



PROCESO DE SELECCIÓN DE EMPRESAS SUPERVISORAS PERSONAS JURIDICAS N° 01-2016- DHSI-OSINERGMIN - SEGUNDA CONVOCATORIA-

En la ciudad de Lima, a los tres días del mes de octubre del dos mil dieciséis, siendo las diez horas yo Ruth Alessandra Ramos Rivas, Notaria de Lima a solicitud de OSINERGMIN me constituí en en Av. Prolongación Jorge Basadre N° 157, Piso 3°, distrito de San Isidro, Provincia y departamento de Lima con la finalidad de certificar la realización del Acto Público de Difusión de resultados de evaluación técnica, evaluación económica, designación y publicación de resultados finales del proceso de selección de la referencia.=====

Estuvieron presentes los miembros del Comité encargado de los procesos de selección a convocarse en el año 2016, para la contratación de locadores de servicios de supervisión - empresas supervisoras, para realizar acciones de supervisión y fiscalización enmarcadas en el Programa Anual de Supervisión y Fiscalización de la División de Supervisión de Hidrocarburos Líquidos designados mediante Resolución de Gerencia General del Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería OSINERGMIN N° 32-2016-OS/GG y modificada por Resolución de Gerencia General del Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería OSINERGMIN N° 64-2016-OS/GG: Jorge Humberto Villar Valladares, quien lo preside, Rita Tania Vera Céspedes y Marcos Javier Vasquez Guerra.=====

El Comité da inicio al acto público, dando lectura a los resultados de la admisión de ofertas precisando que todas las ofertas presentadas fueron admitidas a excepción de dos ofertas presentadas en el ítem 7 que se detallan a continuación:

- Gestum Total E.I.R.L. en consorcio con Pedro Zegarra Sanchez (consorcio Gestum Total). **NO ADMITIR** la propuesta por no cumplir con los requisitos mínimos establecidos en las Bases-Términos de Referencia. Específicamente: El señor Juan Enrique Espinoza Podio profesional UNP S1-Coordinador carece de la experiencia pedida en la especialidad conforme los términos de referencia.=====
- Jas 77 Consultores Contratistas S.A.C. **NO ADMITIR** la propuesta por no cumplir con los requisitos mínimos establecidos en las Bases-Términos de Referencia. Específicamente: El señor Manuel Walter Inga Jesus profesional UNP-S1-Coordinador solo puede acreditar en la experiencia en la especialidad solicitada en 79.5 meses que equivale a 6.63 años lo cual es menor a lo solicitado (7 años de experiencia).=====

Seguidamente se informan los puntajes obtenidos por los postores cuyas ofertas fueron admitidas:=====

CALIFICACIÓN DE PROPUESTAS TÉCNICAS

Orden	Descripción	Puntaje Máximo	Servicios y Tecnología S.R.L.
1	EXPERIENCIA DE EST	30	30

Ruth Alessandra Ramos Rivas
NOTARIA DE LIMA

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

2	EXPERIENCIA DEL PERSONAL	70	70
Puntaje Total		100	100

Ítem N° 5: Supervisión y fiscalización del Oleoducto Norperuano, el cual comprende sus estaciones y ductos ubicados en el departamento de Loreto
CALIFICACIÓN DE PROPUESTAS TÉCNICAS

Orden	Descripción	Puntaje Máximo	Servicios y Tecnología S.R.L.
1	EXPERIENCIA DE EST	30	30
2	EXPERIENCIA DEL PERSONAL	70	70
Puntaje Total		100	100

Ítem N° 6: Supervisión y fiscalización de: Ductos submarinos en Terminales, Plantas de Abastecimiento e Instalaciones industriales ubicados en los departamentos de La Libertad, Ancash, Lima, Ica, Arequipa, Moquegua y Tacna y ductos ubicados en los lotes petroleros e instalaciones en los departamentos de Ucayali y Huánuco
CALIFICACIÓN DE PROPUESTAS TÉCNICAS

Orden	Descripción	Puntaje Máximo	Conorcio ABS Group del Perú S.A.C. en consorcio con ABS Group Services de Mexico S.A. de C.V.
1	EXPERIENCIA DE EST	30	30
2	EXPERIENCIA DEL PERSONAL	70	68.25
Puntaje Total		100	98.25

Orden	Descripción	Puntaje Máximo	Servicios y Tecnología S.R.L.
1	EXPERIENCIA DE EST	30	30
2	EXPERIENCIA DEL PERSONAL	70	69.75
Puntaje Total		100	99.75





Ruth Alexandra Ramos Ramos
NOTARIA DE LIMA

Orden	Descripción	Puntaje Máximo	Innova Proyect S.A.C. en consorcio con Luis Armando Dediós Novoa
1	EXPERIENCIA DE EST	30	27.5
2	EXPERIENCIA DEL PERSONAL	70	68.25
Puntaje Total		100	95.75

Ítem N° 7: Supervisión y Fiscalización en instalaciones de Plantas de Abastecimiento en Aeropuerto
CALIFICACIÓN DE PROPUESTAS TÉCNICAS

Orden	Descripción	Puntaje Máximo	Servicio y Tecnología S.R.L.
1	EXPERIENCIA DE EST	30	30
2	EXPERIENCIA DEL PERSONAL	70	67
Puntaje Total		100	97

Orden	Descripción	Puntaje Máximo	Consortio Gas Oil Inspection S.A.C. y Tomas Renee Barrientos Canales
1	EXPERIENCIA DE EST	30	30
2	EXPERIENCIA DEL PERSONAL	70	65.25
Puntaje Total		100	95.25

Orden	Descripción	Puntaje Máximo	Elliot & Asociados E.I.R.L. en consorcio con Aldo Elliot Segura
1	EXPERIENCIA DE EST	30	30
2	EXPERIENCIA DEL PERSONAL	70	67
Puntaje Total		100	97

Ruth Alexandra Ramos Ramos
NOTARIA DE LIMA



[Handwritten signature]

Ítem N° 8: Supervisión y fiscalización de: Actividades e instalaciones en refinерías, plantas de abastecimiento y plantas de lubricantes
CALIFICACIÓN DE PROPUESTAS TÉCNICAS

Orden	Descripción	Puntaje Máximo	Engineering & Supervisión S.A.C. en consorcio con Inspección y Mantenimiento Gowal en consorcio con Walter Noé Ballesteros y en consorcio con Teodoro Luis Mayorga Sanchez
1	EXPERIENCIA DE EST	30	27.50
2	EXPERIENCIA DEL PERSONAL	70	68.05
Puntaje Total		100	95.55

Seguidamente se dispone la devolución de las ofertas económicas de los postores cuyas propuestas fueron declaradas no admitidas recibiendo la devolución Jas 77 Consultores Contratistas S.A.C. cuyo representante firma el cargo. La propuesta económica de Gestum Total E.I.R.L. en consorcio con Pedro Zegarra Sanchez (consorcio Gestum Total) queda en custodia de la notaria porque el postor no está presente. A continuación se abren los sobres conteniendo las ofertas según el siguiente detalle:=====

	POSTORES	ITEM	PROPUESTA ECONOMICA: S/.
1	ABS GROUP DEL PERU S.A.C. EN CONSORCIO CON ABS GROUP SERVICE DE MEXICO S.A. DE CV	6	1'773,554
2	INNOVA PROJECT S.A.C. EN CONSORCIO CON LUIS ARMANDO DEDIÓS NOVA	6	1'773,554
6	GAS OIL INSPECTION S.A.C.	7	826,938.00
7	SERVICIO Y TECNOLOGIA S.R.L.	2 5 6 7	1'185,000 1'106,900 1'578,000 719,400
8	ENGINEERING & SUPERVISIÓN S.A.C. EN CONSORCIO CON INSPECCION Y MANTENIMIENTO GOWAL E.I.R.L. , WALTER NOE BALLESTEROS MORALES Y TEODORO LUIS MAYORGA SÁNCHEZ	8	3'668,800
9	ELLIOT & ASOCIADOS E.I.R.L. EN CONSORCIO CON ALDO ANTONIO ELLIOT SEGURA	7	810,400.00

Efectuada la evaluación se otorga la buena pro de acuerdo al siguiente detalle:

Ruth Alessandra Ramos Rosas
NOTARIA DE LIMA

[Handwritten signatures]

- Item 2: Se otorga la buena pro a **SERVICIOS Y TECNOLOGIA S.R.L.**
- Item 5: Se otorga la buena pro a **SERVICIOS Y TECNOLOGIA S.R.L.**
- Item 6: Se otorga la buena pro a **SERVICIOS Y TECNOLOGIA S.R.L.**
- Item 7: Se otorga la buena pro a **SERVICIOS Y TECNOLOGIA S.R.L.**
- Item 8: Se otorga la buena pro a **ENGINEERING & SUPERVISIÓN S.A.C. EN CONSORCIO CON INSPECCION Y MANTENIMIENTO GOWAL E.I.R.L., WALTER NOE BALLESTEROS MORALES y TEODORO LUIS MAYORGA SÁNCHEZ.**=====

Finalmente se dio lectura al acta que fue aprobada y suscrita sin observaciones, concluyendo el sellado de las propuestas siendo las 11:40 horas.=====


