfil	Categoría	Especialidad	Profesión	Sede	Cantidad
EE-1*	Supervisor 1	Jefe de Proyecto	Ingeniero	Lima	01
EE 2*	Supervisor 1	Fiscalizador de actividades de Exploración y Explotación	Ingeniero	Lima	01
EE 3*	Supervisor 1	Fiscalizador de Facilidades de Producción, en Procesos, equipos estáticos (no rotativos) y recipientes a presión.	Ingeniero	Talara	01
EE 4*	Supervisor 1	Fiscalizador de Facilidades de Producción, en Procesos, Equipos rotativos.	Ingeniero	Talara	01
EE-5*	Supervisor 1	Fiscalizador de Instrumentación y electricidad.	Ingeniero	Lima	01
EE 6*	Supervisor 1	Fiscalizador de Estudios de Riesgo, Gestión de Seguridad de Procesos y equipos contra incendio.	Ingeniero	Lima	01
EE 7*	Supervisor 1	Fiscalizador de Análisis estructurales y corrosión en Plataformas Marinas: Integridad Estructural, ductos.	Ingeniero	Lima	01
EE 8*	Supervisor 1	Fiscalizador de Perforación y Servicio de Pozos.	Ingeniero	Lima	01
EE 9*	Supervisor 2	Fiscalizador de Exploración y Explotación.	Ingeniero	Talara	01
EE 10	Supervisor 2	Legal Senior	Abogado	Lima	02
<b>Total</b>					11

\* Durante el plazo de ejecución contractual. los profesionales ingenieros deben de contar con certificado de Supervivencia en el Mar, otorgado por un Centro de Formación o Instrucción Acuática autorizado para su dictado, por la Dirección General de Capitanía y Guardacostas DICAPI, el cual será presentado al inicio del servicio. Verificar en el link:

[https://www.dicapi.mil.pe/storage/consultas/centros\\_formacion\\_acuatica.pdf](https://www.dicapi.mil.pe/storage/consultas/centros_formacion_acuatica.pdf) [dicapi.mil.pe]

Para los fines de la contratación del presente servicio se debe considerar como agentes fiscalizados, materia de la presente convocatoria a las empresas a cargo de las actividades en los Lotes petroleros que tienen actividades en Offshore/Onshore del mar peruano.; en ese sentido, será de aplicación lo dispuesto en el numeral 6.1, 6.2 y 6.3 del artículo 6° de la Directiva

para la Selección y Contratación de Empresas Supervisoras, aprobada por Resolución de Consejo Directivo N°198-2020-OS/CD y su modificatoria.

- 3.3** La empresa supervisora deberá contar con una oficina en la ciudad de Lima, y otra en la ciudad de Talara, que utilizarán los tres (03) profesionales que brindarán sus servicios desde dicha ubicación (sede). Ver cuadro anterior.

Como máximo, dentro del mes de iniciado el servicio, la empresa supervisora deberá presentar la documentación<sup>3</sup> para verificar que cuenta con las oficinas en requeridas, lo cual será requisito indispensable para el primer pago por el servicio prestado.

#### **4. Plazo de ejecución contractual**

El **plazo de ejecución contractual** es de doce (12) meses, **contados desde el día hábil siguiente de la firma del Acta de Inicio del Servicio**<sup>4</sup>, renovable según lo señalado en el artículo 34 de la Directiva.

#### **5. Actividades a realizar por la Empresa Supervisora**

**Todas las actividades que se desarrollen durante el servicio deben realizarse en fiel cumplimiento de procedimientos internos o específicos establecidos en Osinergmin**; en ese sentido, la empresa supervisora técnica – persona jurídica debe realizar como mínimo las siguientes actividades, las cuales son enunciativas mas no limitativas, ni excluyentes.

##### **5.1. Fiscalización Pre-operativa.**

- Evaluar las solicitudes de Informe Técnico Favorable (ITF) de los agentes supervisados y elaborar los informes de evaluación, aprobatorio, denegatorio o desistimiento, según corresponda, dentro de los plazos establecidos.
- Evaluar las solicitudes de Opinión Técnica y elaborar los informes correspondientes.
- Evaluar las solicitudes provenientes de los procedimientos TUPA de Osinergmin con relación a actividades materia de supervisión de la DSHL, presentados por los agentes fiscalizados y elaborar informes, según corresponda, dentro de los plazos establecidos.
- Evaluar los procedimientos, protocolos y resultados de las pruebas efectuadas en atención a Solicitudes de Actas de Verificación de Pruebas o trámite equivalente que lo reemplace.
- Evaluar las Solicitudes de Actas de Verificación de Conformidad o trámite equivalente que lo reemplace.

##### **5.2. Fiscalización Operativa.**

- Verificación del cumplimiento de condiciones de seguridad en una Fiscalización Especifica. Para el caso de una fiscalización operativa, de plataformas marinas; la empresa supervisora debe llevar una estructura de desglose de documentos, de acuerdo a lo señalado en el **Apéndice 1**.
- Verificación del cumplimiento de condiciones de seguridad.
- Monitoreo de los instrumentos de Gestión de seguridad – IGS.
- Verificación de procedimiento de declaración jurada – PDJ.
- Atención de Emergencias.
- Atención de Denuncias.
- Atención de Solicitudes de Opinión Técnica.
- Reportar estado de actividades operativas.
- Otras actividades operativas.

Además de lo siguiente:

- Revisar los procedimientos, protocolos y resultados de los estudios efectuados, así como, fiscalizar procesos, actividades de exploración y explotación, sistemas contra incendio,

---

<sup>3</sup> Contrato de alquiler o similar.

<sup>4</sup> El acta de inicio de actividades deberá ser suscrita dentro de los 30 días calendarios posteriores a la fecha de suscripción del contrato.

plataformas marinas, tanques, recipientes a presión, instrumentos y electricidad, sistemas de recolección y reinyección<sup>5</sup>, producción de petróleo y gas, etc.

- Verificar los análisis estructurales de las plataformas marinas (PM)<sup>6</sup>, supervisar la toma de lecturas de espesores, supervisar el estado y los trabajos realizados en la zona “splash”<sup>7</sup>, supervisar las inspecciones (niveles I, II, III y IV, según el API RP-2—SIM o el que corresponda), y reparaciones submarinas que realiza la empresa.
- Fiscalizar la gestión de protección contra la corrosión a través de registros que se requerirán al agente supervisado.
- Fiscalizar el estado de las conductoras de pozos perforados activos o inactivos, los tipos de protección que la empresa ha implementado o debe implementar para evitar daños que podrían comprometer la integridad de las instalaciones de los pozos.
- Fiscalizar la implementación y operación del Sistema de Gestión de Seguridad de Procesos (PSM), aplicable a las PM.
- Fiscalizar las Declaraciones Juradas (PDJ), presentadas por los agentes supervisados, incluyendo el inventario de equipos y determinar el grado de cumplimiento a la normativa legal aplicable.
- Evaluar las solicitudes de Opinión Técnica.
- Fiscalizar el estudio de riesgos de seguridad (ERS) que la empresa presenta de sus operaciones, cumpla con la normativa legal; así como verificar el cumplimiento de los compromisos y acciones establecidos en este estudio, especialmente las medidas de mitigación de riesgos.
- Fiscalizar el contenido y cumplimiento del plan de respuesta a emergencias (PRE). Este plan debe derivar del estudio de riesgos elaborado de acuerdo con lo establecido con la normativa legal aplicable.
- Fiscalizar el cumplimiento de los programas de mantenimiento de equipos e instalaciones.
- Comprobar que las instalaciones cumplan con lo descrito y aprobado en los ITF correspondientes, lo establecido en los IGS<sup>8</sup>, y diferentes programas de adecuación.
- Fiscalizar las emergencias y denuncias para determinar si se produjeron incumplimientos a la normativa legal aplicable.
- Proponer la disposición, modificación o levantamiento de mandatos, medidas cautelares, medidas correctivas y medidas de seguridad, que correspondan.
- Ejecución de mandatos como la imposición de medidas cautelares, medidas correctivas, medidas de seguridad, de inmovilización y/o cierres, para cuyo caso el Osinergmin entregará el procedimiento y la respectiva resolución que otorga estas facultades, con la debida anticipación.
- Elaborar informes de supervisión correspondientes a las actividades encomendadas y desarrolladas en el mes. Estos informes deberán ser presentados de acuerdo a la Guía General de Supervisión de Actividades de Hidrocarburos Líquidos o el documento que lo reemplace.
- Ejecutar otros servicios de fiscalización que el Área Usuaria le asigne durante el periodo de contratación o que se describan en la Guía de Supervisión de las Actividades de Hidrocarburos Líquidos o el documento que lo reemplace.
- Revisión periódica, de acuerdo a la normativa legal aplicable<sup>9</sup>, de los sistemas contra incendios, tanques y tuberías, el cumplimiento de los procedimientos, protocolos y

---

<sup>5</sup> En línea con las competencias establecidas para la USEEL- DSHL, en la RCD 057- 2019 OS/CD, modificadas mediante RCD N° 165- 2020 OS/CD del 23.10.2020.

<sup>6</sup> Análisis estructural realizado por la empresa supervisada, que debe de ser verificado, utilizando un “software experto”, que la empresa fiscalizada utiliza.

<sup>7</sup> Parte de la estructura de la plataforma marina expuesta intermitentemente a la acción de las olas y mareas.

<sup>8</sup> Instrumento de Gestión de Seguridad (IGS), que comprende al Estudio de Riesgo de Seguridad (ERS) y al Plan de Respuesta a Emergencia (PRE)

<sup>9</sup> En los antecedentes se indica la normativa aplicable.

resultados de las pruebas efectuadas; así como validar las pruebas de campo correspondientes.

- La empresa supervisora debe tener acceso a las normas técnicas y reglamentos, necesarios para llevar a cabo su labor de supervisión.

Las fiscalizaciones que realizará la empresa se encuentran en el **Apéndice 2**, las cantidades por cada acción de fiscalización son solo referenciales ya que en algunos casos son por demanda, y esto no limita que se pueda asignar acciones de acuerdo a la necesidad que se requiera atender.

### 5.3. Entregables.

Durante la ejecución del servicio de fiscalización, la empresa supervisora deberá presentar, de acuerdo al programa de servicios coordinado con el área usuaria:

- ✓ El o los documentos que correspondan (Acta o Informes de Supervisión) por cada orden de servicio de fiscalización asignada. Dichos documentos se elaboran según los lineamientos, formatos y medios establecidos por Osinergmin y deben ceñirse a lo dispuesto en la Guía General de Supervisión de Actividades de Hidrocarburos Líquidos o documento que lo modifique o reemplace. Asimismo, se debe adjuntar la documentación recibida y todo registro fotográfico o en video, realizado durante el servicio.
- ✓ Un Informe mensual según lo que Osinergmin establezca en la Guía General de Supervisión aplicable.

Los informes presentados por la Empresa Supervisora tienen carácter de Declaración Jurada y deben ser suscritos por quienes realizaron la fiscalización y/o el representante legal de la empresa supervisora, en todos los casos el/los representantes legales, accionistas o consorciados de la empresa supervisora son solidariamente responsables respecto del documentos suscritos y remitidos; en concordancia con lo dispuesto en el artículo 30° de la Directiva.

## 6. Requerimientos técnicos mínimos del postor<sup>10</sup>

### Equipamiento e infraestructura:

Las empresas supervisoras deben contar con el siguiente equipamiento mínimo:

- a) Dada la necesidad de coordinación continua entre Osinergmin y la empresa supervisora técnica, se requiere que tenga una oficina ubicada según el numeral 3.3.
- b) La empresa supervisora, debe contar con el equipamiento tecnológico necesario y suficiente, implícito a cualquier empresa que opere en el mercado, y adicionalmente con lo siguiente:
  - Dos (2) cámaras fotográficas digitales “a prueba de explosión”, certificada para Clase 1, División 2 o Zona 1. La mínima resolución para captura de imágenes debe ser de 5 megapíxeles.
- c) Cada Profesional debe contar con:
  - Smartphone, con paquete de datos mínimo mensual suficientes para asegurar el servicio.
  - Computadora portátil, con Webcam, Micrófono y Parlantes siempre operativos, Sistema operativo Windows 10 Professional (64-Bits) original licenciado o superior, Antivirus en todo momento actualizado y con licencias, Microsoft Office 2019 licenciado o superior.
  - GPS, para cada profesional Ingeniero<sup>11</sup>.

---

<sup>10</sup> Se suprime el literal g) puesto que ya no se encuentra vigente el estado de emergencia sanitaria – Consulta 3 del participante Multiservicios Contratistas Generales Moises S.R.L.

<sup>11</sup> El GPS requerido para el profesional ingeniero puede ser cubierto con el GPS del Smartphone de cada profesional – Respuesta a consulta 4 del participante Servicios y Tecnología S.R.L.

- d) Cada profesional contará con los equipos, materiales y vestimenta adecuada (vestimenta, tarjeta de identificación y chaleco) descritos en el **Apéndice 3**. Estos deberán estar en buenas condiciones de servicio y serán mantenidos en óptimas condiciones. En cualquier caso, la Empresa Fiscalizadora es responsable de cubrir los daños que se puedan ocasionar a los equipos u otros instrumentos que requieran para el desarrollo normal de las actividades de supervisión, debiendo repararlos o sustituirlos, de forma tal que no se afecte la programación, realización y resultados de los servicios encomendados.
- e) Todos los profesionales que realizan fiscalizaciones de campo, deben contar con seguro de salud, seguro de accidentes personales y, además, deben contar con seguro complementario de trabajo de riesgo (salud y pensiones) en forma permanente mientras dure el contrato. Las características referenciales de las pólizas de seguro de salud y seguro de accidentes personales de muestran en el **Apéndice 4**.
- f) Asimismo, Osinergmin brindará los accesos a los sistemas informáticos que se requieran para el mejor desempeño del servicio, previa coordinación con el área usuaria.

El equipamiento e infraestructura pueden ser verificadas por Osinergmin, durante la ejecución del contrato de manera inopinada.

## 7. Requisitos del postor – Perfil de profesionales.

### 7.1. Perfil EE-1, Profesional 1: Ingeniero - Jefe de Proyecto. Cantidad: (01).

#### a. Formación:

Título profesional de Ingeniero en cualquiera de las siguientes especialidades:

- Petróleo,
- Petroquímica,
- Química,
- Química-Metalúrgica,
- Industrial,
- Mecánica,
- Mecánica Eléctrica,
- Geólogo,
- Geofísico,
- Civil,
- Energía,
- Metalurgista.
- Mecánica de Fluidos

#### b. Capacitación:

- No requiere capacitación específica.

#### Experiencia:

- Experiencia profesional mínima de: diez (10) años en Actividades de Exploración - Explotación en la industria de hidrocarburos, de los cuales 02 años debe de haber desempeñado el cargo de jefe de producción o puesto superior, o haber ejercido por cuatro (4) años consecutivos, el puesto de Jefe de Proyecto en ESJ". Estas experiencias, deberán haber sido realizadas en Actividades de Exploración - Explotación de la industria de hidrocarburos.

### 7.2. Perfil EE-2, Profesional 1: Ingeniero especialista en actividades de Exploración y Explotación de Hidrocarburos. Cantidad (01).

#### a. Formación:

Título profesional de Ingeniero en cualquiera de las siguientes especialidades:

- Petróleo,
- Petroquímica,
- Química,

- Química-Metalúrgica,
  - Industrial,
  - Mecánica,
  - Mecánica Eléctrica,
  - Geólogo,
  - Geofísico,
  - Civil,
  - Energía,
  - Metalurgista.
  - Mecánica de Fluidos
- Capacitación:
  - Contar con capacitaciones, diplomados o programas de especialización en Seguridad Industrial, Seguridad de proceso, Seguridad funcional, Instrumentos de Gestión de Seguridad, con una sumatoria no menor a noventa (90) horas (lectivas u horarias)<sup>12</sup>.

**b. Experiencia:**

- Experiencia profesional mínima de diez (10) años brindando servicios en explotación de hidrocarburos<sup>13</sup> (hasta el punto de fiscalización).

**7.3. Perfil EE-3, Profesional 1, Ingeniero, Especialista en Facilidades de Producción y Procesos, en equipos estáticos y recipientes a presión. Cantidad: (01)**

**a. Formación:**

Título profesional de Ingeniero en cualquiera de las siguientes especialidades:

- Ingeniería de Petróleo,
- Petroquímica,
- Química,
- Industrial,
- Mecánica,
- Mecánica Eléctrica,
- Energía,
- Ingeniería Mecatrónica.
- Mecánica de Fluidos.

**b. Capacitación:**

Debe contar con:

- **Un (01) taller o curso especializado** en diseño o inspección según la normativa API o ASME de alguno de los equipos señalados a continuación:
  - ✓ Tanques de almacenamiento, regido por normativa **API 653**, o
  - ✓ Recipientes a presión, regido por normativa **API 510**, o
  - ✓ Tuberías de procesos, regido por normativa **ASME 31.3**, o
  - ✓ Sistemas de Gestión de Integridad de Transporte de Gas - ASME B31.8 S, o
  - ✓ Sistemas de Gestión de Integridad de Transporte de Líquidos - API Standard 1160.

O, certificados de haber aprobado las calificaciones para inspector de las normas API 653 o API 510, acreditada por API.<sup>14</sup>

---

<sup>12</sup> Tomado de los Lineamientos y Disposiciones técnicas necesarias para la elaboración de los Estudios de Riesgos de Seguridad y Planes de Respuestas de Emergencia, aprobado Resolución Directoral N° 129-2021-MINEM/DGH.

<sup>13</sup> En el "Glosario, Siglas y Abreviaturas del Subsector Hidrocarburos" aprobado por Decreto Supremo N° 032-2002-EM se define los siguientes términos EXPLOTACIÓN: Desarrollo y Producción.

**DESARROLLO** En la Explotación de Hidrocarburos, es la ejecución de cualquiera o todas las actividades necesarias para la Producción de Hidrocarburos tales como: Perforación, Profundización, Reacondicionamiento y Completación de Pozos, así como el diseño, construcción e instalación de equipos, tuberías, Tanques de Almacenamiento, incluyendo la utilización de sistemas de recuperación primaria y mejorada.

**PRODUCCIÓN** Actividad cuya finalidad es el flujo y manipuleo de Hidrocarburos. Incluye la operación de Pozos, equipos, tuberías, tratamiento y medición de Hidrocarburos y todo tipo de operaciones de recuperación primaria y mejorada, hasta el Punto de Fiscalización.

<sup>14</sup> Respuesta a consulta 13 del participante Consultorías y Servicios Ingenieros Y Abogados SAC

**Condiciones:**

- El taller o curso debe tener una duración mínima de 16<sup>15</sup> horas (lectivas u horarias).
- Los documentos que acrediten la capacitación deben consignar expresamente: 1) lo señalado en el punto b) precedente “Capacitación”, y 2) mencionar: las normativas API 653 o API 510 o API Estándar 1160 o ASME 31.3 o ASME B31.8 S.

**c. Experiencia:**

- Experiencia profesional mínima de diez (10) años en Actividades de Fiscalización y/o Construcción y/o Operación y/o Inspección y/o Mantenimiento y/o Seguridad en instalaciones o actividades de Exploración y/o Explotación y/o Refinación y/o Procesamiento y/o Almacenamiento y/o transporte de hidrocarburos (transporte por cisterna y/o transporte por ductos).

**7.4. Perfil EE-4, Profesional 1, Ingeniero**, especialista en Facilidades de Producción y Procesos, en equipos rotativos <sup>16</sup>. **Cantidad: (01)**.

**a. Formación:**

Título profesional de Ingeniero en cualquiera de las siguientes especialidades:

- Mecánica,
- Mecánico-Eléctrica.
- Mecatrónica.
- Mecánica de Fluidos.

**b. Experiencia:**

- Experiencia profesional mínima: de diez (10) años en Actividades de Fiscalización y/o Construcción y/o Operación y/o Inspección y/o Mantenimiento y/o Seguridad en instalaciones o actividades de Exploración y/o Explotación y/o Refinación y/o Procesamiento y/o Almacenamiento y/o transporte de hidrocarburos (transporte por cisterna y/o transporte por ductos).

**7.5. Perfil EE-5, Profesional 1, Ingeniero**, especialista en Electricidad e Instrumentación - **Cantidad: (01)**.

**a. Formación:**

Título profesional de Ingeniero en cualquiera de las siguientes especialidades:

- ✓ Electrónica,
- ✓ Mecatrónica,
- ✓ Eléctrica,
- ✓ Mecánico Eléctrica.

**b. Capacitación:**

- **Un (01) curso** sobre el Estándar IEC61511 o en Sistemas Instrumentados de Seguridad (SIS), con una duración mínima de 15 horas lectivas u horarias.
- **Un (01) curso** sobre el Estándar API RP 500<sup>17</sup>, con una duración mínima de 15 horas lectivas u horarias.

**c. Experiencia:**

- Diez (10) años de experiencia en diseño, o instalación, u operación, o prueba o mantenimiento de: Instrumentación y Control de equipos o instalaciones (incluye experiencia en las áreas de ingeniería o construcción o puesta en marcha) (incluye los

---

<sup>15</sup> Los cursos que están disponibles en el mercado se ofertan como un mínimo de 16 horas de capacitación, deben estar autorizados por el API o ASME, según sea el caso.

<sup>16</sup> Equipos rotativos son términos técnicos utilizados en la especialidad de Ingeniería Mecánica, se refiere a equipos como compresores, bombas, unidades de bombeo, generadores, etc.

<sup>17</sup> RP 500 Prácticas recomendadas para clasificar lugares para instalaciones eléctricas en facilidades petroleras, mencionado en el Reglamento de las Actividades de Exploración y Explotación de Hidrocarburos aprobado por Decreto Supremo N° 032-2004- EM.

equipos y/o sistemas eléctricos) que se utilizan en Actividades de Fiscalización y/o Construcción y/o Operación y/o Inspección y/o Mantenimiento y/o Seguridad en instalaciones o actividades de Exploración y/o Explotación y/o Refinación y/o Procesamiento y/o Almacenamiento y/o transporte de hidrocarburos (transporte por cisterna y/o transporte por ductos).

**7.6. Perfil EE-6, Profesional 1: Ingeniero**, Fiscalizador de Estudios de Riesgo, Gestión de Seguridad de Procesos y equipos contra incendio. **Cantidad: (01).**

**a. Formación:**

Título profesional de Ingeniero en cualquiera de las siguientes especialidades:

- De Petróleo,
- Petroquímica,
- Química,
- Industrial,
- Mecánica,
- Mecánica Eléctrica,
- Civil,
- Energía,
- Metalurgista.
- Mecánica de Fluidos

**b. Capacitación:**

Debe contar necesariamente con ambas (las 02) de las siguientes capacitaciones:

- **Una (01) capacitación en Gestión de Seguridad de Procesos** (PSM, siglas en inglés), o capacitación en Control de Riesgo de Proceso (PSRM), con una duración mínima de 40 horas lectivas u horarias; o Curso Taller: Gestión de Riesgos de Seguridad de Procesos en Actividades de Hidrocarburos<sup>18</sup>, organizado por el Colegio de Ingenieros; y
- Contar con capacitaciones, diplomados o programas de especialización en Seguridad Industrial, Seguridad de proceso, Seguridad funcional, Instrumentos de Gestión de Seguridad, con una sumatoria no menor a noventa (90) horas (lectivas u horarias)<sup>19</sup>.

**c. Experiencia:**

- **Experiencia profesional mínima de diez (10) años** en Actividades de Fiscalización y/o Construcción y/o Operación y/o Inspección y/o Mantenimiento y/o Seguridad en instalaciones o actividades de Exploración y/o Explotación y/o Refinación y/o Procesamiento y/o Almacenamiento y/o transporte de hidrocarburos (transporte por cisterna y/o transporte por ductos).

**7.7. Perfil EE-7, Profesional 1, Ingeniero**, especialista en Análisis Estructural y corrosión en plataformas marinas y ductos, certificado NACE. **Cantidad: (01)**

**a. Formación:**

Título profesional de Ingeniero en cualquiera de las siguientes especialidades:

- Mecánica,
- Mecánica Eléctrica,
- Civil,
- Metalurgista.
- Naval
- Mecánica de Fluidos.

**b. Capacitación:**

---

<sup>18</sup> Respuesta a consulta 6 del participante Consultorías y Servicios Ingenieros Y Abogados SAC.

<sup>19</sup> Tomado de los Lineamientos y Disposiciones técnicas necesarias para la elaboración de los Estudios de Riesgos de Seguridad y Planes de Respuestas de Emergencia, aprobado Resolución Directoral N° 129-2021-MINEM/DGH.

- Certificación en CORROSIÓN<sup>20</sup> emitido por la NACE (Asociación Nacional de Ingenieros de Corrosión de los EE. UU) o por la AMPP<sup>21</sup> (Asociación para la Protección y el Rendimiento de los Materiales) o Capacitación en CORROSIÓN y/o metodologías de control de la corrosión, **en entidades pública o privadas especializadas**<sup>22</sup>, con un mínimo de 40 horas lectivas u horarias.

**c. Experiencia:**

**Experiencia profesional de diez (10) años** en Análisis estructural y corrosión de instalaciones de hidrocarburos o minería u obras civiles, de los cuales tenga la experiencia de cinco (5) años, de haber trabajado en plataformas marinas.

**7.8. Perfil EE- 8, Profesional 1, Ingeniero, especialista en perforación o servicios de pozos de hidrocarburos, Cantidad (01).**

**a. Formación:**

Título profesional de Ingeniero en cualquiera de las siguientes especialidades:

- Ingeniería de Petróleo,
- Petroquímica,
- Química,
- Industrial,
- Mecánica,
- Mecánica Eléctrica,
- Civil,
- Energía,
- Metalurgista.
- Mecánica de Fluidos

**b. Capacitación:**

- Curso de “Operaciones de Perforación, Supervisor, Superficie”<sup>23</sup>, del Programa de Acreditación de Control de Pozos (Well Control), emitido por una institución acreditada por la IADC (Asociación Internacional de Contratistas de Perforación) o acreditado por la IWCF (International Well Control Forum).<sup>24</sup>

**c. Experiencia:**

**Experiencia profesional que sume diez (10) años indistintamente** en: Servicio de pozos - Pulling, o Work over - Completación, o Perforación.

**7.9. Perfil EE- 9, Profesional 2, Ingeniero, Cantidad: (01), especialista en Facilidades de Producción, Procesos.**

**a. Formación:**

Título profesional de Ingeniero en cualquiera de las siguientes especialidades:

- Ingeniería de Petróleo,
- Petroquímica,
- Química,
- Industrial,
- Mecánica,
- Mecánica Eléctrica,
- Geólogo,
- Geofísico,
- Civil,
- Energía,
- Metalurgista.

---

<sup>20</sup> Tomado del Reglamento de Transporte de Hidrocarburos por Ductos aprobado por Decreto Supremo N° 081-2007-EM.

<sup>21</sup> NACE y SSPC ahora son AMPP, The Association for Materials Protection and Performance (La Asociación para la Protección y el Rendimiento de los Materiales)

<sup>22</sup> Respuesta a consulta 1 del participante Servicios y Tecnología S.R.L.

<sup>23</sup> “Drilling Operations Supervisor Surface Stack” o “Drilling Operations Supervisor Surface”

<sup>24</sup> Respuesta a consulta 8 del participante Consultorías y Servicios Ingenieros Y Abogados SAC.

- Mecánica de Fluidos.

**b. Experiencia:**

- **Experiencia profesional mínima de cinco (05) años** en explotación de hidrocarburos.

**7.10. Perfil EE 10A Profesional 2: Abogado, Cantidad: (02)**

**a. Formación:**

Título profesional de:

- Abogado.

**b. Capacitación:**

Un (1) diplomado, o especialización, o maestría en:

- a. Derecho Administrativo, o
- b. Gestión de Hidrocarburos, o
- c. Regulación de Servicios Públicos, o
- d. Derecho de la Energía.

**c. Experiencia:**

- **Cinco (05) años como abogado** a partir del grado de Bachiller.
- **Cuatro (04) años, con experiencia derecho administrativo en el subsector hidrocarburos líquidos o gas natural**, en entidades públicas o privadas; estos cuatro años pueden servir para acreditar parte de los cinco años de experiencia como abogado, que se han requerido.

**CONSIDERACIONES PARA OBSERVAR EN LA CALIFICACIÓN DE LOS REQUISITOS DEL PERSONAL PROPUESTO.**

- a. **La formación se acredita.** Con copia simple de los títulos, del grado académico, certificados, diplomas profesionales correspondientes. (No se acepta declaraciones juradas).
- b. **Los documentos que acrediten la capacitación** deben consignar expresamente las normativas exigidas a cada cual, según corresponda (ejemplo: NACE, ASME, API u otras entidades de capacitación) conforme a cada perfil.
- c. Las participaciones en los cursos deben ser en calidad de participante o de expositor.
- d. Los profesionales designados deben estar inscritos en el Colegio de Ingenieros del Perú o Colegio de Abogados del Perú y deberán mantener vigente el certificado de habilidad durante todo el plazo de ejecución contractual.
- e. **Si los documentos que acreditan la capacitación están en idioma extranjero debe considerar necesariamente para ser válidos, lo siguiente:**
  - ✓ **Los documentos que se presentan en la propuesta técnica que se encuentran en idioma extranjero**, deben acompañarse con sus correspondientes traducciones certificadas al español, realizadas por un Traductor Público Juramentado o Traductor Colegiado Certificado, según corresponda.
  - ✓ **En lo concerniente a la traducción de un Traductor Público Juramentado o de un Traductor Colegiado Certificado, se precisa:**
    - En concordancia con los Arts. 24° y 25° del Decreto Supremo N°126-2003-RE, si los postores presentan en su propuesta técnica los documentos requeridos para acreditar experiencia y/o formación suya o la del personal que proponen y dichos documentos (CUALQUIER DOCUMENTO) se traten de documentos públicos emitidos en idioma extranjero, para que surtan efectos jurídicos, deben contar con la traducción de un Traductor Público Juramentado, pues (Art. 2° del mismo D.S.) las traducciones que éstos realicen en el ejercicio de sus funciones merecen fe pública y tienen plena validez legal; en ese sentido, la traducción de documentos públicos en idioma extranjero (Apostillados) debe hacerse mediante Traductor Público Juramentado.

- Si los postores presentan en su propuesta técnica los documentos requeridos para acreditar su experiencia y/o formación suya o la del personal que proponen, y dichos documentos (cualquier documento) se traten de documentos privados emitido en idioma extranjero, éstos podrán ser traducidos indistintamente por un Traductor Público Juramentado o un Traductor Colegiado Certificado.
- f. Todo documento, folio u hoja presentado por el postor dentro de su propuesta técnica, para validar o acreditar su experiencia o la formación y/o experiencia del personal que propone, debe ser copia exacta del original, sin enmendaduras, tachas, adiciones, encubrimientos, o adulteración alguna; pues todos ellos tendrán calidad de documentos presentados bajo el principio de buena fe; por ende, cualquier incumplimiento a dicho principio estará supuesto a todas las acciones legales que la entidad considera accionar para sancionar la vulneración de dicho principio, y el postor o locador de servicios (en caso hubiera sido contratado) se sujetará las sanciones que correspondieran.
- g. **Los documentos que demuestran LA CAPACITACIÓN (curso o taller) debe necesariamente, CUMPLIR CON LAS SIGUIENTES CONDICIONES;** de lo contrario los documentos no serán validados:
- ✓ Consignar la duración (horarias o lectivas) en horas EN EL MISMO DOCUMENTO. En los casos cuyos certificados no las consignan (horas), debe presentar un documento adicional, emitido y suscrito por la institución que dictó la capacitación, precisando el nombre y duración de este, en horas (horarias o lectivas).
  - ✓ Sólo se admitirá los documentos que acreditan la capacitación exigida emitidos por instituciones por entes competentes o autorizadas como colegios profesionales, Universidades, Institutos de educación técnica, o entidades privadas especializadas -dedicadas a- y cuyo objeto social sea brindar capacitación o especializaciones técnicas reconocidas por la SUNEDU, o entidades internacionales especializadas (NACE, IADC, SIS, PSM, etc.).
- h. **Las experiencias se acreditan con:** copias simples de contratos u órdenes de servicio y su respectiva conformidad, constancias o certificados de servicios o trabajos brindados.
- i. **La experiencia será contabilizada a partir de la obtención del grado de bachiller<sup>25</sup>;** lo cual se debe acreditar con la presentación de la copia del diploma del grado de bachiller. Si se presentan experiencias laborales desarrolladas en el mismo período de tiempo, sólo se considerará uno de los intervalos de tiempo superpuestos.
- j. Si el documento que acredita la experiencia del personal que propone el postor, es emitido por dicho postor o cualquier empresa que integre el consorcio que propone al personal en cuestión, deben presentar adicionalmente a dicho documento, copia del contrato y su respectiva conformidad, o constancias, o certificados, que acrediten que el postor brindó efectivamente el servicio a mérito del cual emite el documento que acredita la experiencia del personal propuesto.

## 8. De las otras penalidades

N°	Descripción de la causal de penalidad	Monto a Considerar en el Cálculo de la Penalidad
1	No contar con la disponibilidad del equipamiento estipulado en los numerales 12 b), c) y d) de los presentes términos de referencia durante el plazo de ejecución contractual.	0.02% del monto adjudicado por cada día de incumplimiento.

Para la aplicación de estas penalidades, se deberá proceder de la siguiente manera:

- El área usuaria comunica la penalidad vía correo electrónico y/o SIGED a la Empresa Supervisora.
- El área usuaria establecerá el plazo para que la Empresa Supervisora efectúe sus descargos, plazo que no podrá exceder de veinte (20) días.

<sup>25</sup> Para el caso que no se presente copia simple del grado de bachiller como acreditación de la formación académica, la experiencia será contabilizada a partir de la fecha de obtención del título profesional – Respuesta a consulta 3 del participante Servicios y Tecnología S.R.L.

- Si los descargos presentados por la Empresa Supervisora no son aceptados por Osinergmin, se procederá a ejecutar la penalidad correspondiente.
- a. Adicionalmente cuando se presente el caso en que un profesional de la Empresa Supervisora, durante la ejecución del servicio, se retire por diferentes causas, se aplicará una penalidad igual al costo por el periodo equivalente en que el profesional no prestó el servicio.

La Empresa (Supervisora), deberá informar de manera oportuna este inconveniente y realizará la gestión inmediata para el reemplazo de dicho profesional. La penalidad se aplicará hasta que se haga efectivo este reemplazo<sup>26</sup>.

## 9. Conformidad

Dentro del plazo de los 5 días calendario posteriores a la finalización de cada período de pago definido en los presentes términos de referencia, la empresa supervisora debe emitir un Informe Consolidado de Servicios, incluido un Registro de Servicios Brindados a Osinergmin. La Unidad de Supervisión de Exploración y Explotación de Hidrocarburos Líquidos, emitirá la conformidad al Informe Consolidado de Servicios, la cual se realizará en un plazo no mayor a treinta (30) días contabilizados a partir del día hábil siguiente de la presentación del entregable.

**De existir observaciones**, la Unidad de Supervisión de Exploración y Explotación de Hidrocarburos Líquidos debe comunicárselas a la empresa supervisora, indicando claramente el sentido de éstas, otorgándole por única vez un plazo no menor de cinco (05) días, ni mayor de veinte (20) días, dependiendo de la complejidad el plazo, para la subsanación de las mismas.

Si pese al plazo otorgado, la empresa fiscalizadora no cumple a cabalidad con la subsanación respectiva, el área usuaria podrá solicitar la resolución del contrato, sin perjuicio de aplicar las penalidades que correspondan, desde el vencimiento del plazo para subsanar.

## 10. Forma de Pago

La Entidad realizará el pago de la contraprestación pactada a favor del contratista en forma parcial, según el avance de las órdenes de servicio de supervisión emitidas en determinados períodos y previa conformidad del área usuaria que administra el contrato. Se ha considerado 12 períodos mensuales de liquidación del servicio contratado, conforme al siguiente detalle:

N° de informe	Descripción	Pagos*
1	Informe Consolidado de Servicios - Período 01	1/12 del Costo Total adjudicado
2	Informe Consolidado de Servicios - Período 02	1/12 del Costo Total adjudicado
3	Informe Consolidado de Servicios - Período 03	1/12 del Costo Total adjudicado
4	Informe Consolidado de Servicios - Período 04	1/12 del Costo Total adjudicado
5	Informe Consolidado de Servicios - Período 05	1/12 del Costo Total adjudicado
6	Informe Consolidado de Servicios - Período 06	1/12 del Costo Total adjudicado
7	Informe Consolidado de Servicios - Período 07	1/12 del Costo Total adjudicado
8	Informe Consolidado de Servicios - Período 08	1/12 del Costo Total adjudicado

---

<sup>26</sup> Reemplazo que deberá ser aprobado por el Área Usuaria.

N° de informe	Descripción	Pagos*
9	Informe Consolidado de Servicios - Período 09	1/12 del Costo Total adjudicado
10	Informe Consolidado de Servicios - Período 10	1/12 del Costo Total adjudicado
11	Informe Consolidado de Servicios - Período 11	1/12 del Costo Total adjudicado
12	Informe Consolidado de Servicios - Período 12	1/12 del Costo Total adjudicado

(\*) Los pagos se efectúan según el servicio realizado, de acuerdo a la Guía General de Supervisión de Actividades de Hidrocarburos Líquidos vigente; estos pagos pueden estar sujetos a penalidades de acuerdo a los presentes Términos de Referencia y/o la Guía General de Supervisión antes mencionada.

## 11. Otras consideraciones

Sin perjuicio de las condiciones indicadas en los presentes términos de referencia, la Empresa Supervisora debe cumplir durante la ejecución del contrato de supervisión con las obligaciones establecidas en el artículo 29° de la Directiva de Contratación de Empresas Supervisoras (Resolución de Consejo Directivo N° 198-2020-OS-CD y sus modificatorias), el Reglamento de Fiscalización y Sanción de las Actividades Energéticas y Mineras a cargo de Osinergmin (aprobado por Resolución de Consejo Directivo N° 208-2020-OS-CD y sus modificatorias), y los procedimientos y guías que sean aplicables en el servicio de fiscalización.

La Guía General de Supervisión de las Actividades de Hidrocarburos Líquidos de la DSHL se encuentra en el siguiente enlace:

<https://www.osinergmin.gob.pe/sig/SitePages/V2/OtrosDocGerencias.aspx>; para su ubicación acceder a la carpeta **1. GSE/2. DSHL/Guía General de Supervisión**.

La colegiatura y habilitación de los profesionales tramitados en el Colegio de Ingenieros del Perú, se requerirá desde el inicio del plazo de ejecución contractual, tanto para aquellos titulados en el Perú como en el extranjero, por lo que se requerirá la presentación del Certificado respectivo, antes de la firma del Acta de Inicio del servicio.

El área usuaria que administra el contrato, previo a la firma del Acta de Inicio del Servicio, dará conformidad a los certificados presentados. En caso de incumplimiento se procederá a aplicar las sanciones establecidas en la Directiva y el presente proceso de selección.

## 12. Propiedad Intelectual.

Osinergmin adquiere la propiedad intelectual y los derechos de autoría, uso, explotación y distribución de todos los entregables que se creen y desarrollen como consecuencia de la ejecución del servicio objeto del presente contrato. En consecuencia, las Empresas Fiscalizadoras entregan a Osinergmin toda la documentación técnica y de usuarios, incluyendo entre otros, los códigos y programas fuentes desarrollados sobre cualquier programa que hubiere desarrollado con ocasión del servicio brindado.

Si fuera el caso que la ejecución y cumplimiento del servicio las Empresas tuviesen necesidad de utilizar alguna metodología y/o herramientas de software propias (o con derecho a uso), Osinergmin adquirirá los derechos sobre los mismos y el uso que se requiera durante la ejecución del servicio.

Las Empresas se abstendrán de hacer copias o introducir variantes en los programas y metodologías de Osinergmin y no permitirá a terceros el acceso o uso de dichos activos.

### CAPÍTULO III FACTORES DE EVALUACIÓN

#### Oferta Económica

FACTOR DE EVALUACIÓN	PUNTAJE / METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN
<b>A. OFERTA ECONÓMICA (máximo 100 puntos)</b>	
<p><u>Evaluación:</u> Se evaluará considerando el precio ofertado por el postor.</p> <p><u>Acreditación:</u> Se acreditará mediante el documento que contiene el precio de la oferta (<b>Anexo N° 9</b>)</p> <p><u>Nota:</u> las ofertas económicas que excedan el valor referencial son descalificadas por el comité de selección.</p>	<p>La evaluación de la oferta económica consistirá en asignar un puntaje de 100 a la propuesta de precio más bajo y otorga a las demás propuestas puntajes inversamente proporcionales a sus respectivos precios, según la siguiente fórmula:</p> $P_i = \frac{O_m \times PMOE}{O_i}$ <p>Pi: Puntaje de la oferta económica i                      Om: Propuesta de monto o precio más bajo                      PMOE: Puntaje máximo de la oferta económica (100)                      Oi: Oferta económica i</p> <p style="text-align: right;"><b>100 puntos</b></p>
<b>B. FACTORES TÉCNICOS (máximo 100 puntos)</b>	
<p><b>EXPERIENCIA DEL POSTOR:</b> En el Servicio de Supervisión, Fiscalización, Diseño, Construcción, Inspección, Mantenimiento, u Operación de Instalaciones de Hidrocarburos.</p> <p><u>Evaluación:</u> Se evaluará en función al monto facturado acumulado por el postor de hasta [TRES (3) VECES EL VALOR REFERENCIAL, por la contratación de servicios de supervisión/fiscalización, durante un periodo de OCHO (8) AÑOS] <b>(a)</b> a la fecha de la presentación de propuestas.</p> <p><u>Acreditación:</u> Copia simple de contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad por la prestación efectuada; o comprobantes de pago <b>(b)</b> cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, <u>con un máximo de veinte (20) servicios prestados (c) a uno o más clientes</u>, sin establecer limitaciones por el monto o el tiempo del servicio ejecutado.</p> <p>En caso los postores presenten varios comprobantes de pago para acreditar una sola contratación, se debe acreditar que corresponden a dicha contratación; de lo contrario, se asumirá que los comprobantes acreditan contrataciones independientes, en cuyo caso solo se considerará, para la evaluación, las veinte (20) primeras contrataciones indicadas en el <b>Anexo N° 5</b> referido a la Experiencia del Postor.</p> <p>En el caso de servicios de ejecución periódica, solo se considera como experiencia la parte del contrato que haya sido ejecutada a la fecha de presentación de propuestas, debiendo adjuntarse copia de las conformidades correspondientes a tal parte o los respectivos comprobantes de pago cancelados.</p> <p>Cuando el postor sea un consorcio, solo se considera la experiencia de aquellos integrantes del consorcio que <u>ejecutan conjuntamente el</u></p>	<p>Monto igual o mayor a <b>2.5 veces</b> el valor referencial hasta <b>3 veces</b> el valor referencial, <b>100 puntos.</b></p> <p>Monto igual o mayor a <b>2 veces</b> el valor referencial y menor a <b>2.5 veces</b> el valor referencial, <b>95 puntos.</b></p> <p>Monto igual o mayor a <b>1.5 veces</b> el valor referencial y menor a <b>2 veces</b> el valor referencial, <b>85 puntos.</b></p> <p>Monto mayor a <b>1 vez</b> el valor referencial y menor a <b>1.5 veces</b> el valor referencial, <b>80 puntos.</b></p> <p style="text-align: right;"><b>100 puntos</b></p>

<p><u>objeto materia de la convocatoria según la promesa formal de consorcio. La experiencia de dichos integrantes es considerada en forma proporcional a su porcentaje de participación según la promesa formal de consorcio y solo en el porcentaje que señala su participación en el consorcio.</u></p>	
--	--

**Precisiones:**

- (a) En caso se presente uno o más servicios que sumados superen el límite de los ocho (8) años y el comprobante de pago por dicho servicio corresponda a un periodo de tiempo que traslape también el periodo límite de 8 años, dicho servicio NO será considerado para la calificación de la evaluación técnica; sólo se consideran montos acreditados con comprobantes cuyo periodo de facturación inicie y finalice dentro del límite de los ocho (8) años.
- (b) Se entiende por comprobantes de pago sólo a la factura o la boleta de venta, y tratándose de documentos extranjeros solo los equivalentes de aquellos, con la inscripción clara y veraz de su cancelación en el mismo comprobante.
- (c) Solo se admitirá que se presenten veinte (20) servicios, si se presentasen más de 20 servicios. El Comité solo considerará los 20 primeros servicios de entre todos los presentados, y solo evaluará dichos 20 servicios, los cuales deberán estar debidamente acreditados (cancelados) para ser admitidos para calificación.
- (d) En los casos donde la experiencia acreditada se haya realizado en consorcio, conjuntamente con el documento que acredita la experiencia, deberá presentarse copia simple del contrato formal de consorcio, caso contrario no se validará dicha experiencia.