Jorge Humberto Villar Valladares
Presidente


Rita Tania Vera Céspedes
Miembro Titular


Marcos Javier Vasquez Guerra
Miembro Titular





**PROCESO DE SELECCIÓN DE EMPRESAS SUPERVISORAS PERSONAS JURIDICAS N° 01-
2016- DHSL-OSINERGMIN - SEGUNDA CONVOCATORIA-**

ITEM 2

POSTOR	PROPUESTA ECONOMICA	VALOR REFERENCIAL
SERVICIOS Y TECNOLOGIA S.R.L.	1,185,000.00	1,247,431.00
	1,185,000.00	

POSTOR	PUNTAJE TECNICO	PUNTAJE ECONOMICO
SERVICIOS Y TECNOLOGIA S.R.L.	100.00	100.00

PONDERACION	TECNICA	ECONOMICA
	80%	20%

POSTOR	PUNTAJE TECNICO	PUNTAJE ECONOMICO	SUB-TOTAL	PUNTAJE TOTAL	ORDEN DE PRELACION
SERVICIOS Y TECNOLOGIA S.R.L.	80.00	20.00	100.00	100.00	1

[Handwritten marks and signatures]



PROCESO DE SELECCIÓN DE EMPRESAS SUPERVISORAS PERSONAS JURIDICAS N° 01-
2016- DHSL-OSINERGMIN - SEGUNDA CONVOCATORIA-

ITEM 5

POSTOR	PROPUESTA ECONOMICA	VALOR REFERENCIAL
SERVICIOS Y TECNOLOGIA S.R.L.	1,106,900.00	1,243,700.00
	1,106,900.00	

POSTOR	PUNTAJE TECNICO	PUNTAJE ECONOMICO
SERVICIOS Y TECNOLOGIA S.R.L.	100.00	100.00

PONDERACION	TECNICA	ECONOMICA
	80%	20%

POSTOR	PUNTAJE TECNICO	PUNTAJE ECONOMICO	SUB-TOTAL	PUNTAJE TOTAL	ORDEN DE PRELACION
SERVICIOS Y TECNOLOGIA S.R.L.	80.00	20.00	100.00	100.00	1

[Handwritten signatures and marks]



**PROCESO DE SELECCIÓN DE EMPRESAS SUPERVISORAS PERSONAS JURIDICAS N° 01-2016-
DHSL-OSINERGMIN - SEGUNDA CONVOCATORIA-**

ITEM 6

POSTOR	PROPUESTA ECONOMICA S/.	VALOR REFERENCIAL: S/.
ABS GROUP DEL PERU S.A.C. EN CONSORCIO CON ABS GROUP SERVICE DE MEXICO S.A. DE CV	1,773,554.00	1,773,554.00
INNOVA PROYECT S.A.C. EN CONSORCIO CON LUIS ARMANDO DEDIÓS NOVOA	1,773,554.00	
SERVICIO Y TECNOLOGIA S.R.L.	1,578,000.00 1,578,000.00	

POSTOR	PUNTAJE TECNICO	PUNTAJE ECONOMICO
ABS GROUP DEL PERU S.A.C. EN CONSORCIO CON ABS GROUP SERVICE DE MEXICO S.A. DE CV	98.25	88.97
INNOVA PROYECT S.A.C. EN CONSORCIO CON LUIS ARMANDO DEDIÓS NOVOA	95.75	88.97
SERVICIO Y TECNOLOGIA S.R.L.	99.75	100.00

PONDERACION	TECNICA	ECONOMICA
	80%	20%

POSTOR	PUNTAJE TECNICO	PUNTAJE ECONOMICO	SUB-TOTAL	PUNTAJE TOTAL	ORDEN DE PRELACION
ABS GROUP DEL PERU S.A.C. EN CONSORCIO CON ABS GROUP SERVICE DE MEXICO S.A. DE CV	78.60	17.79	96.39	96.39	2
INNOVA PROYECT S.A.C. EN CONSORCIO CON LUIS ARMANDO DEDIÓS NOVOA	76.60	17.79	94.39	94.39	3
SERVICIO Y TECNOLOGIA S.R.L.	79.80	20.00	99.80	99.80	1



**PROCESO DE SELECCIÓN DE EMPRESAS SUPERVISORAS PERSONAS JURIDICAS N° 01-2016-
DHSL-OSINERGMIN - SEGUNDA CONVOCATORIA-**

ITEM 7

POSTOR	PROPUESTA ECONOMICA S/.	VALOR REFERENCIAL: S/.
GAS OIL INSPECTION S.A.C. EN CONSORCIO CON TOMAS RENE BARRIENTOS CANALES	826,938.00	826,938.00
SERVICIO Y TECNOLOGIA S.R.L.	719,400.00	
ELLIOT & ASOCIADOS E.I.R.L. EN CONSORCIO CON ALDO ANTONIO ELLIOT SEGURA	810,400.00	
	719,400.00	

POSTOR	PUNTAJE TECNICO	PUNTAJE ECONOMICO
GAS OIL INSPECTION S.A.C. EN CONSORCIO CON TOMAS RENE BARRIENTOS CANALES	95.25	87.00
SERVICIO Y TECNOLOGIA S.R.L.	97.00	100.00
ELLIOT & ASOCIADOS E.I.R.L. EN CONSORCIO CON ALDO ANTONIO ELLIOT SEGURA	97.00	88.77

PONDERACION	TECNICA	ECONOMICA			
	80%	20%			
POSTOR	PUNTAJE TECNICO	PUNTAJE ECONOMICO	SUB-TOTAL	PUNTAJE TOTAL	ORDEN DE PRELACION
GAS OIL INSPECTION S.A.C. EN CONSORCIO CON TOMAS RENE BARRIENTOS CANALES	76.20	17.40	93.60	93.60	3
SERVICIO Y TECNOLOGIA S.R.L.	77.60	20.00	97.60	97.60	1
ELLIOT & ASOCIADOS E.I.R.L. EN CONSORCIO CON ALDO ANTONIO ELLIOT SEGURA	77.60	17.75	95.35	95.35	2

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



**PROCESO DE SELECCIÓN DE EMPRESAS SUPERVISORAS PERSONAS JURIDICAS N° 01-
2016- DHSL-OSINERGMIN - SEGUNDA CONVOCATORIA-**

ITEM 8

POSTOR	PROPUESTA ECONOMICA	VALOR REFERENCIAL
ENGINEERING & SUPERVISIÓN S.A.C. EN CONSORCIO CON INSPECCION Y MANTENIMIENTO GOWAL E.I.R.L., WALTER NOE BALLESTEROS MORALES Y TEODORO LUIS MAYORGA SÁNCHEZ	3,668,800.00	3,668,806.00
	3,668,800.00	

POSTOR	PUNTAJE TECNICO	PUNTAJE ECONOMICO
ENGINEERING & SUPERVISIÓN S.A.C. EN CONSORCIO CON INSPECCION Y MANTENIMIENTO GOWAL E.I.R.L., WALTER NOE BALLESTEROS MORALES Y TEODORO LUIS MAYORGA SÁNCHEZ	95.55	100.00

PONDERACION	TECNICA	ECONOMICA	SUB-TOTAL	PUNTAJE TOTAL	ORDEN DE PRELACION
	80%	20%			
	PUNTAJE TECNICO	PUNTAJE ECONOMICO			
	76.44	20.00	96.44	96.44	1

(Handwritten marks and scribbles)

**Proceso de Selección de las Empresas Supervisoras- Persona Jurídica
N° 01-2016-DSHL-Osinergmin- Segunda Convocatoria**

Acta de Evaluación Técnica

En Lima, siendo las 14:30 horas del día 30 de septiembre de 2016, en las instalaciones de Osinergmin sito en Avenida Jorge Basadre N° 157 (tercer piso) distrito de San Isidro, se reunió el Comité de Selección del Proceso de Selección de Empresas Supervisoras- Personas Jurídicas- N°01-2016-DSHL- Osinergmin, nombrado mediante Resolución de Gerencia General N° 64-2016-OS/GG del 01 de junio de 2016 integrado por Jorge Humberto Villar Valladares miembro titular quien lo preside, Rita Tania Vera Céspedes, miembro titular y Javier Vasquez Guerra, miembro titular.

El Presidente del Comité de Selección señaló que el objeto de la reunión es la admisión y evaluación de las propuestas técnicas presentadas por los siguientes postores:

Para el Ítem N° 2:

- Servicios y Tecnología S.R.L.

Para el Ítem N° 5:

- Servicios y Tecnología S.R.L.