## **CAPÍTULO IV REQUISITOS DE CALIFICACIÓN**

De acuerdo con el Anexo N° 6 “Relación del Personal Propuesto”, el Anexo N° 8 “Declaración Jurada de información del personal propuesto” y con la documentación sustentaría correspondiente, el Comité de Selección verificará si el postor que obtuvo el primer lugar en el orden de mérito cumple con acreditar los requisitos de calificación establecidos en las Bases, conforme a lo señalado en el numeral 17.12 del artículo 17 de la Directiva.

## CAPÍTULO V PROFORMA DEL CONTRATO DE SUPERVISIÓN

### **Importante**

*Dependiendo del objeto del contrato, de resultar indispensable, puede incluirse cláusulas adicionales en el presente documento, las que en ningún caso pueden contemplar disposiciones contrarias a la normativa vigente.*

Conste por el presente documento, la contratación del servicio de [CONSIGNAR LA DENOMINACIÓN DE LA CONVOCATORIA], que celebra de una parte [CONSIGNAR EL NOMBRE DE LA ENTIDAD], en adelante LA ENTIDAD, con RUC N° [.....], con domicilio legal en [.....], representada por [.....], identificado con DNI N° [.....], y de otra parte [.....], con RUC N° [.....], con domicilio legal en [.....], inscrita en la Ficha N° [.....] Asiento N° [.....] del Registro de Personas Jurídicas de la ciudad de [.....], debidamente representado por su Representante Legal, [.....], con DNI N° [.....], según poder inscrito en la Ficha N° [.....], Asiento N° [.....] del Registro de Personas Jurídicas de la ciudad de [.....], a quien en adelante se le denominará EL CONTRATISTA en los términos y condiciones siguientes:

### **CLÁUSULA PRIMERA: ANTECEDENTES**

Con fecha [.....], el comité de selección procedió a designar como ganador del [CONSIGNAR NOMENCLATURA DEL PROCESO DE SELECCIÓN], a [INDICAR NOMBRE DE LA EMPRESA SUPERVISORA DESIGNADA], cuyos detalles e importe constan en los documentos integrantes del presente contrato.

### **CLÁUSULA SEGUNDA: OBJETO**

El presente contrato tiene por objeto [CONSIGNAR EL OBJETO DE LA CONTRATACIÓN].

### **CLÁUSULA TERCERA: MONTO CONTRACTUAL**

El monto total del presente contrato asciende a [CONSIGNAR MONTO EN NUMERO Y LETRAS], que incluye todos los costos por tributos, seguros, transportes, inspecciones, pruebas y los costos laborales conforme a la legislación vigente; así como cualquier otro concepto que pueda tener incidencia sobre el costo del servicio a contratar. Osinergmin no reconoce pago adicional de ninguna naturaleza.

### **CLÁUSULA CUARTA: DEL PAGO<sup>27</sup>**

LA ENTIDAD se obliga a pagar la contraprestación a EL CONTRATISTA en Soles, en [INDICAR SI SE TRATA DE PAGO ÚNICO, PAGOS PARCIALES O PAGOS PERIÓDICOS], luego de la recepción formal y completa de la documentación correspondiente, según lo establecido en los términos de referencia de las bases del proceso de selección.

Para tal efecto, el responsable de otorgar la conformidad de la prestación deberá hacerlo en un plazo que no excederá de los [CONSIGNAR EL PLAZO DE ACUERDO A LO ESTABLECIDO EN LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA, DE CONFORMIDAD CON EL ARTÍCULO 32 DE LA DIRECTIVA]

### **CLÁUSULA QUINTA: DEL PLAZO DE LA EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

El plazo de ejecución del presente contrato es de [CONSIGNAR EL PLAZO ESTABLECIDO EN LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA ESTABLECIDO PARA LA EJECUCIÓN DEL SERVICIO] días calendario, el mismo que se computa desde [CONSIGNAR SI ES DEL DÍA SIGUIENTE DEL PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO, O AL DÍA SIGUIENTE DE LA SUSCRIPCIÓN DEL ACTA DE INICIO DEL SERVICIO].

### **CLÁUSULA SEXTA: PARTES INTEGRANTES DEL CONTRATO**

El presente contrato está conformado por las bases integradas, la propuesta ganadora, así como

---

<sup>27</sup> En cada caso concreto, dependiendo del servicio de fiscalización, podrá adicionarse la información que resulte pertinente a efectos de generar el pago.

los documentos derivados del proceso de selección que establezcan obligaciones para las partes.

#### **CLÁUSULA SÉPTIMA: GARANTÍAS**

EL CONTRATISTA entrega para el perfeccionamiento del contrato la respectiva garantía incondicional, solidaria, irrevocable, y de realización automática en el país al solo requerimiento, a favor de LA ENTIDAD, por los conceptos, montos y vigencias siguientes:

- De fiel cumplimiento del contrato<sup>28</sup>: [CONSIGNAR EL MONTO], a través de la CARTA FIANZA N° [INDICAR NÚMERO DEL DOCUMENTO] emitida por [SEÑALAR EMPRESA QUE LA EMITE].
- Garantía por el monto diferencial de la propuesta<sup>29</sup>: [CONSIGNAR EL MONTO], a través de la CARTA FIANZA N° [INDICAR NÚMERO DEL DOCUMENTO] emitida por [SEÑALAR EMPRESA QUE LA EMITE].

#### **Importante**

- En caso la Empresa Supervisora designada sea una micro y pequeña empresa debidamente inscrita en el Registro Nacional de la Micro y Pequeña Empresa (REMYPE), se establece como mecanismo alternativo a la presentación de la Carta Fianza como Garantía de Fiel Cumplimiento, la retención del diez (10) por ciento del monto total del Contrato de Supervisión. Dicha retención se efectúa durante la primera mitad del número total de pagos a realizarse, de forma prorrateada, en cada pago, con cargo a ser devuelto a la finalización del Contrato de Supervisión, a cuyo efecto debe ser solicitado por la Empresa Supervisora designada. En dicho supuesto debe consignarse lo siguiente:

*“De fiel cumplimiento del contrato: [CONSIGNAR EL MONTO], a través de la retención que debe efectuar LA ENTIDAD, durante la primera mitad del número total de pagos a realizarse, de forma prorrateada, con cargo a ser devuelto a la finalización del mismo”.*

Para acceder a este beneficio, la empresa supervisora debe haber presentado copia del documento que acredita su condición de micro y pequeña empresa debidamente inscrita en el Registro Nacional de la Micro y Pequeña Empresa (REMYPE) como parte de su propuesta. No se admite subsanación de dicho requisito. Asimismo, para que la referida retención pueda ser solicitada por un consorcio, todos los integrantes del mismo deben acreditar la mencionada condición en la propuesta técnica.

#### **CLÁUSULA OCTAVA: EJECUCIÓN DE GARANTÍAS POR FALTA DE RENOVACIÓN**

LA ENTIDAD puede solicitar la ejecución de las garantías cuando EL CONTRATISTA no las hubiere renovado antes de la fecha de su vencimiento, así como en los demás supuestos establecidos en el artículo 28 de la Directiva.

#### **CLÁUSULA NOVENA: CONFORMIDAD DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO**

La conformidad de la prestación del servicio se regula por lo dispuesto en el artículo 32 de la Directiva. La conformidad será otorgada por [CONSIGNAR EL ÁREA USUARIA QUE OTORGARÁ LA CONFORMIDAD] en el plazo máximo de [CONSIGNAR EL PLAZO CONFORME A LO ESTABLECIDO EN LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA] días de producida la recepción.

De existir observaciones, LA ENTIDAD las comunica al CONTRATISTA, indicando claramente el sentido de estas, otorgándole un plazo para subsanar no menor de [CONSIGNAR LOS PLAZOS

---

<sup>28</sup> En aplicación de lo dispuesto en el numeral 27.3 del artículo 27 de la Directiva, cuando el monto del Contrato de Supervisión supere el cincuenta por ciento (50%) del límite máximo establecido para una Adjudicación Simplificada para Servicios en las normas presupuestarias anuales, debe presentarse esta garantía, la misma que es equivalente al diez por ciento (10%) del monto del contrato de supervisión, y debe mantenerse vigente hasta la conformidad de la recepción de la prestación final a cargo del contratista.

<sup>29</sup> Cuando la propuesta económica es inferior al valor referencial en más del diez por ciento (10%) de éste en el proceso de selección, para la suscripción del contrato el postor ganador debe presentar esta garantía adicional: “Garantía por el monto diferencial de propuesta”, la cual deberá ser emitida por un monto equivalente al veinticinco por ciento (25%) de la diferencia entre el valor referencial y la oferta económica. Dicha garantía debe mantenerse vigente hasta la conformidad de la recepción de la prestación final a cargo del contratista.

SEGÚN LO ESTABLECIDO EN LOS TERMINOS DE REFERENCIA] ni mayor de [CONSIGNAR LOS PLAZOS SEGÚN LO ESTABLECIDO EN LOS TERMINOS DE REFERENCIA] días. Si pese al plazo otorgado, EL CONTRATISTA no cumplierse a cabalidad con la subsanación, el área usuaria puede solicitar la resolución del contrato, sin perjuicio de aplicar las penalidades que correspondan, desde el vencimiento del plazo para subsanar.

Este procedimiento no resulta aplicable cuando la prestación del servicio manifiestamente no cumpla las características y condiciones ofrecidas, lo cual debe estar debidamente sustentado por el área usuaria, en cuyo caso el área usuaria no otorga la conformidad, debiendo considerarse como no ejecutada la prestación, aplicándose las penalidades respectivas.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA: DECLARACIÓN JURADA DEL CONTRATISTA**

EL CONTRATISTA declara bajo juramento que se compromete a cumplir las obligaciones derivadas del presente contrato, pudiendo su incumplimiento dar lugar a la resolución del contrato por parte de la Entidad.

#### **CLÁUSULA DÉCIMO PRIMERA: PENALIDADES**

Si EL CONTRATISTA incurre en retraso injustificado en la realización de actividades o entregables, LA ENTIDAD le aplica automáticamente una penalidad por mora por cada día de atraso, de acuerdo a la siguiente fórmula:

$$\text{Penalidad diaria} = \frac{0.10 \times M}{F \times P}$$

F: Para plazos menores o iguales a 60 días: F = 0.40  
Para plazos mayores a 60 días: F = 0.25

M: Monto de la prestación materia de retraso.

P: Plazo en días en que debía cumplirse la prestación.

#### **Importante**

*De haberse previsto establecer penalidades distintas a la penalidad por mora, éstas deberán ser incluidas, considerando los supuestos de aplicación de penalidad, la forma de cálculo de la penalidad para cada supuesto y el procedimiento mediante el cual se verifica el supuesto a penalizar.*

Las penalidades se deducen de los pagos a efectuar a EL CONTRATISTA y, de ser el caso, del monto resultante de la ejecución de la garantía de fiel cumplimiento o la garantía por el monto diferencial de propuesta.

Estos dos tipos de penalidades pueden alcanzar cada una un monto máximo equivalente al diez por ciento (10%) del monto del Contrato de Supervisión vigente; superado dicho monto, Osinergmin queda facultado para proceder con la resolución del contrato de supervisión.

#### **CLÁUSULA DÉCIMO SEGUNDA: RESOLUCIÓN DEL CONTRATO**

El Contrato podrá resolverse, de conformidad con lo establecido en el artículo 36 de la Directiva, y en las bases del proceso de selección.

#### **CLÁUSULA DÉCIMO TERCERA: COMPROMISO CON LA POLÍTICA DE INTEGRIDAD DE OSINERGMIN**

EL CONTRATISTA declara conocer la Política de Integridad de Osinergmin la cual está disponible en la página Web SIG (<https://www.osinergmin.gob.pe/sig/SitePages/V2/Politiclas.aspx>).

EL CONTRATISTA declara no haber, directa o indirectamente, ofrecido, negociado o efectuado pago o en general, entregado beneficio o incentivo ilegal en relación al servicio a prestarse o bien a proporcionarse. En línea con ello, el postor y el contratista se compromete actuar en todo

momento con integridad, a abstenerse de ofrecer, dar o prometer, regalo u objeto alguno a cambio de cualquier beneficio, percibido de manera directa o indirecta; a cualquier miembro del Consejo Directivo, funcionarios públicos, empleados de confianza, servidores públicos; así como a terceros que tengan participación directa o indirecta en la determinación de las características técnicas y/o valor referencial, elaboración de documentos del procedimiento de selección, evaluación y calificación de propuestas, y la conformidad de los contratos derivados de dicho procedimiento.

EL CONTRATISTA se compromete a denunciar, en base de una creencia razonable o de buena fe cualquier acto de corrupción, supuesto o real, que tuviera conocimiento a través de la Plataforma Digital Única de Denuncias Ciudadanas, ubicado en el portal corporativo (<https://denuncias.servicios.gob.pe/>).

#### **CLÁUSULA DÉCIMO CUARTA: SEGURIDAD DE INFORMACIÓN**

EL CONTRATISTA se compromete a respetar y aplicar en el servicio brindado, las políticas, procedimientos y controles de los sistemas de gestión; las políticas específicas de seguridad de información, metodologías, estándares y otros establecidos por LA ENTIDAD, los mismos que están publicados en la página web de Osinergmin (<https://www.osinergmin.gob.pe/sig/SitePages/V2/ISO27001.aspx>) y que declara conocer y aceptar.

Con la previa evaluación y conformidad respectiva, LA ENTIDAD autorizará todos los accesos a recursos o herramientas propias de la institución y que son requeridos por el CONTRATISTA para la prestación del presente servicio. Una vez finalizado el contrato, todos los accesos serán retirados.

EL CONTRATISTA debe tomar medidas de protección de la información de LA ENTIDAD que se encuentre almacenada en los equipos y/o dispositivos que requieran mantenimiento fuera de las instalaciones de Osinergmin.

EL CONTRATISTA debe reportar incidentes, eventos u otro riesgo potencial de seguridad de la información para LA ENTIDAD a fin de realizar la investigación correspondiente.

EL CONTRATISTA se compromete, a brindar todas las facilidades necesarias para que LA ENTIDAD audite y/o monitoree sobre los aspectos de seguridad de la información de los servicios e información materia del contrato y sobre los aspectos de almacenamiento de datos.

EL CONTRATISTA exime de toda responsabilidad a LA ENTIDAD, sus empleados y funcionarios, por cualquier litigio, acción legal o procedimiento administrativo, reclamación o demanda que pudiera derivarse de cualquier trasgresión o supuesta trasgresión de cualquier patente, uso de modelo, diseño registrado, marca registrada, derechos de autor o cualquier otro derecho de propiedad intelectual que estuviese registrado o de alguna otra forma existente a la fecha del contrato debido a la instalación del bien por parte del CONTRATISTA o el uso de los mismos por parte de LA ENTIDAD.

EL CONTRATISTA garantiza a LA ENTIDAD que durante el servicio que brindará, respetará todos los derechos de propiedad intelectual referidos en el Decreto Legislativo N° 822 – Ley sobre el Derecho de Autor, normas modificatorias y complementarias; por lo que se compromete a garantizar que todo el software y las herramientas utilizadas no vulneran ninguna normativa, contrato, derecho, interés, patentes, legalidad o propiedad de terceros referidos en el decreto en mención.

#### **CLÁUSULA DÉCIMO QUINTA: CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACIÓN**

EL CONTRATISTA y su personal se obligan a mantener y guardar estricta reserva y absoluta confidencialidad sobre todos los documentos e informaciones de LA ENTIDAD a los que tenga acceso en ejecución del presente contrato. En tal sentido, EL CONTRATISTA y su personal deberán abstenerse de divulgar tales documentos e informaciones, sea en forma directa o indirecta, a personas naturales o jurídicas, salvo autorización expresa y por escrito de LA ENTIDAD.

Asimismo, EL CONTRATISTA y su personal conviene en que toda la información suministrada en virtud de este contrato es confidencial y de propiedad de LA ENTIDAD, no pudiendo EL CONTRATISTA y su personal usar dicha información para uso propio o para dar cumplimiento a otras obligaciones ajenas a las del presente contrato.

Los datos de carácter personal entregados por LA ENTIDAD a EL CONTRATISTA y su personal, y

obtenidos por éstos durante la ejecución del servicio, única y exclusivamente podrán ser aplicados o utilizados para el cumplimiento de los fines del presente documento contractual. EL CONTRATISTA se compromete a cumplir con lo indicado en la Ley N° 29733, Ley de protección de datos personales, su reglamento y sus modificatorias.

EL CONTRATISTA se hace responsable de cualquier reclamo, denuncia, proceso judicial, procedimiento administrativo u otro iniciado contra LA ENTIDAD como motivo del incumplimiento de cualquiera de las obligaciones establecidas en el presente Contrato en relación a las bases de datos personales de LA ENTIDAD y en su condición de encargado de las bases de datos personales de LA ENTIDAD, conforme a lo establecido en la Ley N° 29733 – Ley de Protección de Datos Personales y su respectivo reglamento. EL CONTRATISTA asumirá las costas y costos correspondientes, sustituyéndose en el lugar de LA ENTIDAD y asumiendo cualquier monto por daños o perjuicios, indemnizaciones, multas, u otras sanciones que pudiera recibir. EL CONTRATISTA se compromete a someterse a los controles y auditorías que pretenda realizar LA ENTIDAD, a efectos de verificar el cumplimiento por parte de EL CONTRATISTA de la implementación de las medidas de seguridad adoptadas.

EL CONTRATISTA deberá adoptar las medidas de índole técnica y organizativa necesarias para que sus trabajadores, directores, accionistas, proveedores y en general, cualquier persona que tenga relación con EL CONTRATISTA no divulgue a ningún tercero los documentos e informaciones a los que tenga acceso, sin autorización expresa y por escrito de LA ENTIDAD, garantizando la seguridad de los datos de carácter personal y evitar su alteración. Asimismo, EL CONTRATISTA y su personal se hacen responsables por la divulgación que se pueda producir, y asumen el pago de la indemnización por daños y perjuicios que la autoridad competente determine.

EL CONTRATISTA se compromete a devolver todo el material que le haya proporcionado LA ENTIDAD a los dos (02) días hábiles siguientes de la culminación o resolución del contrato, sin que sea necesario un requerimiento previo. Sin embargo, EL CONTRATISTA se encuentra facultado a guardar copia de los documentos producto del resultado de la prestación del servicio, siendo LA ENTIDAD el único que pueda acceder a dicha información. Dicha copia no puede ser dada a terceros, salvo autorización expresa y por escrito de LA ENTIDAD.

El incumplimiento de lo establecido en la presente cláusula, por parte de EL CONTRATISTA y su personal, constituye causal de resolución del presente contrato, la cual se llevará a cabo de conformidad con el numeral 36.2 del artículo 36° de La Directiva”.

#### **CLÁUSULA DÉCIMO SEXTA: MARCO LEGAL DEL CONTRATO**

Sólo en lo no previsto en este contrato, en la Directiva y demás normativa especial que emita Osinergmin, serán de aplicación supletoria las disposiciones de la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento, y cuando corresponda, demás normas de derecho público o de derecho privado, siempre que dichos dispositivos no se opongan a lo establecido en la normativa especial de la materia que rige el proceso de selección y contratación de empresas supervisoras.

#### **CLÁUSULA DÉCIMO SEPTIMA: SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS**

Las controversias que surjan entre las partes durante la ejecución del contrato es discutida en la vía contencioso administrativa, bajo la competencia territorial de los jueces y tribunales de la ciudad de Lima.

#### **CLÁUSULA DÉCIMO OCTAVA: DOMICILIO PARA EFECTOS DE LA EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Las comunicaciones que realice LA ENTIDAD durante la ejecución contractual se efectuaran mediante el Sistema de Notificación Electrónica de Osinergmin, salvo aquellas que requieran una formalidad distinta conforme a la Directiva y normativa aplicable, en cuyo caso EL CONTRATISTA declara el siguiente domicilio:

DOMICILIO DEL CONTRATISTA: [CONSIGNAR EL DOMICILIO SEÑALADO POR EL POSTOR GANADOR AL PRESENTAR LOS REQUISITOS PARA EL PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO]

Asimismo, LA ENTIDAD declara el siguiente domicilio para efectos de las notificaciones que se realicen durante la ejecución del presente contrato:

DOMICILIO DE LA ENTIDAD: [.....]

La variación del domicilio aquí declarado de alguna de las partes debe ser comunicada a la otra parte, con una anticipación no menor de quince (15) días calendario.

De acuerdo con las bases integradas, la propuesta y las disposiciones del presente contrato, las partes lo firman por duplicado en señal de conformidad en la ciudad de [.....] al [CONSIGNAR FECHA].

---

“LA ENTIDAD”

---

“EL CONTRATISTA”

# **APÉNDICES**

## Apéndice 1

### ESTRUCTURA DE DESGLOSE DE DOCUMENTOS

#### **PLATAFORMAS MARINAS**

##### **1.0 Supervisión de Actividades de Exploración y Explotación**

###### **1.1 Pilotaje (Piling)**

- 1.1.1 Análisis Estructural
- 1.1.2 Ingeniería de Detalle Aprobados
- 1.1.3 Planos y/o dibujos - APC
- 1.1.4 Reportes de Inspección Periódica

###### **1.2 Superestructura**

- 1.2.1 Análisis Estructural
  - 1.2.1.1 Jacket (Jacket)
    - 1.2.1.1.1 Marcos
    - 1.2.1.1.2 Niveles Horizontales
  - 1.2.1.2 Cubierta Principal (Main Deck)
    - 1.2.1.2.1 Vigas de placa
    - 1.2.1.2.2 Paneles de cubierta
  - 1.2.1.3 Cubierta Bodega (Cellar Deck)
    - 1.2.1.3.1 Vigas de placa
    - 1.2.1.3.2 Paneles de cubierta
  - 1.2.1.4 Soportes
  - 1.2.1.5 Anexos
    - 1.2.1.5.1 Protección Catódica
    - 1.2.1.5.2 Zona de Embarque
    - 1.2.1.5.3 Pluma de Antorcha
    - 1.2.1.5.4 Escaleras, pasarelas y plataformas
- 1.2.2 Ingeniería de Detalle Aprobados
- 1.2.3 Planos y/o dibujos (Aprobado para Construcción - APC)
- 1.2.4 Reportes de Inspección Periódica (incl. inspección subacuática).
- 1.2.5 Plan de Inspección, Mantenimiento y Reparación - IMR

###### **1.3 Equipos de Procesos/Auxiliares**

- 1.3.1 Cálculos de Diseño aprobados
- 1.3.2 Información Técnica (Especificaciones, Hojas de Datos)
  - 1.3.2.1 Equipos de Procesos
    - 1.3.2.1.1 Sistema Riser
    - 1.3.2.1.2 Árbol de producción
    - 1.3.2.1.3 Manifold de Ingreso
    - 1.3.2.1.4 Skids de Producción
  - 1.3.2.2 Equipos Auxiliares
    - 1.3.2.2.1 Motores de Combustión Interna
    - 1.3.2.2.2 Grúas
  - 1.3.2.3 Sistema Contra incendio
- 1.3.2 Planos y/o dibujos (Aprobado para Construcción – APC)
  - 1.3.2.1 Arreglo General de Equipos
  - 1.3.2.2 Diagrama de Flujo de Procesos/Diagrama de Flujo de Facilidades
  - 1.3.2.3 Diagrama de Flujo Mecánico/Dibujos de Instrumentos y Tuberías
  - 1.3.2.4 Arreglo de Equipos/Skids
  - 1.3.2.5 Soporte de Tuberías
  - 1.3.2.6 Arreglo General de Tuberías, Elevaciones e Isométricos
  - 1.3.2.7 Otros
- 1.3.3 Reportes de Inspección Periódica
- 1.3.4 Plan de Inspección, Mantenimiento y Reparación - IMR

###### **1.4 Electricidad**

- 1.4.1 Diseño Aprobado
- 1.4.2 Especificaciones Eléctricas

- 1.4.3 Hojas de Datos
- 1.4.4 Estudio/Lista de Cargas
- 1.4.5 Planos y/o Dibujos - APC:
  - 1.4.5.1 Clasificación de Área
  - 1.4.5.2 Leyenda de Símbolos Eléctricos
  - 1.4.5.3 Planos eléctricos
  - 1.4.5.4 Planos Esquemáticos
  - 1.4.5.5 Layouts de Edificios y Equipos
  - 1.4.5.6 Disposición eléctrica y enrutado de cables
  - 1.4.5.7 Detalles de Instalaciones Eléctricas
  - 1.4.5.8 Otros
- 1.4.6 Reportes de Inspección Periódica
- 1.4.7 Plan de Inspección, Mantenimiento y Reparación - IMR

## **1.5 Instrumentación**

- 1.5.1 Diseño Aprobado
- 1.5.2 Ingeniería de Fuego y Seguridad (Fire & Safety)
- 1.5.3 Cálculo y Dimensionamiento de Sistema de Alivio
- 1.5.4 Especificaciones de Instrumentos
- 1.5.5 Hoja de Datos
- 1.5.6 Índice de Instrumentos
- 1.5.7 Planos y/o Dibujos - APC:
  - 1.5.7.1 Cuadros y Anuncios de Seguridad
  - 1.5.7.2 Paneles de Control
  - 1.5.7.3 Sistema PLC
  - 1.5.7.4 Enrutamiento de bandeja de tubos
  - 1.5.7.5 Diagramas de Lazo
  - 1.5.7.6 Detalles de Instalación de Instrumentos
  - 1.5.7.7 Fuego y Seguridad
  - 1.5.7.8 Sistemas de Alivio de Presión
  - 1.5.7.9 Otros
- 1.5.8 Reportes de Inspección Periódica
- 1.5.9 Plan de Inspección, Mantenimiento y Reparación – IMR

## Apéndice 2

**Acciones de Supervisión programadas en un periodo de doce (12) meses (\*) en Lotes Z 2B, Z-6 y Z 1**

Acciones de Supervisión	I Trim.			II Trim.			III Trim.			IV Trim.			TOTAL ANUAL ACCIONES DE SUPERVISIÓN
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Atender solicitudes de Informe Técnico Favorable.			1				1					1	3
Verificar cumplimiento de Condiciones de Seguridad	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	54
Atender Emergencias en instalaciones	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Atender Denuncias relacionadas a instalaciones		1					1				1		3
Atender solicitudes de Opinión Técnica			1				1				1		3
<b>SUB TOTAL POR TRIMESTRE</b>	<b>29</b>			<b>25</b>			<b>29</b>			<b>28</b>			<b>111</b>

(\*): Las acciones programadas corresponden a acciones de supervisión como procesos completos, en consecuencia, se emitirán tantas órdenes de servicio como se requieran según el caso.

**NOTA:** Las cantidades de supervisión a realizar son referenciales pues son por demanda y dependen de varios escenarios

## Apéndice 3

### DETALLES DEL CHALECO, PRENDAS DE VESTIR E IDENTIFICACIÓN

#### ESPECIFICACIONES PARA CHALECOS DE SUPERVISORES - PERSONAL TERCERO

Las características básicas que deberán tener los chalecos del personal tercero para cumplir las funciones de supervisión en son:

Modelo:	Clase 3 Norma ANSI/ISEA 107-2010
Tela:	Dril 100% algodón o dril 60% algodón y 40% polyester
Color:	Celeste 710 - Drill 384 Nuevo Mundo
Logotipos:	Dos Logotipos de Osinergmin sin descriptor, bordados en color blanco. Un logotipo en la parte delantera, colocado en el lado superior izquierdo del pecho, el cual debe medir 12 cm de ancho por 1.7 cm de alto. Un logotipo en la parte posterior, situado a la mitad de la espalda, el cual debe medir 23 cm de ancho por 3.3 cm de alto. Ambos deben estar acompañados de la frase “Contratista brindando servicios a” que debe estar colocada encima del logotipo y debe abarcar el ancho de este hasta la segunda letra “i” de Osinergmin (ver gráfico).
Cinta reflectiva:	Tela color gris plata de dos pulgadas de ancho, en material reflectivo y con retardante a la flama. Modelo 3M- 8935. La colocación de la cinta debe estar de acuerdo a la indicación de la Clase 3 Norma ANSI/ISEA 107-2010. En ambos lados del chaleco, se colocarán dos líneas de cinta de manera vertical y dos líneas de cinta colocadas de manera horizontal (ver gráfico).

La incorporación de bolsillos o elementos extras queda en consideración de cada área. Sin embargo, estos no deben alterar la colocación ni el tamaño de los elementos de identidad visual (logotipo y frase) ni de las cintas reflectantes.

Los chalecos empleados por personal tercero serán la única prenda de vestir que lleve el logotipo de Osinergmin. De esta manera, los cascos, gorros u otros accesorios no deben llevar ningún tipo de distintivo.

#### EJEMPLO DE MODELO DE CHALECO: FRENTE Y ESPALDA (ADICIONAL EJEMPLO DE CASCO)



## **DETALLE DEL LOGOTIPO Y DE FRASE DEL CHALECO (ESPALDA)**



### **CAMISA O BLUSA ANTIFLAMA**

Las características básicas que deberán tener las camisas o blusas anti flama del personal propuesto por la empresa supervisora para cumplir las funciones de supervisión son:

- Certificaciones de la Tela:

Debe cumplir con la certificación que señala la norma NFPA 2112 – Edición 2012.

- Pruebas y Requerimientos:

Debe ser etiquetado y estar listado de acuerdo a lo señalado por la norma NFPA 2112 – Edición 2012.

- Características:

La camisa o blusa debe cumplir los parámetros que señala la norma NFPA 701 – Edición 2015, en tela drill, ignífuga de resistencia permanente de 9 onzas, estilo ANSI, categoría 2, con una composición de 100% de algodón y cintas reflectivas de alta visibilidad.

- Diseño:

**CAMISA HOMBRE:** Camisa celeste, manga larga con pinzas laterales en la parte posterior, un bolsillo, aplicación en la pechara y mangas (color de tela azul), cuello y pie de cuello azul modelo Boton Down, 3 bordados (bolsillo con el nombre del personal y grupo sanguíneo), cerrado con máquina cerradora de camisa.

**BLUSA MUJER:** Blusa celeste modelo corte francesa con pinzas laterales en la parte delantera y trasera de la blusa, manga larga, un Bolsillo, aplicación en la pechara y mangas (color de tela azul) cuello, 3 bordados (bolsillo con el nombre del personal y grupo sanguíneo), cerrado con máquina cerradora de camisa.

### **PANTALÓN ANTIFLAMA**

- Certificaciones de la Tela:

Debe cumplir con la certificación que señala la norma NFPA 2112 – Edición 2012.

- Pruebas y Requerimientos:

Debe ser etiquetado y estar listado de acuerdo a lo señalado por la norma NFPA 2112 – Edición 2012.

- Características:

El pantalón debe cumplir los parámetros que señala la norma NFPA 701 – Edición 2015, en tela drill, ignífuga de resistencia permanente de 9 onzas, modelo ANSI, categoría 2, con una composición de 100% de algodón y cintas reflectivas de alta visibilidad, cerrado con máquina cerradora y remalladora.

- Diseño:

**PANTALÓN HOMBRE:** Pantalón color azul oscuro, modelo clásico con pinzas, 4 bolsillos (2 en la parte delantera y dos en la parte posterior).

**PANTALÓN MUJER:** Pantalón color azul oscuro, modelo clásico con pinzas, 4 bolsillos (2 en la parte delantera y dos en la parte posterior).

## TARJETA DE IDENTIFICACIÓN PARA PERSONAL TERCERO JURÍDICO

El fotocheck del personal  
tendrá las siguientes medidas:

Alto: 8.5cm  
Ancho: 5.5 cm

El logotipo de la empresa debe estar ubicado en la parte superior del fotocheck. El tamaño del alto no debe superar 1 cm.

La fotografía debe tener las siguientes dimensiones:

Alto: 3 cm / Ancho: 2.5 cm

Tendrá un borde de color rojo [C23 M100 Y100 K21]

El logotipo de Osinergmin debe estar ubicado en la parte inferior del fotocheck con las siguientes medidas:

Alto: 0.5 cm / Ancho: 3.5 cm



Recuadro de color rojo [C23 M100 Y100 K21]  
con las siguientes medidas:

Alto: 0.4cm / Ancho: 5.5cm

Tipografía del nombre del personal:

Calibrí - Bold Italic - 13pt  
Color celeste [C85 M24 Y0 K0]

La tipografía del texto "Contratista brindando servicios a":

Calibrí - Bold - 10pt  
Color rojo [C23 M100 Y100 K21]

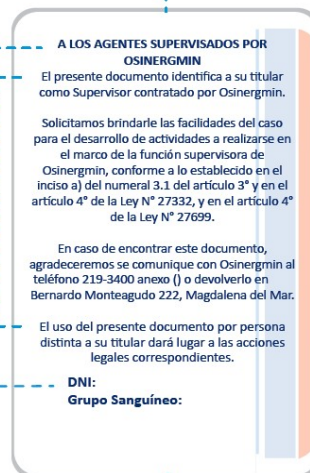
Recuadro de color rojo [C23 M100 Y100 K21]  
con las siguientes medidas:

Alto: 0.3cm / Ancho: 5.5cm

El título del texto tendrá la siguiente tipografía: Calibrí - Bold - 7pt

El texto principal del fotocheck debe tener la siguiente tipografía: Calibrí - Regular - 7pt

El texto "DNI" y "Grupo Sanguíneo" debe tener la siguiente tipografía: Calibrí - Bold - 7.75pt



El fotocheck del personal  
tendrá las siguientes medidas:

Alto: 8.5cm  
Ancho: 5.5 cm

El acrílico para cubrir el fotocheck debe ser transparente en su totalidad y la cinta de color rojo.

## Apéndice 4

### CARACTERÍSTICAS REFERENCIALES DE PÓLIZAS SEGURO CONTRA ACCIDENTES

Coberturas	Suma Asegurada
Muerte	US\$ 50,000.00
Invalidez Permanente	US\$ 50,000.00
Gastos de Curación	US\$ 3,000.00
Gastos de Sepelio, atendidos vía reembolso con la presentación de los documentos sustentatorios.	US\$ 3,000.00

### Condiciones Especiales

- Cláusula contra accidentes personales para pasajeros de aviones y/o helicópteros (aviones, helicópteros FAP)
- Cláusula de extensión de cobertura para terrorismo y otros riesgos
- Cláusula de seguro contra accidentes personales para pasajeros de aviones y/o helicópteros
- Cláusula para conductores de motocicletas, motonetas y vehículos similares
- Cláusulas para pasajeros que usan cualquier medio habitual de transporte público de personas, en vehículos que no recorren itinerarios regulares y fijos
- Cláusula por la práctica no profesional de deportes

### SEGURO DE SALUD

<b>Beneficio Anual</b>	s/ 1,000,000
<b>Atención Hospitalaria</b>	
Cobertura de atención hospitalaria en clínicas de Lima y provincias	
<b>Prótesis Quirúrgicas</b>	
Cobertura de prótesis quirúrgicas internas	
<b>Atención Ambulatoria</b>	
Cobertura de atenciones ambulatorias en clínicas de Lima y provincias	
<b>Consulta Médica a Domicilio - Lima</b>	
Servicio de atención médica a domicilio en las especialidades de medicina general, cardiología, dermatología y gastroenterología con cobertura para Lima Metropolitana	
<b>Atención de Maternidad (*)</b>	
Cobertura de atención por maternidad en clínicas de Urna y provincias (controles prenatales y parto normal)	
Cobertura por amenaza y/o aborto no provocado en clínicas de Lima y provincias	
Cobertura por parto múltiple y/o cesárea en las clínicas de Lima y provincias	
Cobertura por complicaciones orgánicas en el embarazo	
<b>Atención Oftalmológica</b>	
Cobertura de atención oftalmológica en centros oftalmológicos especializados de Lima y provincias (agudeza visual, presión ocular y fondo de ojo)	
<b>Atención Odontológica</b>	
Cobertura de atención odontológica, como mínimo de curaciones, extracción simple, endodoncias y radiografías en Lima y provincias	
<b>Segunda Opinión por cirugía</b>	
Cobertura por consultas de segunda opinión cuando al paciente se le indica alguna cirugía, tanto para coberturas en Lima como en provincias	
<b>Atención de Servicios de Emergencia</b>	
Cobertura por atención de emergencias médicas y accidentales	
<b>Emergencias médicas en ambulancia en Lima</b>	
Cobertura por atención de emergencias médicas y accidentales, así como traslado si fuera necesario	

<b>Transporte por Evacuación</b>
Cobertura por evacuación en avión nacional (comercial)
<b>Oncología</b>
Cobertura por diagnóstico oncológico en Lima y provincias
<b>Atención Preventivo Promocional</b>
Cobertura de atención por evaluación preventiva una vez al año, la misma de debe incluir como mínimo los siguientes exámenes: Evaluación Médica, hemograma, colesterol total, glucosa, antígeno prostático, evaluación ginecológica, Papanicolaou (*), evaluación oftalmológica y odontológica
<b>Sepelio</b>
Cobertura por gastos de sepelio en Lima y provincias hasta por un monto de US\$2,000.00
(*) Sólo para el caso de supervisoras mujeres
<b>Emergencias médicas en ambulancia en Lima</b>
Cobertura por atención de emergencias médicas y accidentales, así como traslado si fuera necesario
<b>Transporte por Evacuación</b>
Cobertura por evacuación en avión nacional (comercial)
<b>Oncología</b>
Cobertura por diagnóstico oncológico en Lima y provincias
<b>Atención Preventivo Promocional</b>
Cobertura de atención por evaluación preventiva una vez al año, la misma de debe incluir como mínimo los siguientes exámenes: Evaluación Médica, hemograma, colesterol total, glucosa, antígeno prostático, evaluación ginecológica, Papanicolaou (*), evaluación oftalmológica y odontológica
<b>Sepelio</b>
Cobertura por gastos de sepelio en Lima y provincias hasta por un monto de US\$2,000.00
(*) Sólo para el caso de supervisoras mujeres

## **FORMATOS Y ANEXOS**

**FORMATO N° 1**  
**FORMATO DE REGISTRO DE PARTICIPACIÓN PARA EMPRESA SUPERVISORA**

Este documento debe ser debidamente llenado y firmado en cada página por el representante legal del participante, se presenta de manera escaneada en formato JPG o PDF y se envía por correo electrónico a la siguiente cuenta: **[COLOCAR CORREO ELECTRONICO HABILITADO PARA EL REGISTRO]** dentro del plazo establecido en el calendario del presente proceso de selección.

En el campo "Ítem" deberá indicar el número y denominación del Ítem seleccionado de acuerdo con las Bases del Proceso de Selección, de corresponder. De ser el caso que postule a más de un ítem debe registrarse por cada ítem al que postule.

Osinergmin se reserva el derecho de solicitar la documentación que corresponda para verificar la información declarada.

<b>Razón Social o Nombre Completo</b>	
<b>RUC</b>	
<b>Nombres y Apellidos del Representante legal:</b>	
<input type="checkbox"/> DNI <input type="checkbox"/> Pasaporte <input type="checkbox"/> Carné de extranjería:	
<b>Dirección de la persona jurídica o persona natural con negocio :</b>	
<b>Correo electrónico :</b>	
<b>Teléfono/Celular :</b>	

Declaro tener interés en participar en el *[colocar la nomenclatura del proceso de selección, así como el ítem, de ser el caso]*:

<b>ÍTEM N° 1</b>	Nombre del ítem
------------------	-----------------

<sup>30</sup>

Declaro asimismo tener cabal conocimiento de las condiciones y requisitos exigidos en dicho proceso de selección; así también, **declaro como (persona jurídica, persona natural con negocio o consorcio -en caso consorcio, ninguno de sus integrantes-) que NO nos encontramos impedidos, suspendidos ni inhabilitados para contratar con el Estado, al solicitar nuestra inscripción como participante.**

Lima, ... de..... de 202[...].

\_\_\_\_\_  
Firma de la persona natural o del Representante Legal de la persona jurídica  
Nombres y Apellidos:  
DNI /Pasaporte/ Carné de Extranjería N°:

<sup>30</sup> Mantener o eliminar según corresponda.