Para el Ítem N° 6

- Consorcio ABS Group del Perú S.A.C. en consorcio con ABS Group Services de Mexico S.A. de C.V.
- Servicios y Tecnología S.R.L.
- Innova Proyect S.A.C. en consorcio con Luis Armando Dediós Novoa

Para el Ítem N° 7

- Gestum Total E.I.R.L en consorcio con Pedro Zegarra Sanchez (consorcio Gestum Total)
- Jas 77 Consultores Contratistas S.A.C.
- Consorcio Gas Oil Inspection S.A.C. en consorcio con Tomas Renee Barrientos Canales
- Servicio y Tecnología S.R.L.
- Elliot & Asociados E.I.R.L. en consorcio con Aldo Elliot Segura

Para el Ítem N° 8:

**Proceso de Selección de las Empresas Supervisoras- Persona Jurídica
N° 01-2016-DSHL-Osinergmin- Segunda Convocatoria**

- Engineering & Supervisión S.A.C. en consorcio con Inspección y Mantenimiento Gowl E.I.R.L. en consorcio con Walter Noé Ballesteros y en consorcio con Teodoro Luis Mayorga Sanchez

Acto seguido se procedió a revisar las propuestas técnicas, el Comité de Selección acordó:

ITEM N°02

- Servicios y Tecnología S.R.L.

Admitir la propuesta dado que cumple con los requisitos mínimos establecidos en las bases-Términos de Referencia.

ITEM N°05

- Servicios y Tecnología S.R.L.

Admitir la propuesta dado que cumple con los requisitos mínimos establecidos en las bases-Términos de Referencia.

ITEM N° 6

- Consorcio ABS Group del Perú S.A.C. en consorcio con ABS Group Services de Mexico S.A. de C.V.

Admitir la propuesta dado que cumple con los requisitos mínimos establecidos en las bases-Términos de Referencia.

- Servicios y Tecnología S.R.L.

Admitir la propuesta dado que cumple con los requisitos mínimos establecidos en las bases-Términos de Referencia.

- Innova Proyect S.A.C. en consorcio con Luis Armando Dediós Novoa

Admitir la propuesta dado que cumple con los requisitos mínimos establecidos en las bases-Términos de Referencia.

ITEM N° 7

- Gestum Total E.I.R.L. en consorcio con Pedro Zegarra Sanchez (consorcio Gestum Total)

**Proceso de Selección de las Empresas Supervisoras- Persona Jurídica
N° 01-2016-DSHL-Osinergmin- Segunda Convocatoria**

NO ADMITIR la propuesta por no cumplir con los requisitos mínimos establecidos en las Bases-Términos de Referencia.

Específicamente: El señor Juan Enrique Espinoza Podio profesional UNP S1-Coordinador carece de la experiencia pedida en la especialidad conforme los términos de referencia, por lo cual es declarado **NO APTO**.

- Jas 77 Consultores Contratistas S.A.C.

NO ADMITIR la propuesta por no cumplir con los requisitos mínimos establecidos en las Bases-Términos de Referencia.

Específicamente: El señor Manuel Walter Inga Jesús profesional UNP-S1-Coordinador solo puede acreditar en la experiencia en la especialidad solicitada en 79.5 meses que equivale a 6.63 años lo cual es menor a lo solicitado (7 años de experiencia) por lo cual es declarado **NO APTO**.

- Consorcio Gas Oil Inspection S.A.C. en consorcio con Tomas Renee Barrientos Canales

Admitir la propuesta dado que cumple con los requisitos mínimos establecidos en las bases-Términos de Referencia.

- Servicio y Tecnología S.R.L.

Admitir la propuesta dado que cumple con los requisitos mínimos establecidos en las bases-Términos de Referencia.

- Elliot & Asociados E.I.R.L. en consorcio con Aldo Elliot Segura

Admitir la propuesta dado que cumple con los requisitos mínimos establecidos en las bases-Términos de Referencia

ITEM N°08

- Engineering & Supervisión S.A.C. en consorcio con Inspección y Mantenimiento Goyal E.I.R.L. en consorcio con Walter Noé Ballesteros y en consorcio con Teodoro Luis Mayorga Sanchez

Admitir la propuesta dado que cumple con los requisitos mínimos establecidos en las bases-Términos de Referencia.

Acto seguido se procedió a evaluar las propuestas admitidas, obteniendo el siguiente resultado:

Ítem N° 2: Supervisión de las actividades de: exploración y explotación hidrocarburos respecto de los tanques de almacenamiento y equipos contra incendio utilizados en sus operaciones

Proceso de Selección de las Empresas Supervisoras- Persona Jurídica
N° 01-2016-DSHL-Osinergmin- Segunda Convocatoria

CALIFICACIÓN DE PROPUESTAS TÉCNICAS

Orden	Descripción	Puntaje Máximo	Servicios y Tecnología S.R.L.
1	EXPERIENCIA DE EST	30	30
2	EXPERIENCIA DEL PERSONAL	70	70
Puntaje Total		100	100

Ítem N° 5: Supervisión y fiscalización del Oleoducto Norperuano, el cual comprende sus estaciones y ductos ubicados en el departamento de Loreto

CALIFICACIÓN DE PROPUESTAS TÉCNICAS

Orden	Descripción	Puntaje Máximo	Servicios y Tecnología S.R.L.
1	EXPERIENCIA DE EST	30	30
2	EXPERIENCIA DEL PERSONAL	70	70
Puntaje Total		100	100

Ítem N° 6: Supervisión y fiscalización de: Ductos submarinos en Terminales, Plantas de Abastecimiento e Instalaciones industriales ubicados en los departamentos de La Libertad, Ancash, Lima, Ica, Arequipa, Moquegua y Tacna y ductos ubicados en los lotes petroleros e instalaciones en los departamentos de Ucayali y Huánuco

CALIFICACIÓN DE PROPUESTAS TÉCNICAS

**Proceso de Selección de las Empresas Supervisoras- Persona Jurídica
N° 01-2016-DSHL-Osinergmin- Segunda Convocatoria**

Orden	Descripción	Puntaje Máximo	Consortio ABS Group del Perú S.A.C. en consorcio con ABS Group Services de Mexico S.A. de C.V.
1	EXPERIENCIA DE EST	30	30
2	EXPERIENCIA DEL PERSONAL	70	68.25
Puntaje Total		100	98.25

Orden	Descripción	Puntaje Máximo	Servicios y Tecnología S.R.L.
1	EXPERIENCIA DE EST	30	30
2	EXPERIENCIA DEL PERSONAL	70	69.75
Puntaje Total		100	99.75

Orden	Descripción	Puntaje Máximo	Innova Proyect S.A.C. en consorcio con Luis Armando Dediós Novoa
1	EXPERIENCIA DE EST	30	27.5
2	EXPERIENCIA DEL PERSONAL	70	68.25
Puntaje Total		100	95.75

**Ítem N° 7: Supervisión y Fiscalización en instalaciones de Plantas de Abastecimiento en
Aeropuerto**

CALIFICACIÓN DE PROPUESTAS TÉCNICAS

**Proceso de Selección de las Empresas Supervisoras- Persona Jurídica
N° 01-2016-DSHL-Osinergmin- Segunda Convocatoria**

Orden	Descripción	Puntaje Máximo	Servicio y Tecnología S.R.L.
1	EXPERIENCIA DE EST	30	30
2	EXPERIENCIA DEL PERSONAL	70	67
Puntaje Total		100	97

Orden	Descripción	Puntaje Máximo	Consorcio Gas Oil Inspection S.A.C. y Tomas Renee Barrientos Canales
1	EXPERIENCIA DE EST	30	30
2	EXPERIENCIA DEL PERSONAL	70	65.25
Puntaje Total		100	95.25

Orden	Descripción	Puntaje Máximo	Elliot & Asociados E.I.R.L. en consorcio con Aldo Elliot Segura
1	EXPERIENCIA DE EST	30	30
2	EXPERIENCIA DEL PERSONAL	70	67
Puntaje Total		100	97

Ítem N° 8: Supervisión y fiscalización de: Actividades e instalaciones en refinerías, plantas de abastecimiento y plantas de lubricantes

CALIFICACIÓN DE PROPUESTAS TÉCNICAS


Orden	Descripción	Puntaje Máximo	Engineering & Supervisión S.A.C. en consorcio con Inspección y Mantenimiento Goyal E.I.R.L. en consorcio con Walter Noé
--------------	--------------------	---------------------------	--

**Proceso de Selección de las Empresas Supervisoras- Persona Jurídica
N° 01-2016-DSHL-Osinergmin- Segunda Convocatoria**

			Ballesteros y en consorcio con Teodoro Luis Mayorga Sanchez
1	EXPERIENCIA DE EST	30	27.50
2	EXPERIENCIA DEL PERSONAL	70	68.05
Puntaje Total		100	95.55

Se adjunta como anexo a la presenta Acta los cuadros que sirvieron al Comité de Selección para la evaluación y calificación correspondiente y que forman parte de la misma.

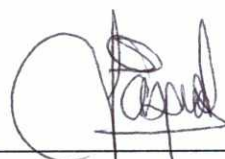
Culminada la reunión a las 16:30 horas los miembros del Comité de Selección firmaron la presente Acta en señal de conformidad.



Jorge Humberto Villar Valladares
Presidente



Rita Tania Vera Céspedes
Miembro 1



Javier Vásquez Guerra
Miembro 2

**Proceso de Selección de las Empresas Supervisoras- Persona Jurídica
N° 01-2016-DSHL-Osinergmin- Segunda Convocatoria**

Ítem 2 - Supervisión de las actividades de: exploración y explotación hidrocarburos respecto de los tanques de almacenamiento y equipos contra incendio utilizados en sus operaciones.

Ítem 2- Supervisión de las actividades de: exploración y explotación hidrocarburos respecto de los tanques de almacenamiento y equipos contra incendio utilizados en sus operaciones.

Razón social: Servicios y Tecnología SRL

1. Experiencia del postor en la actividad que es objeto de la convocatoria

Rango de Evaluación.	Puntaje Asignado
Puntaje max.	30
100% a más	30
De 90% ≤ (c) < 100%	27.5
De 70% ≤ (c) < 90%	25
De 50% ≤ (c) < 70%	22.5
30% ≤ (c) < 50	20

VR:	S/. 1,247,431.00
------------	-------------------------

	Año	Empresa	Folio	Montos de Facturación
1	2010 AL 2013	PERUPETRO	35-42	S/ 19,444,673.95
2	2007 AL 2010	PERUPETRO	43-51	S/ 9,942,781.10
Total S/				S/ 29,387,455.05
PUNTAJE EMPRESA:				30

2. Experiencia profesional en la especialidad del personal propuesto

ITEM 2	Profesional 1 - EE 1A		Cantidad de Supervisores	1	Puntaje
	Coordinador	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	De 14 años a más (18 puntos c/u)		
De 12 años a < de 14 años (17.5 puntos c/u)					17.5
De 11 años a < de 12 años (17 puntos c/u)					17
De 09 años a < de 11 años (16.5 puntos c/u)					16.5
Más de 07 años a < de 09 años (16 puntos c/u)					16
Profesional 1 - EE 2A		Cantidad de Supervisores	2	Puntaje	
Equipos contra incendio	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	De 14 años a más (17 puntos c/u)			34
		De 12 años a < de 14 años (16.5 puntos c/u)			33
		De 11 años a < de 12 años (16 puntos c/u)			32
		De 09 años a < de 11 años (15.5 puntos c/u)			31
		Más de 07 años a < de 09 años (15 puntos c/u)			30
Profesional 1 - EE 3A		Cantidad de Supervisores	2	Puntaje	
Tanques de almacenamiento	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	De 14 años a más (9 puntos c/u)			18
		De 12 años a < de 14 años (8.5 puntos c/u)			17
		De 11 años a < de 12 años (8 puntos c/u)			16
		De 09 años a < de 11 años (7.5 puntos c/u)			15
		Más de 07 años a < de 09 años (7 puntos c/u)			14

CUADRO RESUMEN DE PUNTAJES

EMPRESA:

REQUERIMIENTOS MÍNIMOS:

EN LA ACTIVIDAD 6.25 AÑOS, SI CUMPLE.

FACTURACIÓN: S/ 29,387,455.05

30 PUNTOS.

PERSONAL:	EXPERIENCIA EN LA ACTIVIDAD	EXPERIENCIA EN LA ESPECIALIDAD	CUMPLE?	PUNTAJE
EE 1A S1: UBALDO AGUILAR FLORES	17.13	16.47	Si	18
EE 2A S1: JORGE LUIS RONDON AYALA	12.3	12.07	Si	17
EE 2A S1: BERNARDINO HERMES RETAMOZO BERNAL	37.72	37.55	Si	17
EE 3A S1: LUIS GONZALO CARRANZA VITTERI	27.17	27.17	Si	9
EE 3A S1: EMILIANO WILMAN GRADOS BARRERA	26.73	26.73	Si	9
TOTAL PUNTAJE DEL POSTOR			TOTAL	70
				30

Total puntaje del personal	70
Total puntaje de la empresa	30
Total puntaje del postor	100

**Proceso de Selección de las Empresas Supervisoras- Persona Jurídica
N° 01-2016-DSHL-Osinermin- Segunda Convocatoria**

Ítem N° 5: Supervisión y fiscalización del Oleoducto Norperuano, el cual comprende sus estaciones y ductos ubicados en el departamento de Loreto

Razón social: Servicios y Tecnología S.R.L.

1. Experiencia del postor en la actividad que es objeto de la convocatoria

Rango de Evaluación.	Puntaje Asignado
Puntaje max.	30
100% o más	30
De 90% ≤ (c) < 100%	27.5
De 70% ≤ (c) < 90%	25
De 50% ≤ (c) < 70%	22.5
30% ≤ (c) < 50	20

VR:	S/. 1,243,700.00
-----	------------------

	Año	Empresa	Folio	Montos de
1	3	Perupetro	41-48	S/ 10,444,673.95
2	3.25	Perupetro	49-57	S/ 3,977,112.44
Total S/				S/ 14,421,786.39
PUNTAJE EMPRESA:				30

2. Experiencia profesional en la especialidad del personal propuesto

ITEM 5	TD- 1 - 01 Profesional		Cantidad de Supervisores	1	Puntaje
	ITEM 5	Coordinador Ingeniero S1	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	De 14 años a más (20 puntos c/u)	
De 12 años a < de 14 años (19.5 puntos c/u)					19.5
De 11 años a < de 12 años (19 puntos c/u)					19
De 09 años a < de 11 años (18.5 puntos c/u)					18.5
Más de 07 años a < de 09 años (18 puntos c/u)					18
TD- 2 Profesional		Cantidad de Supervisores	2	Puntaje	
Ingeniero S2		Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	De 07 años a más (10 puntos c/u)		20
			De 06 años a < de 07 años (9.5 puntos c/u)		19
			De 05 años a < de 06 años (9 puntos c/u)		18
			De 04 años a < de 05 años (8.5 puntos c/u)		17
			Más de 03 años a < de 04 años (8 puntos c/u)		16
TD- 3 Profesional		Cantidad de Supervisores	3	Puntaje	
Ingeniero S3	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	De 05 años a más (7 puntos c/u)		21	
		De 04 años a < de 05 años (6.75 puntos c/u)		20.25	
		De 03 años a < de 04 años (6.5 puntos c/u)		19.5	
		De 02 años a < de 03 años (6.25 puntos c/u)		18.75	
		Más de 01 año a < de 02 años (6 puntos c/u)		18	
TD- 4 Profesional		Cantidad de Supervisores	1	Puntaje	
Abogado S2	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	De 08 años a más (9 puntos c/u)		9	
		De 07 años a < de 08 años (8.75 puntos c/u)		8.75	
		De 06 años a < de 07 años (8.5 puntos c/u)		8.5	
		De 05 años a < de 06 años (8.25 puntos c/u)		8.25	
		Más de 04 años a < de 05 años (8 puntos c/u)		8	

CUADRO RESUMEN DE PUNTAJES

EMPRESA:

SYT

REQUERIMIENTOS MÍNIMOS:

EN LA ACTIVIDAD:

6.25 años

FACTURACIÓN:

S/ 14,421,786.39 30 PUNTOS.

PERSONAL	EXPERIENCIA EN LA ACTIVIDAD	EXPERIENCIA EN LA ESPECIALIDAD	CUMPLE?	PUNTAJE
TD1: REYNALDO ANDREZ ROJAS PADILLA	20.43	19.94	SI	20
TD2S2: ALAN ELI ATOCHE RAMIREZ	11.21	8.7	SI	10
TD2S2: LUIS AURELIO SEMINARIO ARAMBULO	9.72	8.81	SI	10
TD3S3: ALDO MANUEL GARCIA CERNA	7.79	7.79	SI	7
TD3S3: OLIVER TEODOMIRO GONZALES CORDOVA	5.73	5.73	SI	7
TD3S3: JOSE ALBERTO YAÑEZ MEZA	5.73	5.73	SI	7
TD4S2: TERY CARMEN MERCADO IBAÑEZ	9.94	9.94	SI	9
TOTAL				70

TOTAL PUNTAJE DEL POSTOR

Total puntaje del personal	70
Total puntaje de la empresa	30
Total puntaje del postor	100

Proceso de Selección de las Empresas Supervisoras- Persona Jurídica N° 01-2016-DSHL-Osinergmin- Segunda Convocatoria

Ítem 6- Supervisión y fiscalización de: Ductos submarinos en Terminales, Plantas de Abastecimiento e instalaciones industriales ubicados en los departamentos de La Libertad, Ancash, Lima, Ica, Arequipa, Moquegua y Tacna y ductos ubicados en los lotes petroleros e instalaciones en los departamentos de Ucayali y Huánuco

Razón social:

Consorcio ABS Group del Perú SAC - ABS Group Services de Mexico SA de CV

1. Experiencia del postor en la actividad que es objeto de la convocatoria

Rango de Evaluación.	Puntaje Asignado
Puntaje max.	30
100% a más	30
De 90% s (c) < 100%	27.5
De 70% s (c) < 90%	25
De 50% s (c) < 70%	22.5
30% s (c) < 50	20

VR: S/. 1,773,554.00

	Año	Empresa	Folio	Montos de
1	2006 - 2008	PEMEX	78-121	S/ 18,444,028.00
2	2009-2010	OSINERGMIN	123-136	S/ 3,952,127.80
3	2009 - 2012	PEMEX	139-161	S/ 2,482,200.34
4	2012 - 2013	OSINERGMIN	163-178	S/ 1,966,747.00
5	2013 - 2015	SECRETARIA DE	180-198	S/ 664,455.86
6	2014 - 2015	PACIFIC RUBIALES ENERGY	200-222	S/ 481,505.85
Total S/				S/ 27,991,064.85
PUNTAJE EMPRESA:				30