**ANEXO N° 1**  
**DECLARACIÓN JURADA DE DATOS DEL POSTOR**

Señores

**COMITÉ DE SELECCIÓN**

**Proceso de Selección N° 012-2022-Osinergmin-DSHL – 3era Convocatoria**

Presente.-

El que se suscribe, [CONSIGNAR NOMBRE DE LA PERSONA QUE SUSCRIBE EL DOCUMENTO], postor y/o Representante Legal de [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA], identificado con [CONSIGNAR TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD], N° [CONSIGNAR NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD], con poder inscrito en la localidad de [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA] en la Ficha N° [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA] Asiento N° [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA], **DECLARO BAJO JURAMENTO** que la siguiente información se sujeta a la verdad:

Nombre, Denominación o Razón Social :			
Domicilio Legal <sup>31</sup> :			
RUC :	Teléfono(s) :		
MYPE <sup>32</sup>	Sí	No	
Correo electrónico:			

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....  
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o Representante legal, según corresponda**

**Importante**

*Cuando se trate de consorcios, la declaración jurada es la siguiente:*

<sup>31</sup> Las comunicaciones individuales que deban notificarse al Postor, se realizan mediante el Sistema de Notificación Electrónica de Osinergmin, de conformidad con el Decreto Supremo N° 195-2020-PCM, "Decreto Supremo que aprueba el uso obligatorio de la notificación vía casilla electrónica al Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería – OSINERGMIN", y las disposiciones sobre el particular que aprueba Osinergmin.

De producirse alguna contingencia en el Sistema de Notificación Electrónica de Osinergmin que afecte su funcionamiento, aquellas comunicaciones individuales que requieran ser notificadas al Postor se harán a través de las modalidades y conforme al orden de prelación previsto en el numeral 20.1 del artículo 20 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, para lo cual se considerará el domicilio legal consignado.

<sup>32</sup> Esta información será verificada por la Entidad en la página web del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en la sección consulta de empresas acreditadas en el REMYPE en el link <http://www2.trabajo.gob.pe/servicios-en-linea-2-2/> y se tendrá en consideración, en caso el postor ganador solicite la retención del diez por ciento (10%) del monto del contrato original, en calidad de garantía de fiel cumplimiento.

**ANEXO N° 1**

**DECLARACIÓN JURADA DE DATOS DEL POSTOR**

Señores

**COMITÉ DE SELECCIÓN**

**Proceso de Selección N° 012-2022-Osinergmin-DSHL – 3era Convocatoria**

Presente.-

El que se suscribe, [CONSIGNAR EL NOMBRE DE LA PERSONA QUE SUSCRIBE EL DOCUMENTO], representante común del consorcio [CONSIGNAR EL NOMBRE DEL CONSORCIO], identificado con [CONSIGNAR TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD] N° [CONSIGNAR NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD], **DECLARO BAJO JURAMENTO** que la siguiente información se sujeta a la verdad:

Datos del consorciado 1				
Nombre, Denominación o Razón Social :				
Domicilio Legal :				
RUC :	Teléfono(s) :			
MYPE <sup>33</sup>		Sí	No	
Correo electrónico :				

Datos del consorciado 2				
Nombre, Denominación o Razón Social :				
Domicilio Legal :				
RUC :	Teléfono(s) :			
MYPE <sup>34</sup>		Sí	No	
Correo electrónico :				

Datos del consorciado ...				
Nombre, Denominación o Razón Social :				
Domicilio Legal :				
RUC :	Teléfono(s) :			
MYPE <sup>35</sup>		Sí	No	
Correo electrónico :				

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....  
**Firma, Nombres y Apellidos del representante  
común del consorcio**

<sup>33</sup> En los contratos periódicos de prestación de servicios, esta información será verificada por la Entidad en la página web del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en la sección consulta de empresas acreditadas en el REMYPE en el link <http://www2.trabajo.gob.pe/servicios-en-linea-2-2/> y se tendrá en consideración, en caso el consorcio ganador solicite la retención del diez por ciento (10%) del monto del contrato original, en calidad de garantía de fiel cumplimiento. Para dicho efecto, todos los integrantes del consorcio deben acreditar la condición de micro o pequeña empresa.

<sup>34</sup> Ibídem.

<sup>35</sup> Ibídem.

## ANEXO N° 2

### PROMESA FORMAL DE CONSORCIO (Sólo para el caso en que un consorcio se presente como postor)

Señores

#### COMITÉ DE SELECCIÓN

Proceso de Selección N° 012-2022-Osinergmin-DSHL – 3era Convocatoria

Presente.-

Los suscritos declaramos expresamente que hemos convenido en forma irrevocable, durante el lapso que dure el proceso de selección, para presentar una propuesta conjunta al [CONSIGNAR NOMENCLATURA DEL PROCESO], responsabilizándonos por todas las acciones y omisiones que provengan del citado proceso.

Asimismo, en caso de ser seleccionados, nos comprometemos a formalizar el contrato de consorcio, mediante un contrato de consorcio con Fe Notarial, bajo las condiciones aquí establecidas:

a) Integrantes del consorcio

1. [NOMBRE, DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL DEL CONSORCIADO 1].
2. [NOMBRE, DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL DEL CONSORCIADO 2].

b) Designamos al señor(a) [CONSIGNAR EL NOMBRE DEL REPRESENTANTE COMÚN DEL CONSORCIO], identificado con [CONSIGNAR TIPO Y NÚMERO DEL DOCUMENTO DE IDENTIDAD DEL REPRESENTANTE LEGAL DEL CONSORCIO], como representante legal del consorcio para efectos de participar en todas las etapas del proceso de selección y para suscribir el contrato correspondiente con Osinergmin y representarnos durante su ejecución.

Asimismo, declaramos que el representante común del consorcio no se encuentra impedido, inhabilitado ni suspendido para contratar con el Estado; ni tampoco inmerso en alguno de los supuestos indicados en los numerales 6.1 y 6.2 del artículo 6 de la Directiva.

c) Fijamos nuestro domicilio legal común como consorcio en [CONSIGNAR EL DOMICILIO COMÚN DEL CONSORCIO – DIRECCIÓN EXACTA Y COMPLETA]<sup>36</sup>.

d) Las obligaciones que corresponden a cada uno de los integrantes del consorcio son las siguientes:

1. OBLIGACIONES DE [NOMBRE, DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL DEL CONSORCIADO 1] [%]<sup>37</sup>

---

<sup>36</sup> Las comunicaciones individuales que durante el proceso de selección deban notificarse al Consorcio, se realizan mediante el Sistema de Notificación Electrónica de Osinergmin, de conformidad con el Decreto Supremo N° 195-2020-PCM, "Decreto Supremo que aprueba el uso obligatorio de la notificación vía casilla electrónica al Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería – OSINERGMIN", y las disposiciones sobre el particular que aprueba Osinergmin.

De producirse alguna contingencia en el Sistema de Notificación Electrónica de Osinergmin que afecte su funcionamiento, aquellas comunicaciones individuales que requieran ser notificadas al Postor se harán a través de las modalidades y conforme al orden de prelación previsto en el numeral 20.1 del artículo 20 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, para lo cual se considerará el domicilio legal consignado.

<sup>37</sup> Consignar el porcentaje total de obligaciones asumidas por el consorciado, el cual debe ser expresado en número entero, sin decimales.

[DESCRIBIR LAS OBLIGACIONES DEL CONSORCIADO 1]

2. OBLIGACIONES DE [NOMBRE, DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL DEL CONSORCIADO 2] [%]<sup>38</sup>

[DESCRIBIR LAS OBLIGACIONES DEL CONSORCIADO 2]

TOTAL OBLIGACIONES 100%<sup>39</sup>

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....  
**Consortiado 1**  
Nombres, apellidos y firma del Consortiado 1  
o de su Representante Legal  
Tipo y N° de Documento de Identidad

.....  
**Consortiado 2**  
Nombres, apellidos y firma del Consortiado 2  
o de su Representante Legal  
Tipo y N° de Documento de Identidad

**Importante**

*Las firmas de los integrantes del consorcio deben ser legalizadas.*

---

<sup>38</sup> Ibidem.

<sup>39</sup> Este porcentaje corresponde a la sumatoria de los porcentajes de las obligaciones de cada uno de los integrantes del consorcio.

### ANEXO N° 3

#### DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER IMPEDIMENTOS, INCOMPATIBILIDADES Y PROHIBICIONES<sup>40</sup>

Señores

#### COMITÉ DE SELECCIÓN

Proceso de Selección N° 012-2022-Osinergmin-DSHL – 3era Convocatoria

Presente.-

Mediante el presente el suscrito [CONSIGNAR EL NOMBRE DE LA PERSONA QUE SUSCRIBE EL DOCUMENTO], [CONSIGNAR SI ES POSTOR Y/O REPRESENTANTE LEGAL/COMUN Y/O INTEGRANTE DEL ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN Y/O APODERADO Y/O PERSONAL PROPUESTO, SEGÚN CORRESPONDA] de [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA O CONSORCIO, DE SER EL CASO], declaro bajo juramento:

1. No tener impedimento para postular en el proceso de selección ni para contratar con el Estado, conforme al artículo 11 de la Ley de Contrataciones del Estado y al artículo 6 de la Directiva para la Selección y Contratación de Empresas Supervisoras.

Asimismo, no incurro en ninguna de las prohibiciones descritas en la Directiva o incompatibilidades señaladas en los términos de referencia.

2. Conocer la Política de Integridad de Osinergmin la cual está disponible en la página Web SIG (<https://www.osinergmin.gob.pe/sig/SitePages/V2/Políticas.aspx>).
3. No haber, directa o indirectamente, ofrecido, negociado o efectuado pago o en general, entregado beneficio o incentivo ilegal en relación al servicio a prestarse o bien a proporcionarse. En línea con ello, el postor y el contratista se compromete actuar en todo momento con integridad, a abstenerse de ofrecer, dar o prometer, regalo u objeto alguno a cambio de cualquier beneficio, percibido de manera directa o indirecta; a cualquier miembro del Consejo Directivo, funcionarios públicos, empleados de confianza, servidores públicos; así como a terceros que tengan participación directa o indirecta en la determinación de las características técnicas y/o valor referencial, elaboración de documentos del procedimiento de selección, evaluación y calificación de propuestas, y la conformidad de los contratos derivados de dicho procedimiento.
4. Se compromete a denunciar, en base de una creencia razonable o de buena fe cualquier acto de corrupción, supuesto o real, que tuviera conocimiento a través de la Plataforma Digital Única de Denuncias Ciudadanas, ubicado en el portal corporativo (<https://denuncias.servicios.gob.pe/>).

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....  
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o  
Representante legal o común, o integrante del órgano de administración o  
apoderado o personal propuesto, según corresponda**

---

<sup>40</sup> En caso de personas jurídicas podrá ser suscrita por el postor o su representante legal. En el caso que el postor sea un consorcio, cada integrante debe presentar esta declaración jurada, salvo que sea presentada por el representante común del consorcio.

En caso de personas jurídicas, esta declaración jurada también deberá ser suscrita por cada uno de los integrantes de sus órganos de administración (gerentes o administradores, a cargo de la gestión administrativa de la persona jurídica), apoderados y/o personal propuesto, según corresponda. En este caso, si el postor fuese un consorcio, estas últimas declaraciones deberán ser presentada por cada uno de los integrantes del órgano de administración y/o apoderados de cada integrante del consorcio, según corresponda.

#### ANEXO N° 4

### DECLARACIÓN JURADA DE COMPROMISO DEL POSTOR

Señores

#### COMITÉ DE SELECCIÓN

Proceso de Selección N° 012-2022-Osinergmin-DSHL – 3era Convocatoria

Presente.-

Mediante el presente el suscrito, postor y/o Representante Legal de [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA], declaro bajo juramento:

1. Conocer, aceptar y someterme a las bases, condiciones y reglas del proceso de selección.
2. Cumplir con los requerimientos técnicos exigidos en las presentes Bases.
3. Que, garantizo y soy responsable de la veracidad de los documentos e información que presento en el presente proceso de selección.
4. Comprometerme a mantener la propuesta presentada durante el proceso de selección y a perfeccionar el contrato, en caso de resultar designado como postor ganador.
5. Conocer las consecuencias por la presentación de documentación falsa o información inexacta, que pueden dar lugar a la nulidad del proceso de selección o del contrato de supervisión, según corresponda; así como las causales para que la empresa supervisora sea incorporada el Registro de Inhabilitación de Empresas Supervisoras y las consecuencias de formar parte de dicho registro.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....  
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o  
Representante legal o común, según corresponda**

#### **Importante**

*En el caso de consorcios, cada integrante debe presentar esta declaración jurada, salvo que sea presentada por el representante común del consorcio.*

**ANEXO N° 5**

**EXPERIENCIA DEL POSTOR**

Señores

**COMITÉ DE SELECCIÓN**

**Proceso de Selección N° 012-2022-Osinergmin-DSHL – 3era Convocatoria**

Presente.-

Mediante el presente, el suscrito detalla la siguiente EXPERIENCIA:

N°	CLIENTE	OBJETO DEL CONTRATO	N° CONTRATO / O/S / COMPROBANTE DE PAGO	FECHA DEL CONTRATO O CP <sup>41</sup>	FECHA DE LA CONFORMIDAD DE SER EL CASO <sup>42</sup>	MONEDA	IMPORTE <sup>43</sup>	TIPO DE CAMBIO VENTA <sup>44</sup>	MONTO FACTURADO ACUMULADO EN SOLES
1									
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
...									
20									
<b>TOTAL</b>									

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....  
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o  
Representante legal o común, según corresponda**

<sup>41</sup> Se refiere a la fecha de suscripción del contrato, de la emisión de la orden de servicios si fuera el caso, o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda.

<sup>42</sup> Únicamente, cuando la fecha del perfeccionamiento del contrato, sea previa a los ocho (8) años anteriores a la fecha de presentación de propuestas, caso en el cual el postor debe acreditar que la conformidad se emitió dentro de dicho periodo.

<sup>43</sup> Se refiere al monto del contrato ejecutado incluido adicionales y reducciones, de ser el caso.

<sup>44</sup> El tipo de cambio venta debe corresponder al publicado por la SBS correspondiente a la fecha de suscripción del contrato, de la emisión de la orden de servicios de ser el caso, o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda.

## ANEXO N° 6

### RELACIÓN DEL PERSONAL PROPUESTO

Señores

#### COMITÉ DE SELECCIÓN

Proceso de Selección N° 012-2022-Osinergmin-DSHL – 3era Convocatoria

Presente. -

Mediante el presente, el suscrito presenta al siguiente personal propuesto:

Clasificación*	Categoría*	Nombre completo del personal	DNI o CE	Formación

(\*) En el campo "clasificación" se deberá indicar la clasificación del personal de acuerdo con el numeral 5.3 del artículo 5 de la Directiva.

En el campo "categoría" se deberá indicar la categoría señalada en los términos de referencia, pudiendo ser, por ejemplo: jefe de proyecto, coordinador u otros.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....  
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o  
Representante legal o común, según corresponda**

#### **Importante**

*En el caso de consorcios, este documento deberá ser firmado por el representante común del consorcio.*

## ANEXO N° 7

### Declaración Jurada de obtención del consentimiento del uso de los datos personales contenidos en la propuesta

Por la presente, yo [CONSIGNAR NOMBRES Y APELLIDOS COMPLETOS] identificado con documento de identidad N° [CONSIGNAR NÚMERO DE DNI O DOCUMENTO DE IDENTIDAD ANÁLOGO], domiciliado en [CONSIGNAR EL DOMICILIO LEGAL], representante(s) legal(es) de [CONSIGNAR NOMBRE DE LA PERSONA JURÍDICA], con RUC N° [CONSIGNAR EL NUMERO DEL RUC], declaro bajo juramento que se ha cumplido con obtener el consentimiento del uso de los datos personales del personal propuesto, dentro del marco de la Ley N° 29733, Ley de Protección de Datos Personales, su Reglamento y sus modificatorias, para los fines de presentación de los mismos a este proceso de selección y que son de carácter público.

Asimismo, el personal propuesto que presentamos a este proceso de selección ha dado su consentimiento para que los resultados de este proceso de selección sean publicados en la página web de Osinergmin y para que la documentación presentada esté a disposición de los demás postores o cualquier tercero si así lo requieren.

[[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....  
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o  
Representante legal o común, según corresponda**

#### **Importante**

*En el caso de consorcios, este documento deberá ser firmado por el representante común del consorcio.*

## ANEXO N° 8

### DECLARACIÓN JURADA DE INFORMACIÓN DEL PERSONAL PROPUESTO

Señores

#### COMITÉ DE SELECCIÓN

Proceso de Selección N° 012-2022-Osinergmin-DSHL – 3era Convocatoria

Presente. -

Por la presente, yo [CONSIGNAR NOMBRES Y APELLIDOS COMPLETOS DEL PERSONAL PROPUESTO], identificado con [CONSIGNAR TIPO Y NÚMERO DEL DOCUMENTO DE IDENTIDAD QUE CORRESPONDA], declaro bajo juramento lo siguiente:

Me comprometo a prestar mis servicios como [CONSIGNAR CLASIFICACION DE SUPERVISOR, Y/O CATEGORIA DE SER EL CASO] para ejecutar [CONSIGNAR LA DENOMINACIÓN DE LA CONVOCATORIA] en caso que el postor [CONSIGNAR EL NOMBRE, DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL DEL POSTOR<sup>45</sup>] resulte favorecido con la designación y suscriba el contrato correspondiente.

Para dicho efecto, declaro que mis calificaciones y experiencia son las siguientes:

Completar según la formación académica, experiencia; y, de ser el caso, otro requisito solicitado en cada ítem y de acuerdo al perfil. Puede añadir otro campo o filas necesarias, de haber sido requerido en los términos de referencia. Todas las páginas deben ser firmadas por la persona propuesta y el representante legal de la empresa. <b>Nota:</b> en caso de consorcios, este documento deberá ser firmado por el representante común del mismo.			
Apellidos y nombres:		Documento de identidad (DNI)/Pasaporte/Carné de extranjería	
Dirección:		Correo electrónico	
		Teléfono	

1. Formación Académica (profesional o técnica), según corresponda		
Formación	Especialidad	Fecha de expedición / Vigencia (según corresponda)
Bachiller		
Título		
Técnico		
N° de Colegiatura		

2.- Experiencia				
Empresa/Entidad	Descripción del servicio prestado	Tiempo del servicio		
		Desde (dd/mm/aa)	Hasta (dd/mm/aa)	TOTAL (años, meses y días)

<sup>45</sup> En el caso que el postor sea un consorcio se debe consignar el nombre del consorcio.

**La experiencia total acumulada es de:** [CONSIGNAR LA EXPERIENCIA TOTAL ACUMULADA EN AÑOS, MESES Y DÍAS, SEGÚN CORRESPONDA]

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....  
**Firma, Nombres y Apellidos del personal propuesto por la Empresa Supervisora**

**Nombres y Apellidos:**

**DNI/Pasaporte/CE N°:**

.....  
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o**

**Representante legal o común, según corresponda**

**Importante**

- *La declaración jurada de información del personal, debe contar con la firma legalizada de este.*
- *De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.*
- *Se deberá adjuntar toda la documentación sustentatoria para acreditar la calificación del personal según lo establecido en las Bases.*

**ANEXO N° 9  
OFERTA ECONÓMICA**

Señores

**COMITÉ DE SELECCIÓN**

Proceso de Selección N° 012-2022-Osinergmin-DSHL – 3<sup>era</sup> Convocatoria

Presente. -

De nuestra consideración (CONSIGNAR NOMBRE DEL POSTOR. EN CASO DE CONSORCIO CONSIGNAR EL NOMBRE DEL CONSORCIO Y EL DE SUS INTEGRANTES), declaramos que nuestra oferta económica es la siguiente:

ÍTEM N°	OBJETO DEL PROCESO DE SELECCIÓN / ÍTEM	MONTO TOTAL OFERTADO

Nota:

- Ninguno de los costos ofertados debe exceder el 100% del valor referencial del proceso de selección o ítem, según corresponda.
- El precio de la oferta es en Soles, e incluye todos los costos por tributos, seguros, transportes, inspecciones, pruebas y los costos laborales conforme a la legislación vigente; así como cualquier otro concepto que pueda tener incidencia sobre el costo del servicio a contratar.
- Osinergmin no reconoce pago adicional de ninguna naturaleza.
- Los montos ofertados deben ser consignados con dos decimales. La oferta económica no deberá contener errores, excepto en aquellos casos en los cuales éstos no alteren su contenido.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....  
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o  
Representante legal o común, según corresponda**

**ANEXO N° 10**

**DECLARACIÓN JURADA: DE DATOS Y AUTORIZACIÓN DE CCI**

Señores  
Osinergmin / GSE/ DSHL.

Por el: **Proceso de Selección N° 012-2022-Osinergmin-DSHL – 3era Convocatoria**

Presente. -

<b>RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA O NOMBRE DEL LOCADOR:</b>
<b>NOMBRE DEL SERVICIO – ÍTEM N°:</b>
<b>PROCESO DE SELECCIÓN:</b>
<b>DOMICILIO LEGAL:</b>
<b>TELÉFONOS:</b>
<b>CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL PARA BRINDAR<sup>1</sup> EL SERVICIO:</b>
<b>AUTORIZACIÓN PARA EL PAGO DE ABONOS CON ABONOS EN CUENTA –SOLES:</b> Por medio del presente, comunicamos que el número del Código de Cuenta Interbancario (CCI) de la empresa que represento, es el siguiente:
(Indicar en este casillero el CCI, que consta de 20 dígitos)
<b>BANCO AL CUAL SE ABONARÁ LA RETRIBUCIÓN POR EL SERVICIO BRINDADO:</b>
<b>NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL PROVEEDOR TITULAR DE LA CUENTA:</b>
<b>NÚMERO DE RUC DEL PROVEEDOR TITULAR DE LA CUENTA:</b>
Asimismo, dejo constancia que la factura y/o recibo por honorario a ser emitido, una vez cumplida o atendida las prestaciones materia del contrato suscrito con Osinergmin <b>quedará cancelada para todos sus efectos mediante la sola acreditación del importe de la referida factura</b> a favor de la cuenta en la entidad bancaria indicada en el presente documento para abonar la retribución por los servicios brindados.

Lima, ...de.....de 202\_.

\_\_\_\_\_  
Firma del REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA /CONSORCIO  
Nombres y Apellidos:  
DNI /Pasaporte/Carné de Extranjería N°:

**<sup>1</sup> Nota:** El correo electrónico consignado **será medio de comunicación oficial entre la empresa y Osinergmin durante la ejecución y vigencia del contrato a suscribir, entendiéndose por bien notificado en la fecha de envío del correo electrónico.**

**ANEXO N° 11**  
**DECLARACIÓN JURADA DE CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS SOBRE SST Y REQUISITOS**  
**SGS, Y DISPONIBILIDAD DE DOCUMENTOS REQUERIDOS A LOCADORES DE SERVICIO DE**  
**SUPERVISIÓN<sup>46</sup>**

Yo, \_\_\_\_\_, identificado (a) con DNI / Pasaporte/  
Carné de extranjería N° \_\_\_\_\_, como representante legal de  
\_\_\_\_\_, RUC N° \_\_\_\_\_, con dirección en  
\_\_\_\_\_; DECLARO BAJO JURAMENTO QUE:

- Conocemos y cumplimos las normas sobre Seguridad y Salud en el Trabajo que son exigibles conforme a la ley 29783 (Ley de seguridad y salud en el Trabajo) y su Reglamento, las cuales mi representada y el personal con el cual brindaremos el servicio nos obligamos frente a Osinergmin, durante toda la vigencia del contrato; comprometiéndonos asimismo, a mantener actualizados todos los registros que nos son exigibles y documentos que se señalan líneas abajo, todo ello conforme a lo señalado en la Ley acotada y su Reglamento, sometiéndonos a facilitar dichos registros a sola solicitud de Osinergmin y colaborar con toda inspección y auditorias SGS y SGA que la Entidad requiera efectuar respecto del servicio contratado.
- Conocemos y somos conscientes en la aplicación de los siguientes documentos que se nos requiere y no son exigibles:

Ratificamos la obligación que estos documentos estén actualizados, disponibles y sean presentados a Osinergmin cuando lo requiera:

- a. Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo
- b. Registro de Accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales, incidentes peligrosos y otros incidentes, en el que debe constar la investigación y las medidas correctivas.
- c. Registro de Exámenes médicos ocupacionales.
- d. Registro de monitoreo de agentes físicos, químicos, biológicos, psicosociales y factores de riesgos disergonómicos.
- e. Registro de inspecciones internas de seguridad y salud en el trabajo.
- f. Registro de Estadísticas de seguridad y salud (de ocurrir).
- g. Registro de equipos de seguridad o emergencia.
- h. Registro de inducción, capacitación, entrenamiento y simulacros de emergencia.
- i. Registro de auditorías.
- j. El informe de investigación de Accidentes / Incidentes de Trabajo (de ocurrir) adicional al registro señalado en el inciso b. precedente.
- k. Plan de emergencias
- l. Matriz IPER
- m. Constancia de Aptitud del Examen Ocupacional de: ingreso, periódico y de retiro.
- n. Siempre y cuando sean más de 20 personas destacadas, el RISST.
- o. Otros controles que se necesiten a fin de asegurar la seguridad y salud de mis trabajadores.

Asimismo, es nuestra responsabilidad garantizar y vigilar que nuestro personal conozca las normas de seguridad aplicables de la normativa vigente y ceñimos a su cumplimiento. En caso, no se nos proporcionen las medidas o mecanismos de seguridad para realizar el servicio, evaluaremos, bajo nuestra responsabilidad realizarlos e informaremos inmediatamente al Osinergmin en caso dichas medidas de seguridad no se cumplieren, inhibiéndonos de efectuarlas.

Lima, ...de.....de 202\_

\_\_\_\_\_  
Firma del REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA /CONSORCIO  
Nombres y Apellidos:  
DNI /Pasaporte/Carné de Extranjería N°:

---

<sup>46</sup> [https://www.osinergmin.gob.pe/sig/SIG\\_DocGenerales/Procedimientos%20Generales%20del%20SIG/PE22-PE-07%20Control%20Operacional%20SIG/2.%20Instructivos/1.%20Control%20Operacional%20SGS/I1-PE22-PE-07%20Control%20Operacional%20del%20SGS.pdf](https://www.osinergmin.gob.pe/sig/SIG_DocGenerales/Procedimientos%20Generales%20del%20SIG/PE22-PE-07%20Control%20Operacional%20SIG/2.%20Instructivos/1.%20Control%20Operacional%20SGS/I1-PE22-PE-07%20Control%20Operacional%20del%20SGS.pdf)

**ANEXO N° 12**  
**DECLARACIÓN JURADA DE**  
**REQUISITOS SGS-SGA PARA LOCADORES DE SERVICIOS DE SUPERVISIÓN<sup>47</sup>**

Yo, \_\_\_\_\_, identificado(a) con DNI /Pasaporte/ Carné de Extranjería N° \_\_\_\_\_, representante legal de \_\_\_\_\_, con RUC N° \_\_\_\_\_, con dirección en \_\_\_\_\_; respecto de mi representada y del personal propuesto para brindar el servicio; **DECLARAMOS BAJO JURAMENTO QUE:**

- I. En caso de ingreso a las Sedes de Osinergmin:<sup>1</sup>**
  - a) Los residuos no peligrosos, serán clasificados y dispuestos de acuerdo a lo establecido por Osinergmin (dentro de sus instalaciones).
  - b) Ante emergencias fortuitas (incendios, sismos, etc.) dentro de la sede, nuestro personal seguirá las indicaciones de los brigadistas y personal de Osinergmin. No obstruirá las rutas y salidas de evacuación, ni equipos de emergencia. No fumará o hará fuego fuera de las áreas expresamente autorizadas para ello.
  - c) No ingresará a las instalaciones de Osinergmin con bebidas alcohólicas, drogas o estupefacientes o bajo sus efectos.
  - d) Asistirá a todo evento de inducción o capacitación al que sea convocado por parte de Osinergmin, para las situaciones que se consideren necesarias. Estos eventos de capacitación son adicionales a los exigidos de acuerdo a Ley, que nos sean aplicables como locadores de servicios.
  - e) De usar equipos especiales de medición, cuya información sea necesaria para la toma de decisiones en el marco del servicio brindado, serán calibrados con la frecuencia indicada por el proveedor del equipo (manual de equipo).
  - f) Si se traslada por escaleras, no correr y usar los pasamanos; respetar el aforo interno del área donde se indique y obedecer siempre los avisos de seguridad.
  
- II. Garantizamos el cumplimiento de las obligaciones que a continuación señalamos, al realizar los servicios como locadores de servicios, empresas supervisoras o proveedores contratados por Osinergmin (RISST):**
  - a) La coordinación de la gestión en prevención de los riesgos laborales asociados a sus actividades.
  - b) Asegurar que los servicios de supervisión se realicen cumpliendo con las normas de seguridad y salud de los trabajadores de acuerdo al marco legal vigente aplicable.
  - c) La contratación de los seguros de acuerdo a ley para nuestros trabajadores.
  - d) Informar en caso de accidente o incidente peligroso al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, conforme a lo dispuesto en los artículos 110, 111 y 112 del DS. 005-2012-TR, con conocimiento del área usuaria (del OSINERGMIN), quien reportará al CSST por los canales de comunicación establecidos.
  - e) El cumplimiento de las disposiciones internas SST del Osinergmin, cuando nos encontremos dentro de las instalaciones de dicha entidad.
  - f) El cumplimiento del contrato suscrito con Osinergmin.
  - g) Conocer y dar a conocer a nuestro personal las normas de SST aplicables a la empresa y las señaladas por Osinergmin.

Asimismo, es responsabilidad de la empresa supervisora que represento, garantizar y vigilar que nuestro personal cumpla las normas de seguridad de la normativa vigente y ceñirnos a su cumplimiento, lo que incluye la clasificación del personal con el cual brindamos el servicio de supervisión al Osinergmin, según su riesgo de exposición a COVID-19, de acuerdo a la Resolución Ministerial N° N° 1275-2021-MINSA que aprueba la Directiva Administrativa que establece las disposiciones para la vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a SARS-CoV-2; y en concordancia adoptar las medidas de protección adecuadas y necesarias durante la ejecución de nuestros servicios de supervisión, incluyendo la implementación del Plan para la Vigilancia Prevención y Control de COVID-19 en el Trabajo, conforme a las disposiciones establecidas en dicha

---

<sup>47</sup> [https://www.osinergmin.gob.pe/sig/SIG\\_DocGenerales/Procedimientos%20Generales%20del%20SIG/PE22-PE-07%20Control%20Operacional%20SIG/2.%20Instructivos/1.%20Control%20Operacional%20SGS/I1-PE22-PE-07%20Control%20Operacional%20del%20SGS.pdf](https://www.osinergmin.gob.pe/sig/SIG_DocGenerales/Procedimientos%20Generales%20del%20SIG/PE22-PE-07%20Control%20Operacional%20SIG/2.%20Instructivos/1.%20Control%20Operacional%20SGS/I1-PE22-PE-07%20Control%20Operacional%20del%20SGS.pdf)

R.M., en concordancia con la Guía para la prevención del Coronavirus en el ámbito laboral aprobada por RM N° 055-2020-TR, siendo nuestra responsabilidad dar cumplimiento a lo dispuesto en dichas normas; así como, el aseguramiento de la disponibilidad de los equipos de protección personal, y medidas para su uso correcto y obligatorio, correspondientes al nivel de riesgo; además de remitir copia de cualquier reporte que la empresa supervisora realice a la Autoridad de Salud, respecto de la sospecha o confirmación de un caso COVID-19 entre su personal.

Visto lo declarado bajo juramento, suscribo el presente documento ratificando que la información precedente suministrada es auténtica, y toma conocimiento que cualquier falsedad, omisión o inexactitud en la misma, deliberada o no, podrá invalidar el contrato **suscrito a mérito de haber sido designada como empresa locadores de servicios, empresas supervisoras o proveedores.**

Lima, ... de.....de 202\_.

\_\_\_\_\_  
Firma del REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA /CONSORCIO  
Nombres y Apellidos:  
DNI /Pasaporte/Carné de Extranjería N°:

**ANEXO N° 13**  
**DECLARACIÓN JURADA DE COMPROMISO DE CUMPLIMIENTO**  
**DE LA POLÍTICA DE INTEGRIDAD DE OSINERGMIN**

Por la presente, yo [CONSIGNAR NOMBRES Y APELLIDOS COMPLETOS DEL PERSONAL PROPUESTO], identificado con [CONSIGNAR TIPO Y NÚMERO DEL DOCUMENTO DE IDENTIDAD QUE CORRESPONDA], declaro bajo juramento lo siguiente que conozco, acepto y me someto a la política de Integridad de Osinergmin, la cual se encuentra disponible en la siguiente ruta:

<https://www.osinergmin.gob.pe/sig/Politicasy20SIG/Osinergmin-259-2021-OS-CD.pdf>

Además, me comprometo a cumplirla y revisar su contenido antes de participar en cualquier actividad que involucre a Osinergmin y que eventualmente pudiera estar en contravía de lo allí estipulado.

Asimismo, me comprometo a denunciar, en base de una creencia razonable o de buena fe o sobre la base de una creencia razonable, la comisión de un presunto acto de corrupción de una presunta práctica irregular, a través de la Plataforma Digital de Denuncias Ciudadanas, ubicado en el portal corporativo (<https://denuncias.servicios.gob.pe/>).

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....  
**Firma, Nombres y Apellidos del personal propuesto por la Empresa Supervisora**

**Nombres y Apellidos:**

**DNI/Pasaporte/CE N**

## PLIEGO ABSOLUTORIO DE CONSULTAS

### PROCESO DE SELECCIÓN N° 012-2022-OSINERGMIN-DSHL

#### TERCERA CONVOCATORIA

#### **PARTICIPANTE: SERVICIOS Y TECNOLOGÍA SRL**

#### **CONSULTA 1. –**

El numeral 7.7, literal b – Capacitación, establece que para el Perfil EE-7, Profesional 1, Ingeniero, especialista en Análisis Estructural y Corrosión, se requiere entre otros “(...) Capacitación en CORROSIÓN y/o metodologías de control de la corrosión, **en Universidades o Institutos de prestigio**, con un mínimo de 40 horas lectivas u horarias.

Al parecer el término “**en Universidades o Institutos de prestigio**” podrían confundir al postor, pues será difícil entender cuáles son las Universidades o instituciones de prestigio.

Se solicita aclarar, ¿si para validar la capacitación en corrosión, el certificado puede ser emitido por cualquier Universidad o Institución de prestigio o debe ser emitido por Universidades o Instituciones de prestigio **dedicadas específicamente a la especialidad de corrosión?**

#### **RESPUESTA. –**

Se precisa lo siguiente: (...) Capacitación en CORROSIÓN y/o metodologías de control de la corrosión, **en entidades pública o privadas especializadas**, con un mínimo de 40 horas lectivas u horarias.

#### **CONSULTA 2. –**

El numeral 7.7, literal c – Experiencia, establece que para el Perfil EE-7, Profesional 1, Ingeniero, especialista en Análisis Estructural y Corrosión, se requiere:

“Experiencia profesional de diez (10) años en **Análisis estructural y corrosión de instalaciones** de hidrocarburos o minería u obras civiles, de los cuales tenga la **experiencia de cinco (5) años, de haber trabajado en plataformas marinas**”

En alguna propuesta de convocatorias anteriores del presente proceso, para el mismo perfil, se han presentado experiencias que no tienen ninguna relación con la corrosión de las instalaciones petroleras onshore ni offshore, sino con la labor de un Ingeniero estructuralista para obras nuevas o mantenimiento. Entre ellas se muestra las siguientes.

- Ingeniería básica y de detalle para el proyecto de construcción de colegios,
- Diseño de nuevos proyectos estructurales de plataformas,
- Modificaciones estructurales del proyecto PMRT – Refinería Talara
- Verificación de las modificaciones estructurales del Proyecto PMRT,
- Evaluación de proyectos de reparación y acondicionamiento de plataformas marinas,
- Diseño de nuevos proyectos estructurales en plataformas marinas,
- Diseño estructural de las estructuras metalmecánicas para ampliación y reparación de plataformas.

Al respecto, sírvase aclarar lo siguiente:

- a) ¿Si la experiencia requerida de 10 años, es de un Ingeniero Estructuralista, para diseño de obras nuevas?, es decir el diseño sin efectuar ninguna evaluación ó análisis respecto a la corrosión de las instalaciones.

- b) Si la experiencia requerida de 10 años es sobre la corrosión, protección de la corrosión y sus efectos sobre las estructuras de las instalaciones.
- c) Si su respuesta es la a), sírvase indicar cuál es el objeto de solicitar la especialización y/o capacitación en corrosión.

**RESPUESTA. –**

La experiencia requerida para el perfil EE-7 se encuentra claramente descrita en las bases.

**CONSULTA 3. –**

Numeral 7, literal i) La experiencia será contabilizada a partir de la obtención del grado de bachiller.

El numeral 17.12 de la DIRECTIVA, establece que la formación académica se acredita con copia simple del título profesional, el grado académico o de otro documento, según corresponda.

Considerando que el profesional es colegiado, titulado y graduado, se entiende que con cualquiera de estos documentos podrá acreditarse la formación académica,

Al respecto, sírvase aclarar la situación en caso un profesional que presente la colegiatura y título, y que por alguna razón no cuenta con el grado de bachiller, sírvase indicar si la experiencia sería contabilizada DESDE LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO PROFESIONAL.

**RESPUESTA. –**

El numeral 17.12 del artículo 17 de la Directiva establece: “(...) *La formación académica se acredita necesariamente con copia simple con copia del título profesional, del grado académico (...)*” Por otro lado, el numeral 5.5 del artículo 5 de la Directiva establece: “*Para efectos de la acreditación de la experiencia, se considera profesionales a quienes cuenten con grado académico de bachiller y se computa desde la obtención de dicho grado (...)*”.

Para el caso que no se presente copia simple del grado de bachiller como acreditación de la formación académica, la experiencia será contabilizada a partir de la fecha de obtención del título profesional.

**CONSULTA 4. –**

Según el numeral 6., literal c, Requerimientos técnicos mínimos del postor. Sírvanse confirmar si el GPS requerido para el profesional ingeniero puede ser cubierto con el GPS del Smartphone de cada profesional.

**RESPUESTA. –**

Es conforme, el GPS requerido para el profesional ingeniero puede ser cubierto con el GPS del Smartphone de cada profesional.

**CONSULTA 5. –**

En la segunda convocatoria del mismo proceso, el numeral 7, **literal a), Consideraciones para observar en la calificación de los requisitos del personal propuesto, señalaba que** “Para los casos de los grados académicos y/o títulos profesionales, la copia simple del diploma debe ser en ambas caras, **según corresponda.**”

En la presente convocatoria se ha eliminado dicha restricción.

Sírvase confirmar que no es obligatorio presentar los reversos de los grados y/o títulos.

**RESPUESTA. –**

Se confirma la sola presentación de la copia simple de los títulos grados (anverso del documento).

**CONSULTA 6:**

De no confirmar la consulta 5, **Se indica que:**

- En la convocatoria de profesionales, por parte de SYT, se ha encontrado que los grados y/o títulos de algunos profesionales (con amplia experiencia) no cuentan con el reverso de dichos documentos debido a que en su vida profesional no lo han requerido y su original habría sido extraviado por diversas circunstancias, significando un impedimento para su participación.
- El Anverso de los Grados y/ Títulos contienen la siguiente información: Universidad emisora, Especialidad, Nombre del Profesional, Fecha de Expedición, Firma de las autoridades competentes, Fotografía, Libro de Registro. El reverso contiene firmas de algunas autoridades del Registro y en ocasiones fotografía.
- Todos los profesionales que participan son TITULADOS Y COLEGIADOS, con colegiatura vigente, lo cual garantiza que el grado y título ha sido evaluado y registrado en el Colegio correspondiente.
- En los procesos de selección de las DSGN, DSE, DSR, GSM no requieren copia del reverso del grado y Título. Solamente se exige en la DSHL.
- La CONSTANCIA DE INSCRIPCIÓN DE GRADOS Y TÍTULOS emitida por la SUNEDU garantiza que los títulos han sido otorgados por universidades, Instituciones y escuelas de educación superior previstas en la ley universitaria, ley 30220.
- Las Bases Estándar de Concurso Público para la Contratación de Servicios en General y Consultoría en General, aprobadas mediante Directiva N° 001-2019-OSCE/CD, establece que el “Grado o Título Profesional requerido, será verificado por el Comité de Selección en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el Portal Web de la SUNEDU a través del siguiente link: <https://enlinea.sunedu.gob.pe/> // o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link : <http://www.titulosinstitutos.pe/>, según corresponda. Y dispone que,

**“En caso EL GRADO O TÍTULO PROFESIONAL REQUERIDO no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida”**

Al respecto, a fin de promover el Principio de Libertad de Concurrencia, facilitar la participación de profesionales con alta experiencia, se propone aceptar alguno de los siguientes documentos:

- 6.1. Constancia de inscripción de grados y títulos emitida por la SUNEDU, o
- 6.2. Cargo de Solicitud de duplicado del documento en la Universidad emisora, o
- 6.3. Otra que el Comité disponga para reemplazar la falta del reverso.

Cabe resaltar que en la Respuesta a la Consulta N° 3.7 del Proceso de Selección 09-2023-DSHL-Osinergmin – Primera Convocatoria, fue:

**En atención a la consulta formulada, el párrafo queda redactado como sigue:**  
**CONSIDERACIONES PARA OBSERVAR EN LA CALIFICACIÓN DE LOS REQUISITOS DEL PERSONAL PROPUESTO.**

- a. La formación se acredita. Con copia simple de los títulos, del grado académico, certificados, diplomas profesionales correspondientes. (No se acepta declaraciones juradas). Para los casos de los grados académicos y/o títulos profesionales, la copia del diploma debe ser en ambas caras y/o adjuntando constancia de inscripción de grados y títulos emitida por la SUNEDU, según corresponda.

**RESPUESTA. –**

Ver respuesta a la Consulta 5.

**PARTICIPANTE: CONSULTORIAS Y SERVICIOS INGENIEROS Y ABOGADOS SAC**

**CONSULTA 1. –**

- 1. En el requisito descrito para el perfil EE-1, profesional 1 : Ingeniero- Jefe de Proyecto, se requiere la siguiente experiencia:**

“Experiencia profesional mínima de: diez (10) años en Actividades de Exploración - Explotación en la industria de hidrocarburos, de los cuales 02 años debe de haber desempeñado el cargo de jefe de producción o puesto superior, o haber ejercido por cuatro (4) años consecutivos, el puesto de Jefe de Proyecto en ESJ”. Estas experiencias, deberán haber sido realizadas en Actividades de Exploración - Explotación de la industria de hidrocarburos”

**Al respecto, se realiza la siguiente consulta:**

- Se solicita que el profesional que laboró como parte de una Empresa Supervisora Jurídica que brinda los servicios al Osinergmin en las actividades de supervisión y fiscalización dentro las Instalaciones de exploración y explotación sea contabilizada como experiencia en Actividades de Exploración y/o Explotación en la industria de hidrocarburos. Siendo que nuestra empresa ha brindado los servicios de Fiscalización y Supervisión en las actividades de Exploración – Explotación de Hidrocarburos en los lotes del Nor Oeste, OffShore y Selva del Peru, como contratista del Osinergmin.
- Se solicita que el profesional que laboró como Persona Natural para el Osinergmin en la División de Supervisión de Hidrocarburos Líquidos para la Unidad de Exploración y Explotación brindando los servicios de supervisión y fiscalización, en las Instalaciones de exploración y explotación sea contabilizada como experiencia en Actividades de Exploración y/o Explotación en la industria de hidrocarburos.
- Sobre el jefe de producción, adicionalmente también se puede considerar los cargos de jefe o gerente de operaciones o Perforación o servicios de pozos (Work Over) o seguridad o mantenimiento
- Si un profesional con el título de Ingeniero Electricista que cumpla con el perfil EE-1 ¿puede ser incluido y considerado en el presente perfil?