2. Experiencia profesional en la especialidad del personal propuesto

ITEM 6	TD-1 - 01 Profesional	Cantidad de Supervisores	2		Puntaje		
	Coordinador Ingeniero S1	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	De 14 años a más (15 puntos c/u)		30		
			De 12 años a < de 14 años (14.75 puntos c/u)		29.5		
			De 11 años a < de 12 años (14.5 puntos c/u)		29		
			De 09 años a < de 11 años (14.25 puntos c/u)		28.5		
			Más de 07 años a < de 09 años (14 puntos c/u)		28		
	Ingeniero S2	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	Cantidad de Supervisores	2		Puntaje	
				De 07 años a más (9 puntos c/u)			18
				De 06 años a < de 07 años (8.75 puntos c/u)			17.5
				De 05 años a < de 06 años (8.5 puntos c/u)			17
				De 04 años a < de 05 años (8.25 puntos c/u)			16.5
	Ingeniero S3	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	Cantidad de Supervisores	3		Puntaje	
				De 05 años a más (3 puntos c/u)			9
				De 04 años a < de 05 años (2.75 puntos c/u)			8.25
				De 03 años a < de 04 años (2.5 puntos c/u)			7.5
				De 02 años a < de 03 años (2.25 puntos c/u)			6.75
Abogado S2	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	Cantidad de Supervisores	1		Puntaje		
			De 08 años a más (9 puntos c/u)			9	
			De 07 años a < de 08 años (8.75 puntos c/u)			8.75	
			De 06 años a < de 07 años (8.5 puntos c/u)			8.5	
			De 5 años a < de 06 años (8.25 puntos c/u)			8.25	
Abogado S3	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	Cantidad de Supervisores	2		Puntaje		
			De 05 años a más (2 puntos c/u)			4	
			De 04 años a < de 05 años (1.75 puntos c/u)			3.5	
			De 03 años a < de 04 años (1.5 puntos c/u)			3	
			De 02 años a < de 03 años (1.25 punto c/u)			2.5	
		Más de 01 año a < de 02 años (1 punto c/u)		2			

CUADRO RESUMEN DE PUNTAJES

EMPRESA:

Consorcio ABS Group del Perú SAC - ABS Group Services de Mexico SA de CV

REQUERIMIENTOS MÍNIMOS:

12.2 años

EN LA ACTIVIDAD:

S/ 27,991,064.85 30 PUNTOS.

FACTURACIÓN:

PERSONAL	EXPERIENCIA EN LA ACTIVIDAD	EXPERIENCIA EN LA ESPECIALIDAD	CUMPLE?	PUNTAJE
TD1: EDDY NORMAN BENITES DELGADO	14.88	14.29	Si	15
TD251: CESAR AUGUSTO CHAPARRO	23.42	23.42	Si	15
TD252: WILDER PASCUAL HUAMAN HUANCAYA	7.63	7.63	Si	9
TD2532: DUSTIN ULISES VALDERRAMA RUIZ	8.03	7.26	Si	9
TD353: JOSE DAVID CARRILLO ELIAS	5.98	5.98	Si	3
TD353: CLODOALDO BACA MENA	21.33	21.33	Si	3
TD353: JOSE PEÑA DE LA CRUZ	6.96	6.96	Si	3
TD452: LUIS ANGEL LUJAN BRICEÑO	5.71	5.71	Si	8.25
TD553: JUDITH RODRIGUEZ QUISPE	5	5	Si	2
TD553: FANNY LISSET RIOS PINEDO	4.52	1.73	Si	1
TOTAL				68.25

No adjunta constancia de contrato ni conformidad con Osinergmin, del 03.11.2018 al 02.07.2013

TOTAL PUNTAJE DEL POSTOR

Total puntaje del personal	68.25
Total puntaje de la empresa	30
Total puntaje del postor	98.25

Proceso de Selección de las Empresas Supervisoras- Persona Jurídica N° 01-2016-DSHL-Osinergmin- Segunda Convocatoria

Ítem 6- Supervisión y fiscalización de: Ductos submarinos en Terminales, Plantas de Abastecimiento e Instalaciones Industriales ubicados en los departamentos de La Libertad, Ancash, Lima, Ica, Arequipa, Moquegua y Tacna y ductos ubicados en los lotes petroleros e instalaciones en los departamentos de Ucayali y Huánuco

Razón Social: Servicio y Tecnología SRL

1. Experiencia del postor en la actividad que es objeto de la convocatoria

Rango de Evaluación.	Puntaje Asignado
Puntaje máx.	30
100% a más	30
De 90% ≤ (c) < 100%	27.5
De 70% ≤ (c) < 90%	25
De 50% ≤ (c) < 70%	22.5
30% ≤ (c) < 50	20

VR:	S/. 1,773,554.00
-----	------------------

	Año	Empresa	Folio	Montos de Facturación
1	2013	Perupetro	41-48	S/ 10,444,673.95
2	2010	Perupetro	49-57	S/ 3,977,112.44
Total S/				S/ 14,421,786.39
PUNTAJE EMPRESA:				30

2. Experiencia profesional en la especialidad del personal propuesto

ITEM 6	Categoría	Evaluación	Categoría		Puntaje
			Cantidad de Supervisores		
ITEM 6	Coordinador Ingeniero S1	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	TD- 1 - 01 Profesional		2
			Categoría		
			De 14 años a más (15 puntos c/u)		30
			De 12 años a < de 14 años (14.75 puntos c/u)		29.5
			De 11 años a < de 12 años (14.5 puntos c/u)		29
	Ingeniero S2	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	TD- 2 Profesional		2
			Categoría		
			De 07 años a más (9 puntos c/u)		18
			De 06 años a < de 07 años (8.75 puntos c/u)		17.5
			De 05 años a < de 06 años (8.5 puntos c/u)		17
	Ingeniero S3	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	TD- 3 Profesional		3
			Categoría		
			De 05 años a más (3 puntos c/u)		9
			De 04 años a < de 05 años (2.75 puntos c/u)		8.25
			De 03 años a < de 04 años (2.5 puntos c/u)		7.5
Abogado S2	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	TD- 4 Profesional		1	
		Categoría			
		De 08 años a más (9 puntos c/u)		9	
		De 07 años a < de 08 años (8.75 puntos c/u)		8.75	
		De 06 años a < de 07 años (8.5 puntos c/u)		8.5	
Abogado S3	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	TD- 5 Profesional		2	
		Categoría			
		De 05 años a más (2 puntos c/u)		4	
		De 04 años a < de 05 años (1.75 puntos c/u)		3.5	
		De 03 años a < de 04 años (1.5 puntos c/u)		3	

CUADRO RESUMEN DE PUNTAJES

EMPRESA:

REQUERIMIENTOS MÍNIMOS:

EN LA ACTIVIDAD: 6.25 años, SI CUMPLE.

FACTURACIÓN: S/ 14,421,786.39

30 PUNTOS.

PERSONAL:	EXPERIENCIA EN LA ACTIVIDAD	EXPERIENCIA EN LA ESPECIALIDAD	CUMPLE?	PUNTAJE
TD1 S1: OSCAR ROBERTO JARAMILLO CASANOVA	26.80	23.69	SI	15
TD1 S1: EDUARDO ALFREDO RODRIGUEZ BAZALAR	17.92	17.92	SI	15
TD2 S2: LUIS ALBERTO SERPA CHOCEN	11.04	10.48	SI	9
TD2 S2: JOSE LUIS MARCELO RONDYO	9.99	9.99	SI	9
TD3 S3: NEPTALI MARTINEZ ALVARADO	6.66	6.66	SI	3
TD3 S3: MANUEL GERARDO VALER GARCIA	9.06	9.06	SI	3
TD3 S3: JULIO PRADO BAUTISTA	4.91	4.91	SI	2.75
TD4 S2: LUIS ANGEL LUJAN BRICEÑO	11.26	11.26	SI	9
TD5 S3: JORGE ALBERTO MARQUINA LINC	11.53	7.96	SI	2
TD5 S3: JULISSA LUZ REYES SAMANAMU	7.60	5.46	SI	2
TOTAL PUNTAJE DEL PERSONAL				69.75
TOTAL PUNTAJE DEL POSTOR				99.75

Total puntaje del personal	69.75
Total puntaje de la empresa	30
Total puntaje del postor	99.75

Proceso de Selección de las Empresas Supervisoras- Persona Jurídica N° 01-2016-DSHL-Osinerghmin- Segunda Convocatoria

Item 6- Supervisión y fiscalización de: Ductos submarinos en Terminales, Plantas de Abastecimiento e Instalaciones Industriales ubicados en los departamentos de La Libertad, Ancash, Lima, Ica, Arequipa, Moquegua y Tacna y ductos ubicados en los lotes petroleros e instalaciones en los departamentos de Ucayali y Huánuco

Razón social: Consorcio Innova Project SAC - Luis Armando Dedios Novoa

1. Experiencia del postor en la actividad que es objeto de la convocatoria

Rango de Evaluación.	Puntaje Asignado
Puntaje max.	30
100% a más	30
De 90% ≤ (c) < 100%	27.5
De 70% ≤ (c) < 90%	25
De 50% ≤ (c) < 70%	22.5
30% ≤ (c) < 50	20