**RESPUESTA. –**

Ceñirse al perfil establecido en los términos de referencia de las bases.

**CONSULTA 2. –**

- 2. En el requisito descrito para el perfil EE-2, profesional 1 : Ingeniero- especialista en actividades de Exploración y Explotación de Hidrocarburos, se requiere la siguiente experiencia:**

**Experiencia profesional mínima de diez (10) años brindando servicios en explotación de hidrocarburos (hasta el punto de fiscalización).**

**Al respecto, se realiza la siguiente consulta:**

- Se solicita que el profesional que laboró como parte de una Empresa Supervisora Jurídica que brinda los servicios al Osinergmin en las actividades de supervisión y fiscalización dentro las Instalaciones de exploración y explotación sea contabilizada como experiencia en Actividades de Exploración y/o Explotación en la industria de hidrocarburos. Siendo que nuestra empresa ha brindado los servicios de Fiscalización y Supervisión en las actividades de Exploración – Explotación de Hidrocarburos en los lotes del Nor Oeste, OffShore y Selva del Peru, como contratista del Osinergmin.
- Se solicita que el profesional que laboró como Persona Natural para el Osinergmin en la División de Supervisión de Hidrocarburos Líquidos para la Unidad de Exploración y Explotación brindando los servicios de supervisión y fiscalización, en las Instalaciones de exploración y explotación sea contabilizada como experiencia en Actividades de Exploración y/o Explotación en la industria de hidrocarburos.

**RESPUESTA. –**

Ceñirse al perfil establecido en los términos de referencia de las bases.

**CONSULTA 3. –**

**3. En el requisito descrito Perfil EE-3, Profesional 1, Ingeniero, Especialista en Facilidades de Producción y Procesos, en equipos estáticos y recipientes a presión.**

*Experiencia profesional mínima de diez (10) años en Actividades de Fiscalización y/o Construcción y/o Operación y/o Inspección y/o Mantenimiento y/o Seguridad en instalaciones o actividades de Exploración y/o Explotación y/o Refinación y/o Procesamiento y/o Almacenamiento y/o transporte de hidrocarburos (transporte por cisterna y/o transporte por ductos)*

- Si un profesional con el título de Ingeniero Electricista que cumpla con el perfil EE-3 ¿puede ser incluido y considerado en el presente perfil?

**RESPUESTA. –**

Ceñirse al perfil establecido en los términos de referencia de las bases.

**CONSULTA 4. –**

**4. En el requisito descrito para el perfil EE-4, profesional 1: especialista en Facilidades de Producción y Procesos, en equipos rotativos, se requiere la siguiente formación:**

*Título profesional de Ingeniero en cualquiera de las siguientes especialidades:*

- Electrónica,
- Mecatrónica,
- Eléctrica,
- Mecánico Eléctrica.

Al respecto, se realiza la siguiente consulta:

- ¿Un profesional que cumple con el perfil EE-4 con el título profesional de Ingeniero Electricista puede ser incluido y considerado en este perfil?

**RESPUESTA. –**

Ceñirse al perfil establecido en los términos de referencia de las bases.

**CONSULTA 5. –**

**5. En el requisito descrito para el perfil EE-5, profesional 1: especialista en Electricidad e Instrumentación**

*Título profesional de Ingeniero en cualquiera de las siguientes especialidades:*

- Electrónica,
- Mecatrónica,
- Eléctrica,
- Mecánico Eléctrica.

Al respecto, se realiza la siguiente consulta:

- ¿Un profesional que cumple con el perfil EE-5 con el título profesional de Ingeniero Electricista puede ser incluido y considerado en este perfil?

**RESPUESTA. –**

La formación de ingeniería eléctrica se encuentra establecida en el perfil EE-5.

**CONSULTA 6. –**

**6. En el requisito descrito para el perfil EE-6, profesional 1: Ingeniero – Fiscalizador de Estudios de Riesgo, Gestión de Seguridad de Procesos y equipos contra incendio, se requiere la siguiente capacitación:**

*Una (01) capacitación en Gestión de Seguridad de Procesos (PSM, siglas en inglés), o capacitación en Control de Riesgo de Proceso (PSRM), con una duración mínima de 40 horas lectivas u horarias.*

- Al respecto, se realiza la siguiente consulta:

El Curso Taller Gestión de Riesgos de Seguridad de Procesos en Actividades de Hidrocarburos”, de 210 horas lectivas Organizado por el Colegio de Ingenieros cuyos módulos de estudios fueron:

1. Introducción a la seguridad de procesos
2. Técnicas de Evaluación de Riesgos, Aplicaciones
3. Filosofía del Diseño Seguro: ALARP
4. Gestión de Riesgos de Seguridad (ISO 310072018, ISO 9001/2015,ISO17776-2000-10)
5. Elaboración de Estudio de Riesgo

¿Puede ser considerado como Gestión de Seguridad de Procesos?

- ¿Adicionalmente si un profesional que cumple con el perfil EE-6 con el título profesional de Ingeniero Electricista puede ser incluido y considerado en este perfil?

**RESPUESTA. –**

- Se consideraría la capacitación señalada **como capacitación en gestión de seguridad de proceso.**
- Ceñirse al perfil establecido en los términos de referencia de las bases.

**CONSULTA 7. –**

- 7. En el requisito descrito para el perfil EE-8, profesional 1: Ingeniero - especialista en perforación o servicio de pozos de hidrocarburos, se requiere la siguiente experiencia:**

**Experiencia profesional que sume diez (10) años indistintamente en: Servicio de pozos- Pulling, o Work over - Completación, o Perforación.**

**Al respecto, se realiza la siguiente consulta:**

- Se solicita que el profesional que laboró como parte de una Empresa Supervisora Jurídica que brinda los servicios al Osinergmin en las actividades de supervisión y fiscalización dentro las Instalaciones de exploración y explotación sea contabilizada como experiencia en Actividades de Exploración y/o Explotación en la industria de hidrocarburos. Siendo que nuestra empresa ha brindado los servicios de Fiscalización y Supervisión en las actividades de Exploración – Explotación de Hidrocarburos y en específico a las actividades de Perforación, servicios de pozos y SWAB en los lotes del Nor Oeste, OffShore y Selva del Peru, como contratista del Osinergmin.
- Se solicita que el profesional que laboró como Persona Natural para el Osinergmin en la División de Supervisión de Hidrocarburos Líquidos para la Unidad de Exploración y Explotación brindando los servicios de supervisión y fiscalización, en las Instalaciones de exploración y explotación sea contabilizada como experiencia en Actividades de Exploración y/o Explotación en la industria de hidrocarburos.

**RESPUESTA. –**

Ceñirse al perfil establecido en los términos de referencia de las bases.

**CONSULTA 8. –**

8. La Capacitación para el Perfil EE-8:

- Curso de “Operaciones de Perforación, Supervisor, Superficie” , del Programa de Acreditación de Control de Pozos (Well Control), emitido por una institución acreditada por la IADC (Asociación Internacional de Contratistas de Perforación).

Al respecto se realiza la siguiente consulta:

También se puede aceptar el curso Acreditado por la IWCF (the International Well Control Forum)



**RESPUESTA. –**

Se acepta el curso similar acreditado por la IWCF.

**CONSULTA 9. –**

**9. Perfil EE- 9, Profesional 2, Ingeniero, Cantidad: (01), especialista en Facilidades de Producción, Procesos.**

Se solicita Experiencia:

- Experiencia profesional mínima de cinco (05) años en la actividad de explotación de hidrocarburos.

Al respecto, se realiza la siguiente consulta:

- Se solicita que el profesional que laboró como parte de una Empresa Supervisora Jurídica que brinda los servicios al Osinergmin en las actividades de supervisión y fiscalización dentro las Instalaciones de exploración y explotación sea contabilizada como experiencia en Actividades de Exploración y/o Explotación en la industria de hidrocarburos. Siendo que nuestra empresa ha brindado los servicios de Fiscalización y Supervisión en las actividades de Exploración – Explotación de Hidrocarburos en los lotes del Nor Oeste, OffShore y Selva del Peru, como contratista del Osinergmin.
- Se solicita que el profesional que laboró como Persona Natural para el Osinergmin en la División de Supervisión de Hidrocarburos Líquidos para la Unidad de Exploración y Explotación brindando los servicios de supervisión y fiscalización, en las Instalaciones de exploración y explotación sea contabilizada como experiencia en Actividades de Exploración y/o Explotación en la industria de hidrocarburos.

**RESPUESTA. –**

Ceñirse al perfil establecido en los términos de referencia de las bases.

**CONSULTA 10. –**

10. En el caso que una empresa transnacional, con sucursal en Perú sea consorcio ¿se validará la experiencia (facturación) de la empresa matriz para este proceso de selección? Y de ser positiva la respuesta, ¿qué documentos serían necesarios para sustentar dicha facturación?

**RESPUESTA. –**

Resulta válido que la sucursal acredite su experiencia con contrataciones celebradas por su sociedad matriz<sup>48</sup> –mediante documentos físicos o electrónicos–, siempre y cuando dichos documentos se ajusten a los requeridos en los documentos del procedimiento de selección.

**CONSULTA 11. –**

11. Entre los gastos de viaje, los gastos por transporte fluvial y/o aéreo por helicóptero-avioneta particular, si amerita se podrán declarar vía reporte de gastos con facturación a Osinergmin??

**RESPUESTA. –**

No, el valor referencial incluye los impuestos de ley y cualquier otro concepto que incida en el costo del servicio.

**CONSULTA 12. –**

12. ¿Cuál es el número máximo de visitas operativas que contempla el presupuesto?

**RESPUESTA. –**

De acuerdo a la programación establecida en el Apéndice 2 de las bases son 111 acciones de supervisión, dentro de las cuales se ha considerado 10 viajes con 3 profesionales cada viaje.

**CONSULTA 13. –**

13. Respecto a la capacitación de taller o curso especializado del perfil EE-3, Si se tiene la certificación API de haber aprobado las calificaciones para inspector de las normas API 653 o API 510 o API 570 acreditadas por API (en la certificación no dice explícitamente haber llevado algún curso, sino dice que se ha aprobado el examen que califica como inspector API), puede equivaler al curso de capacitación de 16 horas solicitado.

**RESPUESTA. –**

Los certificados de haber aprobado las calificaciones para inspector de las normas API 653 o API 510, acreditada por API, cumple con el requerimiento del perfil EE-3.

**PARTICIPANTE: INTERNATIONAL TESTING INSPECTION & CERTIFICATION PERU S.A.C. ITIC PERU S.A.C.**

**CONSULTA 1. –**

**4. Plazo de ejecución contractual**

---

<sup>48</sup> Aplicación supletoria de la LCE (Opinión N° 216-2017/DTN)

Brindar fecha tentativa para inicio del servicio.

**RESPUESTA. –**

Consentido los resultados finales, el proceso de contratación tendrá una duración máxima de 24 días hábiles.

**CONSULTA 2. –**

**7.1. Perfil EE-1, Profesional 1: Ingeniero - Jefe de Proyecto**

1). Se solicita considerar la profesión de ingeniería a fines, siempre y cuando cumpla con la experiencia requerida.

2). Considerar la experiencia en la industria de hidrocarburos, minería, energía.

3). Considerar la experiencia profesional mínima de 7 años.

**RESPUESTA. –**

Ceñirse al perfil establecido en los términos de referencia de las bases.

**CONSULTA 3. –**

**7.1. Perfil EE-1, Profesional 1: Ingeniero - Jefe de Proyecto**

**Se solicita ampliar las terminologías del cargo jefe de producción y jefe de proyecto, considerando cargos como:** ingeniero residente, gerente de proyecto, Ingeniero de producción y otros cargos similares.

**RESPUESTA. –**

Ceñirse al perfil establecido en los términos de referencia de las bases.

**CONSULTA 4. –**

**Perfil EE-2, Profesional 1: Ingeniero especialista en actividades de Exploración y Explotación de Hidrocarburos.**

1). Se solicita considerar la profesión de ingeniería a fines, siempre y cuando cumpla con la experiencia requerida.

2). Considerar la experiencia en la industria de hidrocarburos, minería, energía.

3). Considerar la experiencia profesional mínima de 7 años.

**RESPUESTA. –**

Ceñirse al perfil establecido en los términos de referencia de las bases.

**CONSULTA 5. –**

**Perfil EE-3, Profesional 1, Ingeniero, Especialista en Facilidades de Producción y Procesos, en equipos estáticos y recipientes a presión**

- 1). Se solicita considerar la profesión de ingeniería a fines, siempre y cuando cumpla con la experiencia requerida.
- 2). Considerar la experiencia en la industria de hidrocarburos, minería, energía.
- 3). Considerar la experiencia profesional mínima de 6 años.

**RESPUESTA. –**

Ceñirse al perfil establecido en los términos de referencia de las bases.

**CONSULTA 6. –**

**5. CONTENIDO DE LAS PROPUESTAS**

"De ser el caso, constancia de aprobación del examen de conocimientos según el numeral 17.12 del artículo 17 de la Directiva". Confirmar que lo citado no conforma parte de la oferta.

**RESPUESTA. –**

Lo citado no forma parte de la presente convocatoria.

**CONSULTA 7. –**

**5. CONTENIDO DE LAS PROPUESTAS**

"De ser el caso, copia simple del Certificado, Constancia u otro documento que acredite fehacientemente, los entrenamientos relacionados a los aspectos a supervisar, según el numeral 17.12 del artículo 17 de la Directiva.2". Detallar las certificaciones requeridas

**RESPUESTA. –**

El detalle de las certificaciones requeridas se especifica en el numeral 7 del capítulo II de la Sección Específica de las Bases.

**CONSULTA 8. –**

**5. CONTENIDO DE LAS PROPUESTAS**

Confirmar que en esta etapa no deberá presentarse el cv documentado del personal propuesto.

**RESPUESTA. –**

La información del personal propuesto deberá ser presentado en el formato del anexo 8 de las bases.

**CONSULTA 9. –**

**Perfil EE-4, Profesional 1, Ingeniero, especialista en Facilidades de Producción y Procesos, en equipos rotativos**

- 1). Se solicita considerar la profesión de ingeniería industrial, y/o a fines, siempre y cuando cumpla con la experiencia requerida.
- 2). Considerar la experiencia en la industria de hidrocarburos, minería, energía.
- 3). Considerar la experiencia profesional mínima de 6 años.

**RESPUESTA. –**

Ceñirse al perfil establecido en los términos de referencia de las bases.

**CONSULTA 10. –**

**Perfil EE-5, Profesional 1, Ingeniero, especialista en Electricidad e Instrumentación**

- 1). Se solicita considerar la profesión de ingeniería industrial, siempre y cuando cumpla con la experiencia requerida.
- 2). Respecto a la capacitación requerida, confirmar que con la acreditación de un curso de los dos enlistados se cumpliría.
- 3). Considerar la experiencia en la industria de hidrocarburos, minería, energía.
- 4). Considerar la experiencia profesional mínima de 6 años.

**RESPUESTA. –**

Ceñirse al perfil establecido en los términos de referencia de las bases.

**CONSULTA 11. –**

**Perfil EE-6, Profesional 1: Ingeniero, Fiscalizador de Estudios de Riesgo, Gestión de Seguridad de Procesos y equipos contra incendio.**

- 1). Se solicita considerar la profesión de ingeniería a fines, siempre y cuando cumpla con la experiencia requerida.
- 2). Respecto a la capacitación requerida, confirmar que con la acreditación de un curso de los dos enlistados se cumpliría.
- 3). Considerar la experiencia en la industria de hidrocarburos, minería, energía.
- 4). Considerar la experiencia profesional mínima de 6 años.

**RESPUESTA. –**

Ceñirse al perfil establecido en los términos de referencia de las bases.

**CONSULTA 12. –**

**Perfil EE-7, Profesional 1, Ingeniero, especialista en Análisis Estructural y corrosión en plataformas marinas y ductos, certificado NACE**

- 1). Se solicita considerar la profesión de ingeniería industrial, y/o a fines, siempre y cuando cumpla con la experiencia requerida.
- 2). Considerar la experiencia en la industria de hidrocarburos, minería, energía.
- 3). Considerar la experiencia profesional mínima de 6 años.

**RESPUESTA. –**

Ceñirse al perfil establecido en los términos de referencia de las bases.

**CONSULTA 13. –**

**Perfil EE-7, Profesional 1, Ingeniero, especialista en Análisis Estructural y corrosión en plataformas marinas y ductos, certificado NACE**

"capacitación en CORROSIÓN y/o metodologías de control de la corrosión, en Universidades o Institutos de prestigio". Respecto a lo citado, indicar a que universidades o institutos refiere.

**RESPUESTA. –**

Ver respuesta a pregunta N° 1 del participante Servicios y Tecnología S.R.L.

**CONSULTA 14. –**

**Perfil EE- 8, Profesional 1, Ingeniero, especialista en perforación o servicios de pozos de hidrocarburos**

- 1). Considerar la experiencia en la industria de hidrocarburos, minería, energía.
- 2). Respecto a la capacitación requerida, se solicita, considerar la acreditación con otras instituciones ya que no todas se encuentran acreditadas por IADC.
- 3). Considerar la experiencia profesional mínima de 6 años.

**RESPUESTA. –**

Ceñirse al perfil establecido en los términos de referencia de las bases.

**CONSULTA 15. –**

**Perfil EE- 9, Profesional 2, Ingeniero, Cantidad: (01), especialista en Facilidades de Producción, Procesos.**

- 1). Se solicita considerar la profesión de ingeniería industrial, y/o a fines, siempre y cuando cumpla con la experiencia requerida.
- 2). Considerar la experiencia en la industria de hidrocarburos, minería.

**RESPUESTA. –**

Ceñirse al perfil establecido en los términos de referencia de las bases.

**CONSULTA 16. –**

**7.10. Perfil EE 10A Profesional 2: Abogado**

"Cuatro (04) años, con experiencia derecho administrativo en el subsector hidrocarburos líquidos o gas natural". Respecto a lo citado, se solicita considerar experiencia de 2 años.

**RESPUESTA. –**

Ceñirse al perfil establecido en los términos de referencia de las bases.

**CONSULTA 17. –**

**7. Requisitos del postor – Perfil de profesionales.**

Confirmar que la experiencia de los 10 perfiles requeridos se computase a partir de la obtención del grado de bachiller.

**RESPUESTA. –**

Es conforme.

**CONSULTA 18. –**

**CAPÍTULO III FACTORES DE EVALUACIÓN**

Se solicita, que para la asignación de 100 puntos del FACTOR TECNICO - Experiencia del postor, sea un monto facturado acumulado de hasta 2 veces el valor referencial.

**RESPUESTA. –**

La Directiva establece que el factor de evaluación experiencia del postor se califica considerando el monto facturado acumulado de hasta 3 veces el valor referencial, en tal sentido, lo establecido en las bases se encuentra conforme.

**CONSULTA 19. –**

**CAPÍTULO I**

**1. Requerimientos**

Se solicita especificar las locaciones Onshore y Offshore a que hacen referencia las bases

**RESPUESTA. –**

A la fecha se tiene instalaciones en los Lotes Z 2B, Z 6 y Z 1.

**CONSULTA 20. –**

**CAPÍTULO II TÉRMINOS DE REFERENCIA**

**2. Objetivo**

Clarificar si el alcance abarca la verificación de diseños, memorias de cálculo y procesos

**RESPUESTA. –**

Está dentro de la fiscalización que realiza Osinergmin a las instalaciones y equipos de la actividad de exploración y explotación de hidrocarburos.

**CONSULTA 21. –**

**CAPÍTULO II TÉRMINOS DE REFERENCIA**

### **3. Alcances**

Definir si se requieren desplazamientos desde lima a cada una de las instalaciones offshore y Onshore

#### **RESPUESTA. –**

Están dentro de los programas de fiscalización.

#### **CONSULTA 22. –**

### **CAPÍTULO II TÉRMINOS DE REFERENCIA**

#### **3. Alcances**

Clarificar si el personal debe tener adicional al curso de supervivencia, otros cursos especiales para su habilitación

#### **RESPUESTA. –**

Las capacitaciones adicionales se darán según las exigencias de los agentes fiscalizados, las cuales serán brindadas por ellos mismos.

#### **CONSULTA 23. –**

### **CAPÍTULO II TÉRMINOS DE REFERENCIA**

#### **3. Alcances 3,3**

Definir si en las locaciones se brindará servicio de alojamiento, alimentación y SSHH de ser requeridos durante el desarrollo de las actividades propias de fiscalización

#### **RESPUESTA. –**

El valor referencial incluye los impuestos de ley y cualquier otro concepto que incida en el costo del servicio.