VR:	S/ 1,773,554.00
------------	------------------------

	Año	Empresa	Folio	Montos de
1	0.3	Osinerghmin	61	S/ 27,900.00
2	0.2	Osinerghmin	62	S/ 18,000.00
3	0.2	Osinerghmin	63	S/ 18,000.00
4	0.7	Osinerghmin	64	S/ 72,000.00
5	1.2	Osinerghmin	65	S/ 126,000.00
6	4.5	Osinerghmin	66	S/ 594,000.00
7	5.0	Osinerghmin	67	S/ 706,800.00
8	0.3	Osinerghmin	68-78	S/ 47,124.00
Total S/				S/ 1,608,924.00
PUNTAJE EMPRESA:				27.5

2. Experiencia profesional en la especialidad del personal propuesto

ITEM 6	TD- 1 - 01 Profesional	Categoría	Cantidad de Supervisores		Puntaje
	Coordinador Ingeniero 51	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	De 14 años a más (15 puntos c/u)		30
			De 12 años a < de 14 años (14.75 puntos c/u)		29.5
			De 11 años a < de 12 años (14.5 puntos c/u)		29
			De 09 años a < de 11 años (14.25 puntos c/u)		28.5
			Más de 07 años a < de 09 años (14 puntos c/u)		28
	Ingeniero 52	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	De 07 años a más (9 puntos c/u)		18
			De 06 años a < de 07 años (8.75 puntos c/u)		17.5
			De 05 años a < de 06 años (8.5 puntos c/u)		17
			De 04 años a < de 05 años (8.25 puntos c/u)		16.5
			Más de 03 años a < de 04 años (8 puntos c/u)		16
	Ingeniero 53	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	De 05 años a más (3 puntos c/u)		9
			De 04 años a < de 05 años (2.75 puntos c/u)		8.25
			De 03 años a < de 04 años (2.5 puntos c/u)		7.5
			De 02 años a < de 03 años (2.25 puntos c/u)		6.75
			Más de 01 año a < de 02 años (2 puntos c/u)		6
Abogado 52	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	De 08 años a más (9 puntos c/u)		9	
		De 07 años a < de 08 años (8.75 puntos c/u)		8.75	
		De 06 años a < de 07 años (8.5 puntos c/u)		8.5	
		De 5 años a < de 06 años (8.25 puntos c/u)		8.25	
		Más de 04 años a < de 05 años (8 puntos c/u)		8	
Abogado 53	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	De 05 años a más (2 puntos c/u)		4	
		De 04 años a < de 05 años (1.75 puntos c/u)		3.5	
		De 03 años a < de 04 años (1.5 puntos c/u)		3	
		De 02 años a < de 03 años (1.25 puntos c/u)		2.5	
		Más de 01 año a < de 02 años (1 punto c/u)		2	

CUADRO RESUMEN DE PUNTAJES

EMPRESA:

REQUERIMIENTOS MÍNIMOS:

EN LA ACTIVIDAD: 12.2 AÑOS, SI CUMPLE.

FACTURACIÓN: S/ 1,608,924.00

27.5 PUNTOS.

PERSONAL:	EXPERIENCIA EN LA ACTIVIDAD	EXPERIENCIA EN LA ESPECIALIDAD	CUMPLE?	PUNTAJE
TD1 LUIS ARMANDO DE DIOS NOVOA	36.77	36.77	SI	15
TD151 WILLIAM GIOVANNY PEÑA DUEÑAS	14.95	11.95	SI	14.5
TD252 EDGAR ELOY MONGE VILLA	12.14	9.65	SI	9
TD252 ELOY ENRIQUE SILBA SANTISTEBAN FLORES	11.64	9.57	SI	9
TD353 PLATON ARISTOTELES LOPEZ TARAZONA	6.11	4.77	SI	2.75
TD353 ROBERTO BARRIENTOS VARGAS	9.81	6.1	SI	3
TD353 JESUS ENRIQUE RIVERA CHUNGA	6.64	4.74	SI	2.75
TD452 MILUSKA MARIELLA BARRANTES BERNITTE	9.61	9.61	SI	9
TD553 ELIZABETH CATHERINE ARIAS CALDERON	3.84	3.84	SI	1.5
TD553 LESLIE GISSELA PALACIOS SAAVEDRA	8.02	4.52	SI	1.75
TOTAL				68.25
TOTAL PUNTAJE DEL POSTOR				30

Total puntaje del personal	68.25
Total puntaje de la empresa	27.5
Total puntaje del postor	95.75

Proceso de Selección de las Empresas Supervisoras- Persona Jurídica N° 01-2016-DSHL-Osinermin- Segunda Convocatoria

Ítem 07- Supervisión y Fiscalización en instalaciones de Plantas de Abastecimiento en Aeropuerto
Empresa SERVICIOS Y TECNOLOGIA SRL

1. Experiencia del postor en la actividad que es objeto de la convocatoria

Rango de Evaluación.	Puntaje Asignado
Puntaje max.	30
100% a más	30
De 90% ≤ (c) < 100%	27.5
De 70% ≤ (c) < 90%	25
De 50% ≤ (c) < 70%	22.5
30% ≤ (c) < 50	20

VR: S/. 826,938.00

	Año	Empresa	Folio	Montos de
1	01.04.2010 al 31.03.2013	Perupetro	35 al 42	S/. 10,444,673.95
2	01.01.2007 al 31.03.2010	Perupetro*	43 al 51	S/. 3,977,112.44
Total S/				S/. 14,421,786.39
PUNTAJE EMPRESA:				30

*Se considera el 40% del monto total

2. Experiencia profesional en la especialidad del personal propuesto

ITEM 7	Profesional ingeniero S1: UNP 1		Cantidad de Supervisores	1	Puntaje
	Jefe de proyecto	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	De 14 años a más (23 puntos c/u)		23
	De 12 años a < de 14 años (22.25 puntos c/u)			22.25	
	De 11 años a < de 12 años (21.5 puntos c/u)			21.5	
	De 09 años a < de 11 años (20.75 puntos c/u)			20.75	
	Más de 07 años a < de 09 años (20 puntos c/u)			20	
	UNP 2		Cantidad de Supervisores	1	Puntaje
Profesional ingeniero S2	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	De 07 años a más (17 puntos c/u)		17	
		De 06 años a < de 07 años (16.5 puntos c/u)		16.5	
		De 05 años a < de 06 años (16 puntos c/u)		16	
		De 04 años a < de 05 años (15.5 puntos c/u)		15.5	
		Más de 03 años a < de 04 años (15 puntos c/u)		15	
	UNP 3		Cantidad de Supervisores	1	Puntaje
Profesional ingeniero S3A	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	De 05 años a más (12 puntos c/u)		12	
		De 04 años a < de 05 años (11.5 puntos c/u)		11.5	
		De 03 años a < de 04 años (11 puntos c/u)		11	
		De 02 años a < de 03 años (10.5 puntos c/u)		10.5	
		Más de 01 años a < de 02 años (10 puntos c/u)		10	
	UNP 4		Cantidad de Supervisores	1	Puntaje
Profesional ingeniero S3B	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	De 05 años a más (6 puntos c/u)		6	
		De 04 años a < de 05 años (5.75 puntos c/u)		5.75	
		De 03 años a < de 04 años (5.5 puntos c/u)		5.5	
		De 02 años a < de 03 años (5.25 puntos c/u)		5.25	
		Más de 01 año a < de 02 años (5 puntos c/u)		5	
	UNP 5		Cantidad de Supervisores	1	Puntaje
Profesional Abogado S3A	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	De 05 años a más (12 puntos c/u)		12	
		De 04 años a < de 05 años (11.5 puntos c/u)		11.5	
		De 03 años a < de 04 años (11 puntos c/u)		11	
		De 02 años a < de 03 años (10.5 puntos c/u)		10.5	
		Más de 01 año a < de 02 años (10 puntos c/u)		10	

PERSONAL:	Nombre	EXPERIENCIA EN LA ACTIVIDAD	EXPERIENCIA EN LA ESPECIALIDAD	CUMPLE?	PUNTAJE
S1UNP1	Daniel Conrado Gutierrez Espejo	19.52	19.52	Si	23
UNP2S2	Enrique Paulini Cupen	12	12	Si	17
UNP3S3A	Fernando Andres Garcia Blas	5	5	Si	12
UNP4S3B	Luis Jose Mancilla Avila	1.14	1.14	Si	5
UNP5S3A	Miguel Tenorio de Cardenas	5.66	1.9	Si	10
TOTAL PUNTAJE DEL PERSONAL					67
TOTAL PUNTAJE DEL POSTOR					97

Total puntaje del personal	67
Total puntaje de la empresa	30
Total puntaje del postor	97

Proceso de Selección de las Empresas Supervisoras- Persona Jurídica N° 01-2016-DSHL-Osinergrmin- Segunda Convocatoria

Ítem 07- Supervisión y Fiscalización en instalaciones de Plantas de Abastecimiento en Aeropuerto
Razón social: Gas Oil Inspection SAC y Tomas Renee Barrientos Canales