#### **CONSULTA 24. –**

### **CAPÍTULO II TÉRMINOS DE REFERENCIA**

#### **5.1. Fiscalización Pre-operativa.**

Definir si durante la etapa preoperativa se deberán contemplar desplazamientos y si se cuenta con una programación de potenciales viajes

#### **RESPUESTA. –**

Se cuenta con la programación de potenciales viajes.

#### **CONSULTA 25. –**

### **CAPÍTULO II TÉRMINOS DE REFERENCIA**

#### **5.2. Fiscalización Operativa.**

No es claro el alcance de lo referido a Atención de solicitudes de opinión técnica y Reportar estado de actividades operativas, se solicita ampliar o clarificar el alcance

**RESPUESTA. –**

Las solicitudes de opinión técnica, se solicitan de parte del agente fiscalizado para que Osinergmin, verifique si la ejecución de un trabajo o la instalación de un equipo cumplen con las disposiciones legales, técnicas y de seguridad establecidas para la actividad.

**CONSULTA 26. –**

**CAPÍTULO II TÉRMINOS DE REFERENCIA**

**6. Requerimientos técnicos mínimos del postor , b)**

Se requiere clarificar el alcance en cuanto a "equipamiento tecnológico necesario y suficiente" a que se hace referencia y cantidades solicitadas

**RESPUESTA. –**

En numeral 6 del Capítulo II de la Sección Específica de las bases describe en requerimiento técnico mínimo para los postores.

**CONSULTA 27. –**

**CAPÍTULO II TÉRMINOS DE REFERENCIA**

**6. Requerimientos técnicos mínimos del postor , b)**

Especificar la precisión requerida del GPS solicitado

**RESPUESTA. –**

Ver respuesta a consulta N° 4 de Servicios y Tecnología S.R.L.

**CONSULTA 28. –**

**CAPÍTULO II TÉRMINOS DE REFERENCIA 6.**

Definir régimen laboral y horario de trabajo

**RESPUESTA. –**

Osinergmin, no determina el régimen laboral de los profesionales de las Empresas Supervisoras Jurídicas (ESJ) que le prestan servicio.

**CONSULTA 29. –**

**CAPÍTULO II**

**TÉRMINOS DE REFERENCIA**

**6. Requerimientos técnicos mínimos del postor, b)**

Clarificar si el cliente suministrará alojamiento, alimentación y transporte para facilidades offshore

**RESPUESTA. –**

El valor referencial incluye los impuestos de ley y cualquier otro concepto que incida en el costo del servicio.

**CONSULTA 30. –**

**CAPÍTULO II**

**TÉRMINOS DE REFERENCIA**

**6. Requerimientos técnicos mínimos del postor, b)**

Clarificar si se requiere servicio de transporte, vehículo y conductor, definir especificaciones requeridas

**RESPUESTA. –**

En este caso, no es requerido. Las visitas siempre tienen que ser coordinadas con el agente fiscalizado, puesto que esta empresa es la responsable de toda actividad dentro del campo de contrato con el Estado Peruano.

**CONSULTA 31. –**

**CAPÍTULO II**

**TÉRMINOS DE REFERENCIA**

**3. Alcances 3,3**

Especificar si los profesionales de Talara deberán desplazarse a lima en alguna ocasión y viceversa

**RESPUESTA. –**

No se tiene considerado que los profesionales que se encuentran en Talara, se desplacen a Lima.

**CONSULTA 32. –**

**CAPÍTULO II**

**TÉRMINOS DE REFERENCIA**

**6.**

Definir si se requiere rotación de personal acorde a un régimen de trabajo

**RESPUESTA. –**

Por parte de Osinergmin, no se requiere rotación de personal.

**CONSULTA 33. –**

**CAPÍTULO II**

**TÉRMINOS DE REFERENCIA**

### **3. Alcances**

Definir si el personal de fiscalización deberá realizar ensayo o comprobación alguna que involucre pruebas

#### **RESPUESTA. –**

El fiscalizador supervisa las pruebas que realiza el agente supervisado. El fiscalizador no realiza ensayos ni pruebas.

#### **CONSULTA 34. –**

### **CAPÍTULO II**

#### **TÉRMINOS DE REFERENCIA**

### **3. Alcances**

Definir los entregables especificando su contenido y número de copias y formato por entregable

#### **RESPUESTA. –**

Ver Guía de Supervisión.

#### **CONSULTA 35. –**

### **CAPÍTULO II**

#### **TÉRMINOS DE REFERENCIA**

### **3. Alcances**

Definir si las actividades de fiscalización requieren de actividades sub acuáticas

#### **RESPUESTA. –**

Las fiscalizaciones subacuáticas, cuando son necesarias realizarlas, las ejecuta el agente fiscalizado y los profesionales de la ESJ, verifican que se cumpla con la normativa técnica y de seguridad vigentes.

#### **CONSULTA 36. –**

### **Generales**

Definir si el personal ubicado en Talara requiere desplazamiento a Lima en caso de requerimiento en especial del cliente, favor indicar cantidades estimadas durante el contrato.

#### **RESPUESTA. –**

Ver respuesta a consulta 31.

#### **CONSULTA 37. –**

### **Generales**

Confirmar que no es requerido la impresión de documentos en formato de planos

#### **RESPUESTA. –**

No es requerido.

**CONSULTA 38. –**

**3. Alcances**

3.3 La Empresa Fiscalizadora deberá contar con una oficina en la ciudad de Lima.

Por favor confirmar que el tiempo corresponde al inicio por un término de un mes o todo el periodo del contrato

**RESPUESTA. –**

La empresa supervisora deberá contar con oficina durante el plazo de ejecución contractual.

**CONSULTA 39. –**

**6. Requerimientos técnicos mínimos del postor**

a) Dada la necesidad de coordinación continua entre Osinergmin y la Empresa Fiscalizadora, se requiere que tenga una oficina ubicada según lo indicado en el numeral 3.3 del presente documento.

Por favor confirmar que la oficina será en Lima por todo el periodo del contrato 12 meses e incluida en los costos

**RESPUESTA. –**

Ver respuesta a consulta 38.

**CONSULTA 40. –**

**7. Requisitos del postor – Perfil de profesionales**

d. Los profesionales designados deben estar inscritos en el Colegio de Ingenieros del Perú o Colegio de Abogados del Perú y contar con el certificado de habilidad vigente durante todo el plazo de ejecución contractual

Se solicita sean aceptado la presentación de la revalidación del título profesional extranjero una vez la adjudicación de la empresa Postora adjudicada y no en el presente proceso.

**RESPUESTA. –**

Necesariamente los profesionales propuestos deben estar inscritos en los colegios profesionales correspondientes y contar con el certificado de habilidad vigente durante el plazo de ejecución contractual.

**CONSULTA 41. –**

**B FACTORES TÉCNICOS**

EXPERIENCIA DEL POSTOR: En el Servicio de Supervisión, Fiscalización, Diseño, Construcción, Inspección, Mantenimiento, u Operación de Instalaciones de Hidrocarburos.

Se solicita: De acuerdo al Objeto y alcance se pueda considerar la opción de Supervisión de Proyectos, Servicio u obras, Interventoría, gerenciamiento, en plantas industriales, locaciones, terminales, obras, etc., en el sector hidrocarburos y/o energético y/o petroquímico teniendo en cuenta que son actividades con la misma función, desarrollo, criticidad, rubro etc., y su terminología no incluida puede limitar experiencia similar de servicios representativos, en el proceso.

**RESPUESTA. –**

Ceñirse a los términos de referencia de las bases.

**CONSULTA 42. –**

**B FACTORES TÉCNICOS**

EXPERIENCIA DEL POSTOR: Evaluación: Se evaluará en función al monto facturado acumulado por el postor de hasta [TRES (3) VECES EL VALOR REFERENCIAL, por la contratación de servicios de supervisión/fiscalización, durante un periodo de OCHO (8) AÑOS] (a) a la fecha de la presentación de propuestas.

Se solicita: considerar en un periodo de diez (10) Años a la fecha de presentación de la oferta.

**RESPUESTA. –**

La Directiva establece que la experiencia del postor se califica considerando un monto facturado acumulado durante un periodo de hasta 8 años a la fecha de presentación de propuestas.

**CONSULTA 43. –**

**4. PLAZO DE EJECUCIÓN**

El plazo de ejecución del servicio será de doce (12) meses.

Este plazo no deberá exceder por parte de la empresa supervisora, por favor confirmar, ¿en caso sea considerado ampliación del plazo como se manejará?

Si por temas ajenos a la supervisora, por ejemplo, por falta de información, no se pueden cumplir con los tiempos establecidos, cómo se procede con la ampliación de este tiempo. Además, con los gastos adicionales ocasionados por estos retrasos.?

**RESPUESTA. –**

Las preliquidaciones son mensuales sobre trabajos realizados y terminados. En caso se incumpla, están sujetos a penalidades. En todo caso, la comunicación por los trabajos a realizar es de coordinación permanente entre Osinergmin y la ESJ.

**CONSULTA 44. –**

**Generales**

Por favor confirmar si es requerida para el ingreso del personal y su habilitación alguna capacitación por parte de Osinergmin, si es presencial, virtual, por favor indicar la ciudad y dirección exacta donde se realizaría, teniendo en cuenta que esto podría elevar el costo.?

Por favor indicar el tiempo de duración de la capacitación.?

Por favor indicar de las 15 personas solicitadas para el servicio, quienes deberán llevar esta capacitación.?

**RESPUESTA. –**

No se requiere capacitación previa alguna.

**CONSULTA 45. –**

**Generales**

Por favor confirmar para la supervisión de Talara, si Osinergmin suministrara las facilidades de espacios habilitados, escritorios, SSHH, energía, entre otros.

**RESPUESTA. –**

Para la fiscalización en Talara, para el caso de los que viajan de Lima, deberán tener viáticos y pasajes que la ESJ les proporciona.

**CONSULTA 46. –**

**Generales**

Por favor confirmar que no es necesario el suministro de camioneta ni conductor.

**RESPUESTA. –**

No para un programa regular de fiscalización.

**CONSULTA 47. –**

**3. Alcances:**

3. Alcances:

Si Osinergmin solicita reuniones adicionales en otros lugares adicionales a el lugar de trabajo Lima y Talara del proyecto, como serán manejadas como adicionales, ¿o reembolsos?

Por favor confirmar que la supervisión de cada lugar de trabajo Lima o Talara, no deberá viajar entre estas dos ubicaciones, en caso de ser requerido confirmar la cantidad de viajes en el mes para incluir o confirmar que no aplicará traslados o visitas de sus lugares indicados de trabajo.

**RESPUESTA. –**

Osinergmin, no solicita reuniones adicionales en otros lugares.

**CONSULTA 48. –**

**8. FORMA DE PAGO**

Por favor confirmar una vez entregada la factura mensual del servicio, a los cuantos días se produce el pago una vez facturado

**RESPUESTA. –**

En un estimado de 10 día hábiles.

**CONSULTA 49. –**

**Generales**

Por favor indicar los días laborables, ¿será de lunes a viernes? ¿O de lunes a sábado?

**RESPUESTA. –**

El plazo de ejecución contractual esta computado en días calendario, dicho plazo no se encuentra supeditado a un determinado horario laboral.

**CONSULTA 50. –**

**Generales**

Por favor indicar si se trabajará bajo régimen, ¿por ejemplo 21 días de trabajo por 7 de descanso o 14 días de trabajo por 7 de descanso? O será 5 días de trabajo por 2 de descanso

**RESPUESTA. –**

Ver respuesta a consulta 49.

**CONSULTA 51. –**

**Generales**

Por favor informar el régimen de trabajo que tendrá la empresa constructora, de lunes a viernes, régimen etc

**RESPUESTA. –**

Se trata de un contrato de locación de servicios. La locadora deberá garantizar la disponibilidad de los profesionales propuestos.

**CONSULTA 52. –**

**Generales**

Por favor confirmar que es necesario incluir personal backup, teniendo en cuenta la continuidad del servicio.

**RESPUESTA. –**

Constituye una obligación de la empresa supervisora realizar los servicios de fiscalización con el personal presentado en la propuesta.

**CONSULTA 53. –**

**Generales**

Se solicita segunda ronda de consultas, teniendo en cuenta lo robusta del Proceso y la generación de consultas adicionales una vez las respuestas.

**RESPUESTA. –**

Sujetarse al calendario del proceso de selección.

**CONSULTA 54. –**

**Generales**

Por favor indicar el horario de trabajo para cada uno de los días de la semana laborable, por ejemplo, de lunes a viernes de 8 am a seis pm con una hora de almuerzo.

**RESPUESTA. –**

Ver respuesta a pregunta 49.

**CONSULTA 55. –**

**B FACTORES TÉCNICOS**

Se solicita la experiencia se acredite con copia simple de contratos y su respectiva conformidad, constancias o certificados, acta de liquidación, hoja de entrada de servicios y/o órdenes de compra con sus respectivas facturas y constancias de pago.

**RESPUESTA. –**

La Directiva establece que la acreditación de la experiencia del postor es mediante contratos y su respectiva conformidad por la prestación efectuada o mediante comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente.

**CONSULTA 56. –**

**ANEXO N° 8 DECLARACIÓN JURADA DE INFORMACIÓN DEL PERSONAL PROPUESTO**

Se solicita esta solicitud sea retirada, teniendo en cuenta que cada personal cuenta con una realidad distinta, que no permitiría incurrir a gastos de notaría, legalización por tiempo y dinero sobre todo cuando es un personal para concurso inicialmente. Incluso el envío para firma de mano alzada

**RESPUESTA. –**

La declaración jurada del Anexo N° 8 constituye un documento con carácter de presentación obligatoria.

**CONSULTA 57. –**

**Generales**

Por favor confirmar que la cantidad de supervisores (11), estarán para todo el tiempo del contrato 12 meses.

**RESPUESTA. –**

Constituye una obligación de la empresa supervisora realizar los servicios de fiscalización con el personal presentado en la propuesta, durante el plazo de ejecución contractual.

**CONSULTA 58. –**

**Generales**

por favor compartir el cronograma de actividades de los supervisores en el periodo de contrato 12 meses.

**RESPUESTA. –**

Se encuentra establecido en el Apéndice 2 de las bases.

**CONSULTA 59. –**

### Generales

¿Por favor confirmar que no es requerido supervisor HSE para el equipo de trabajo?

#### RESPUESTA. –

No es requerido.

#### CONSULTA 60. –

### Generales

¿Por favor confirmar que Osinergmin, soportara y brindara las facilidades en caso de requerir soporte HSE?

#### RESPUESTA. –

No es requerido y por lo tanto, Osinergmin no soportará ni brindará el soporte de un HSE. Ese soporte debería darlo la ESJ, en caso lo requiera.

### PARTICIPANTE: MULTISERVICIOS CONTRATISTAS GENERALES MOISES S.R.L

#### CONSULTA 1. –

##### PREGUNTA N° 01:

Para el Contenido de las Propuestas, el inciso a) del numeral 5 de las bases refiere: "(...) En caso de consorcio se deberá presentar los documentos registrales vigentes correspondientes a cada integrante del consorcio" Si el Consorcio está conformado por una persona jurídica y una persona natural con negocio y esta última no cuenta con documento registral debido a su naturaleza, **se consulta** que documento deberá presentar la persona natural para cumplir con este requisito.

#### RESPUESTA. –

El integrante de un consorcio con calidad de persona natural, se acreditará con la copia simple de su DNI vigente.

#### CONSULTA 2. –

##### PREGUNTA N° 02:

Para el Certificado de Supervivencia en el Mar, el numeral 3.2 de las bases refiere: "Durante el plazo de ejecución contractual, los profesionales ingenieros deben contar con certificado de supervivencia en el mar (...)"

**Se consulta**, si dicho certificado de supervivencia en el mar es necesario para la firma del contrato o existe un plazo máximo, una vez iniciado el servicio.

#### RESPUESTA. –

Se exigiría una vez iniciado el servicio.

#### CONSULTA 3. –

##### PREGUNTA N° 03:

Para la **Prevención y Control del Covid-19**, el inciso g) del numeral 6 de las bases. De acuerdo con la última prórroga de la declaratoria de emergencia sanitaria emitida por el Decreto Supremo N° 003-2023-SA, el cual establece una prórroga a partir del 25 de febrero del 2023, por un plazo de 90 días calendario, esto es, hasta el 25 de mayo; es decir a la fecha ya no se encuentra vigente la declaratoria de emergencia sanitaria por el COVID-19, por lo que **se consulta**, si durante el contrato de supervisión, se deberá cumplir con todo lo indicado en el inciso g) del numeral 6 de las bases, tomando en cuenta que ya no existe la emergencia sanitaria.

**RESPUESTA. –**

Se suprime el literal g del numeral 6 de las bases.

**CONSULTA 4. –**

**PREGUNTA N° 04:**

Para el **Perfil EE-1**, el inciso **Experiencia** del numeral 7.1 de las bases refiere: “Experiencia profesional mínima de: diez (10) años en Actividades de Exploración y/o Explotación en la industria de hidrocarburos, de los cuales 02 años debe de haber desempeñado, el cargo de jefe de producción o puesto superior, o haber ejercido por cuatro (4) años consecutivos, el puesto de Jefe de Proyecto en ESJ”

Debido a la experiencia de varios profesionales en el sector hidrocarburos realizando actividades de supervisión y/o fiscalización, sea de forma directa con el Osinergmin o de forma indirecta mediante una empresa supervisora, **se solicita** considerar dentro de los 10 años de experiencia profesional lo referido a la experiencia en actividades de **supervisión y/o fiscalización** de exploración y/o explotación en la industria de hidrocarburos realizado (ya sea de forma directa y/o tercerizado) para el Osinergmin.

**RESPUESTA. –**

Ceñirse al perfil establecido en los términos de referencia de las bases.

**CONSULTA 5. –**

**PREGUNTA N° 05:**

Para el **Perfil EE-1**, el inciso **Experiencia** del numeral 7.1 de las bases refiere: “Experiencia profesional mínima de: diez (10) años en Actividades de Exploración y/o Explotación en la industria de hidrocarburos, de los cuales 02 años debe de haber desempeñado, el cargo de jefe de producción o puesto superior, o haber ejercido por cuatro (4) años consecutivos, el puesto de Jefe de Proyecto en ESJ”

Debido a que existe una variedad de nombres y/o puestos de trabajo, según los manuales de funciones y/o descripción de puestos de cada empresa petrolera, sea operadora o de servicios, **se solicita** considerar los dos (02) años de experiencia profesional en el cargo de **Líder de Producción** de un Lote Petrolero.

**RESPUESTA. –**

Ceñirse al perfil establecido en los términos de referencia de las bases.

**CONSULTA 6. –**

**PREGUNTA N° 06:**

Para el Perfil EE-7, el inciso Capacitación del numeral 7.7 de las bases refiere: “Certificación en CORROSIÓN emitido por la NACE (Asociación Nacional de Ingenieros de Corrosión de los EE. UU) o por la AMPP (Asociación para la Protección y el Rendimiento de los Materiales) o capacitación en

CORROSIÓN y/o metodologías de control de la corrosión, en Universidades o Institutos de prestigio, con un mínimo de 40 horas lectivas u horarias”

Debido a que existen personas jurídicas con más de 10 años de experiencia brindando cursos de capacitación en el sector oil & gas, acreditadas por Asociaciones Internacionales tales como IADC, API, ASME, entre otras, se solicita incluir la capacitación en CORROSIÓN y/o metodologías de control de la corrosión con un mínimo de 40 horas lectivas u horarias sea realizado por personas jurídicas con más de 10 años de experiencia que brindan capacitación técnica en el sector O&G, acreditadas por Asociaciones Internacionales tales como IADC, API, ASME, entre otras.

**RESPUESTA. –**

Ver respuesta a pregunta N° 1 del participante Servicios y Tecnología S.R.L.

**CONSULTA 7. –**

**PREGUNTA N° 07:**

Para el Perfil EE-10A, el inciso c. Experiencia del numeral 7.10 de las bases refiere: “(...) Cuatro (04) años, con experiencia derecho administrativo en el subsector hidrocarburos líquidos o gas natural (...)”

**Consulta:**

Debido a que Osinergmin cuenta con diferentes Divisiones de Supervisión relacionadas con el sector hidrocarburos, **se solicita** incluir la experiencia en derecho administrativo de los profesionales que han laborado, directamente con Osinergmin o indirectamente mediante empresa supervisora técnica (EST), en la **División de Supervisión Regional**.

**RESPUESTA. –**

Ceñirse al perfil establecido en los términos de referencia de las bases

**CONSULTA 8. –**

**PREGUNTA N° 08:**

Para la evaluación de la experiencia de los profesionales propuestos para los perfiles EE-1, EE2, EE-3, EE-4, EE-5, EE-6, EE-7, EE-8, EE-9 y EE-10, teniendo en consideración lo señalado en el inciso h) de las CONSIDERACIONES PARA OBSERVAR EN LA CALIFICACIÓN DE LOS REQUISITOS DEL PERSONAL PROPUESTO, que refiere que: “Las experiencias se acreditan con: copias simples de contratos u órdenes de servicio y su respectiva conformidad, constancias o certificados de servicios o trabajos brindados”, **se consulta** si el Comité de Selección valorará más lo declarado en el Anexo 8 a pesar de que dicha información no coincida con lo señalado en sus certificados de trabajo

**RESPUESTA. –**

La información contenida en el anexo 8 es informativa. A criterio del Comité de Selección esta información podrá ser utilizada para complementar la información contenida en los documentos de acreditación.