1. Experiencia del postor en la actividad que es objeto de la convocatoria

Rango de Evaluación.	Puntaje Asignado
Puntaje max.	30
100% a más	30
De 90% ≤ (c) < 100%	27.5
De 70% ≤ (c) < 90%	25
De 50% ≤ (c) < 70%	22.5
30% ≤ (c) < 50	20

VR:	S/. 826,938.00
------------	-----------------------

	Año	Empresa	Folio	Montos de
1	04.08.2015 al 03.08.2016	Osinergrmin (Contrato SUP2015071)	393 al 406	S/ 1,060,800.02
2	04.08.2015 al 03.08.2016	Osinergrmin (Contrato SUP2015075)	372 al 392	S/ 1,681,999.98
3	04.05.2015 al 14.08.2015	Osinergrmin (Contrato 053PN-S2/2015)	364 al 373	S/ 23,130.00
4	03.05.2010 al 30.04.2015	Osinergrmin (Contrato 059PN-S2/2010)	360 al 365	S/ 431,760.00
5	03.11.2008 al 30.04.2010	Osinergrmin (Contrato 048PN-S2/2008)	341 al 349	S/ 127,280.82
6	17.04.2006 al 31.10.2008	Osinergrmin (Contrato 029PN-S2/2006)	329 al 340	S/ 56,329.35
Total S/				S/ 3,381,300.17
PUNTAJE EMPRESA:				30

Años de experiencia: 7.71 años

2. Experiencia profesional en la especialidad del personal propuesto

ITEM 7	Profesional ingeniero S1: UNP 1		Cantidad de Supervisores	1	Puntaje
	ITEM 7	Jefe de proyecto	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	De 14 años a más (23 puntos c/u)	
De 12 años a < de 14 años (22.25 puntos c/u)					22.25
De 11 años a < de 12 años (21.5 puntos c/u)					21.5
De 09 años a < de 11 años (20.75 puntos c/u)					20.75
Más de 07 años a < de 09 años (20 puntos c/u)					20
UNP 2		Cantidad de Supervisores	1	Puntaje	
Profesional ingeniero S2		Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	De 07 años a más (17 puntos c/u)		17
			De 06 años a < de 07 años (16.5 puntos c/u)		16.5
			De 05 años a < de 06 años (16 puntos c/u)		16
			De 04 años a < de 05 años (15.5 puntos c/u)		15.5
			Más de 03 años a < de 04 años (15 puntos c/u)		15
UNP 3		Cantidad de Supervisores	1	Puntaje	
Profesional ingeniero S3A		Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	De 05 años a más (12 puntos c/u)		12
			De 04 años a < de 05 años (11.5 puntos c/u)		11.5
			De 03 años a < de 04 años (11 puntos c/u)		11
	De 02 años a < de 03 años (10.5 puntos c/u)			10.5	
	Más de 01 años a < de 02 años (10 puntos c/u)			10	
UNP 4		Cantidad de Supervisores	1	Puntaje	
Profesional ingeniero S3B	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	De 05 años a más (6 puntos c/u)		6	
		De 04 años a < de 05 años (5.75 puntos c/u)		5.75	
		De 03 años a < de 04 años (5.5 puntos c/u)		5.5	
		De 02 años a < de 03 años (5.25 puntos c/u)		5.25	
		Más de 01 año a < de 02 años (5 puntos c/u)		5	
UNP 5		Cantidad de Supervisores	1	Puntaje	
Profesional Abogado S3A	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	De 05 años a más (12 puntos c/u)		12	
		De 04 años a < de 05 años (11.5 puntos c/u)		11.5	
		De 03 años a < de 04 años (11 puntos c/u)		11	
		De 02 años a < de 03 años (10.5 puntos c/u)		10.5	
		Más de 01 año a < de 02 años (10 puntos c/u)		10	

CUADRO RESUMEN DE PUNTAJES

EMPRESA:

REQUERIMIENTOS MÍNIMOS:

EN LA ACTIVIDAD:

7.71 años, SI CUMPLE.

FACTURACIÓN: S/ 3,381,300.17

30 PUNTOS.

PERSONAL:	EXPERIENCIA EN LA ACTIVIDAD	EXPERIENCIA EN LA ESPECIALIDAD	CUMPLE?	PUNTAJE
S1UNP1: TOMAS RENE BARRIENTOS CANALES	10.30	10.3	SI	20.75
UNP2S2: CAROLINA DEL PILAR AQUINO HORNA	7.76	7.76	SI	17
UNP3S3A: GUSTAVO JAVIER BERCERAS HUAMANCONDOR	4.38	4.38	SI	11.5
UNP4S3B: FREDDY MEDARDO CORDERO MANRIQUE	13.56	13.56	SI	6
UNP5S3A: CARMEN YESENIA DIESTRA PALMERO	4.59	1.5	SI	10
TOTAL PUNTAJE DEL PERSONAL				65.25
TOTAL PUNTAJE DEL POSTOR				95.25

Total puntaje del postor	65.25
Total puntaje de la empresa	30
Total puntaje del postor	95.25

Proceso de Selección de las Empresas Supervisoras- Persona Jurídica N° 01-2016-DSHL-Osinergmin- Segunda Convocatoria

Ítem 07- Supervisión y Fiscalización en instalaciones de Plantas de Abastecimiento en Aeropuerto

Razón social: Consorcio Elliot & Asociados y Aldo Elliot

1. Experiencia del postor en la actividad que es objeto de la convocatoria

Rango de Evaluación.	Puntaje Asignado
Puntaje max.	30
100% a más	30
De 90% s (c) < 100%	27.5
De 70% s (c) < 90%	25
De 50% s (c) < 70%	22.5
30% s (c) < 50	20

VR: S/. 826,938.00

	Año	Empresa	Folio	Montos de
1	08.03.2006 al 31.10.2008	Osinergmin	13 al 24	S/ 189,184.88
2	03.11.2008 al 30.04.2010	Osinergmin	25 al 34	S/ 142,164.00
3	03.05.2010 al 06.10.2014	Osinergmin	35 al 48	S/ 508,860.00
4	07.10.2014 al 31.08.2016	Osinergmin	49 al 64	S/ 232,800.00
Total S/				S/ 1,073,008.88
PUNTAJE EMPRESA:				30

2. Experiencia profesional en la especialidad del personal propuesto

ITEM 7	Profesional ingeniero S1: UNP 1		Cantidad de Supervisores	1	Puntaje
	Jefe de proyecto	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	De 14 años a más (23 puntos c/u)		
De 12 años a < de 14 años (22.25 puntos c/u)					22.25
De 11 años a < de 12 años (21.5 puntos c/u)					21.5
De 09 años a < de 11 años (20.75 puntos c/u)					20.75
Más de 07 años a < de 09 años (20 puntos c/u)					20
UNP 2			Cantidad de Supervisores	1	Puntaje
Profesional ingeniero S2	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	De 07 años a más (17 puntos c/u)			17
		De 06 años a < de 07 años (16.5 puntos c/u)			16.5
		De 05 años a < de 06 años (16 puntos c/u)			16
		De 04 años a < de 05 años (15.5 puntos c/u)			15.5
		Más de 03 años a < de 04 años (15 puntos c/u)			15
UNP 3			Cantidad de Supervisores	1	Puntaje
Profesional ingeniero S3A	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	De 05 años a más (12 puntos c/u)			12
		De 04 años a < de 05 años (11.5 puntos c/u)			11.5
		De 03 años a < de 04 años (11 puntos c/u)			11
		De 02 años a < de 03 años (10.5 puntos c/u)			10.5
		Más de 01 años a < de 02 años (10 puntos c/u)			10
UNP 4			Cantidad de Supervisores	1	Puntaje
Profesional ingeniero S3B	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	De 05 años a más (6 puntos c/u)			6
		De 04 años a < de 05 años (5.75 puntos c/u)			5.75
		De 03 años a < de 04 años (5.5 puntos c/u)			5.5
		De 02 años a < de 03 años (5.25 puntos c/u)			5.25
		Más de 01 años a < de 02 años (5 puntos c/u)			5
UNP 5			Cantidad de Supervisores	1	Puntaje
Profesional Abogado S3A	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	De 05 años a más (12 puntos c/u)			12
		De 04 años a < de 05 años (11.5 puntos c/u)			11.5
		De 03 años a < de 04 años (11 puntos c/u)			11
		De 02 años a < de 03 años (10.5 puntos c/u)			10.5
		Más de 01 años a < de 02 años (10 puntos c/u)			10

CUADRO RESUMEN DE PUNTAJES

EMPRESA:

REQUERIMIENTOS MÍNIMOS:

EN LA ACTIVIDAD: 10.46 años, SI CUMPLE.

FACTURACIÓN: S/ 1,073,008.88

30 PUNTOS.

PERSONAL:	EXPERIENCIA EN LA ACTIVIDAD	EXPERIENCIA EN LA ESPECIALIDAD	CUMPLE?	PUNTAJE
S1UNP1: VICTOR RAUL MASLUCAN GONGORA	30.15	9.56	Si	20.75
UNP2S2: ENRIQUE PAULINI CUPEN	19	16	Si	17
UNP3S3A: MILTON ENRIQUE MALO QUISPE	5	5	Si	12
UNP4S3B: JUNIOR MANUEL RECAVARREN VILLALBA	4.46	4.46	Si	5.75
UNP5S: GABRIEL SUSANA MONTEZA CASTRO	4.48	4.47	Si	11.5
TOTAL PUNTAJE DEL PERSONAL				67
TOTAL PUNTAJE DEL POSTOR				97

Total puntaje del personal	67
Total puntaje de la empresa	30
Total puntaje del postor	97

Proceso de Selección de las Empresas Supervisoras- Persona Jurídica N° 01-2016-DSHL-Osinergmin- Segunda Convocatoria

Ítem N° 8: Supervisión y fiscalización de: Actividades e instalaciones en refinerías, plantas de abastecimiento y plantas de lubricantes

Razón Social: Consorcio Engineering & Supervision S.A.C. - Inspección y Mantenimiento Gowal EIRL - Walter Noe Ballesteros Morales - Teodoro Luis Mayorga Sánchez

1. Experiencia del postor en la actividad que es objeto de la convocatoria

Rango de Evaluación.	Puntaje Asignado
Puntaje max.	30
100% a más	30
De 90% ≤ (c) < 100%	27.5
De 70% ≤ (c) < 90%	25
De 50% ≤ (c) < 70%	22.5
30% ≤ (c) < 50	20

VR:	S/ 4,377,254.00
------------	------------------------

	Año	Empresa	Folio	Montos de
1	02/12/2013-01/03/2014	ADEMINSAC	082-086	S/ 841,099.56
2	02/01/2015-01/12/2015	ADEMINSAC	088-092	S/ 714,413.65
3	07/03/2005-06/03/2015	BALLESTEROS MORALES, WALTER NOE	094-107	S/ 599,029.41
4	30/04/2010-29/08/2010	BALLESTEROS MORALES, WALTER NOE	108-114	S/ 40,200.00
5	10/11/2010-31/10/2015	BALLESTEROS MORALES, WALTER NOE	115-132	S/ 697,193.07
6	29/02/2016-28/06/2016	BALLESTEROS MORALES, WALTER NOE	133-143	S/ 53,200.00
7	07/03/2005-06/03/2006	MAYORGA SANCHEZ, TEODORO LUIS	142-150	S/ 105,370.71
8	08/03/2006-30/04/2010	MAYORGA SANCHEZ, TEODORO LUIS	151-165	S/ 496,687.68
9	03/05/2010-30/04/2015	MAYORGA SANCHEZ, TEODORO LUIS	166-179	S/ 700,107.57
10	13/05/2015-12/11/2015	MAYORGA SANCHEZ, TEODORO LUIS	180-188	S/ 79,800.00
Total S/				S/ 4,326,901.65
PUNTAJE EMPRESA:				27.5

para el computo del I

2. Experiencia profesional en la especialidad del personal propuesto

ITEM 8	RA-01	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	Cantidad de Supervisores	1	Puntaje						
			Coordinador	De 20 años a más (7 puntos c/u)	7	De 18 años a < de 20 años (6.9 puntos c/u)	6.9	De 15 años a < de 18 años (6.8 puntos c/u)	6.8	De 13 años a < de 15 años (6.6 puntos c/u)	6.6
	RA-02	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	Cantidad de Supervisores	3	Puntaje						
	Experto Inspección	De 20 años a más (5 puntos c/u)	15	De 18 años a < de 20 años (4.9 puntos c/u)	14.7	De 15 años a < de 18 años (4.8 puntos c/u)	14.4	De 13 años a < de 15 años (4.6 puntos c/u)	13.8	Más de 10 años a < de 13 años (4.5 puntos c/u)	13.5
	RA-03	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	Cantidad de Supervisores	2	Puntaje						
	Experto Procesos	De 20 años a más (5 puntos c/u)	10	De 18 años a < de 20 años (4.9 puntos c/u)	9.8	De 15 años a < de 18 años (4.8 puntos c/u)	9.6	De 13 años a < de 15 años (4.6 puntos c/u)	9.2	Más de 10 años a < de 13 años (4.5 puntos c/u)	9
	RA-04	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	Cantidad de Supervisores	4	Puntaje						
	Experto Seguridad de la Instalación	De 20 años a más (4 puntos c/u)	16	De 18 años a < de 20 años (3.9 puntos c/u)	15.6	De 15 años a < de 18 años (3.8 puntos c/u)	15.2	De 13 años a < de 15 años (3.6 puntos c/u)	14.4	Más de 10 años a < de 13 años (3.5 puntos c/u)	14
	RA-05	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	Cantidad de Supervisores	1	Puntaje						
	Residente Talara	De 20 años a más (4 puntos c/u)	4	De 18 años a < de 20 años (3.9 puntos c/u)	3.9	De 15 años a < de 18 años (3.7 puntos c/u)	3.7	De 13 años a < de 15 años (3.6 puntos c/u)	3.6	Más de 10 años a < de 13 años (3.5 puntos c/u)	3.5
	RA-06	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	Cantidad de Supervisores	2	Puntaje						
	Refinación y Almacenamiento	De 07 años a más (2 puntos c/u)	4	De 06 años a < de 07 años (1.9 puntos c/u)	3.8	De 05 años a < de 06 años (1.8 puntos c/u)	3.6	De 04 años a < de 05 años (1.6 puntos c/u)	3.2	Más de 03 años a < de 04 años (1.5 puntos c/u)	3
	RA-07	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	Cantidad de Supervisores	2	Puntaje						
	Legal Senior	De 08 años a más (5 puntos c/u)	10	De 07 años a < de 08 años (4.75 puntos c/u)	9.5	De 06 años a < de 07 años (4.5 puntos c/u)	9	De 5 años a < de 06 años (4.25 puntos c/u)	8.5	Más de 04 años a < de 05 años (4 puntos c/u)	8
	RA-08	Se evaluará en función al tiempo de experiencia en la especialidad indicado en la categoría.	Cantidad de Supervisores	2	Puntaje						
	Legal Junior	De 05 años a más (2 puntos c/u)	4	De 04 años a < de 05 años (1.8 puntos c/u)	3.6	De 03 años a < de 04 años (1.65 puntos c/u)	3.3	De 02 años a < de 03 años (1.4 puntos c/u)	2.8	Más de 01 años a < de 02 años (1.25 puntos c/u)	2.5

Proceso de Selección de las Empresas Supervisoras- Persona Jurídica N° 01-2016-DSHL-Osinergmin- Segunda Convocatoria

CUADRO RESUMEN DE PUNTAJES

Engineering & Supervisión S.A.C. en consorcio con Inspección y Mantenimiento Gowl en
consorcio con

EMPRESA:

Walter Noé Ballesteros y en consorcio con Teodoro Luis Mayorga Sanchez

REQUERIMIENTOS MÍNIMOS:

EN LA ACTIVIDAD:

11.24 años cumple

FACTURACIÓN:

27.5

PERSONAL:	EXPERIENCIA EN LA ACTIVIDAD	EXPERIENCIA EN LA ESPECIALIDAD	CUMPLE?	PUNTAJE
RA-01 S1: TEODORO LUIS MAYORGA SANCHEZ	34.13	34.13	Sí	7
RA-02 S1: DANIEL FRANCISCO COLLAZOS DE LA PEÑA	34	34	Sí	5
RA-02 S1: CARLOS ALBERTO CAMACHO BENNER	24	24	Sí	5
RA-02 S1: OSCAR ABARHAM DIAZ PECHAROVICH	12	12	Sí	4.5
RA-03 S1: MOISES ALVARADO LEANDRO	20.3	20.3	Sí	5
RA-03 S1: GREGORIO GUSTAVO RAMOS ASPILCUETA	20.36	20.36	Sí	5
RA-04 S1: LUIS FELIPE ESPEJO ORTEGA	33	33	Sí	4
RA-04 S1: WALTER NOE BALLESTEROS MORALES	28.13	28.13	Sí	4
RA-04 S1: HERNAN GONZALO ALMONTE UCAÑAN	16.74	16.74	Sí	3.8
RA-04 S1: JUAN GUIDO MASIAS CORNEJO	45.09	45.09	Sí	4
RA-05 S1: ESMELDI SALDARRIAGA TORRES	23.09	23.09	Sí	4
RA-06 S3: YANET GARCIA BUSTAMANTE	3	3	Sí	1.5
RA-06 S3: CARLOS ENRIQUE SALAZAR CHAGUA	5	5	Sí	1.8
RA-07 S2: ERNESTO GABRIEL LOSSIO OLAVARRIA	13.73	13.73	Sí	4.25
RA-07 S2: ROSA PATRICIA TRIGUERO ACUÑA	14.08	14.08	Sí	4.5
RA-08 S3: JUAN CARLOS VILLA MENDOZA	4	4	Sí	3.3
RA-08 S3: EDUARDO JESUS BANCES SOSA	4	4	Sí	1.4
TOTAL				68.05

Total puntaje del personal	68.05
Total puntaje de la empresa	27.5
Total puntaje del postor	95.55

HOJA EN BLANCO